



Elif ESEN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı sayın Numan KURTULMUŞ tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 11/12/2025

Elif ESEN
İstanbul Milletvekili

Türkiye Büyük Millet Meclisi, milletin iradesinin tecelli ettiği, demokrasi kültürümüzün merkezidir. Bu kadar önemli bir kurumun altında çocuk sayılacak yaşta genç bir stajyerin istismar ve cinsel tacize uğradığına yönelik iddialar, yalnızca bireysel bir mağduriyet değil; Meclis'in itibarına, güvenilirliğine ve toplumun adalet duygusuna ağır bir darbedir.

Genç bir stajyerin, kamu gücünü kullanan kişilerle karşı karşıya geldiği bir ortamda istismara maruz kaldığı iddiası, kurumsal güç suistimalinin çarpıcı bir örneğidir. Meclis'te çalışan herkesin, özellikle de stajyer ve genç personelin, korkmadan, çekinmeden, baskı altında hissetmeden, güvenle çalışabilmesi devletin, dolayısıyla devlet mekanizmalarını işleten iktidarın öncelikli sorumluluğu ve yükümlülüğüdür.

Bu iddialar karşısında sessizlik, üstünü örtmeye yönelik her çaba ya da gecikme; doğrudan Meclis'in etik ve güvenli duruşuna zarar verir. kamu vicdanının rahatlaması için soruşturmanın şeffaf, bağımsız, kapsamlı ve sonuç alıcı nitelikte yürütülmesi bir zorunluluktur.

TBMM bünyesinde stajyer bir çalışanın cinsel tacize maruz kaldığı iddiası, Türk Ceza Kanunu (TCK), İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı, TBMM Disiplin Mevzuatı ve sair mevzuatlar çerçevesinde değerlendirilmesi gereken ciddi bir durumdur. Bu kapsamda, soruşturmanın etkin yürütülmesi ve mağdurun korunmasına yönelik yükümlülükler hem idari hem cezai düzeyde zorunludur.

Öte yandan TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı Disiplin Amirleri Yönetmeliği, TBMM İç Hizmet Mevzuatı ve 657 sayılı Kanun'un ilgili hükümleri taciz ve mobbing niteliğindeki fiilleri disiplin suçu olarak tanımlamakta; uyarma, kınama, kademe ilerlemesinin durdurulması ve devlet memurluğundan çıkarma yaptırımlarını öngörmektedir.



37888

Elif ESEN
İstanbul Milletvekili

Bu doğrultuda olayın cezai, idari, disiplin ve kurumsal sorumluluk boyutlarının ayrı ayrı açıklığa kavuşturulması zorunludur.

Bu bağlamda;

- 1- TBMM İdari Teşkilatı Disiplin Amirleri Yönetmeliği uyarınca bir disiplin soruşturması başlatılmış mıdır? Başlatıldıysa hangi disiplin türü kapsamında işlem yapılmıştır?
- 2- Soruşturmanın etkinliği açısından;
 - Tanık ifadeleri alınmış mıdır?
 - Kamera ve erişim kayıtları incelenmiş midir?
 - Soruşturmacılar bağımsız müfettişler arasından mı seçilmiştir?
- 3- TBMM bünyesinde taciz vakaları için uygulanan disiplin hükümleri arasında:
 - Kınama
 - Aylıktan kesme
 - Kademe durdurma
 - Devlet memurluğundan çıkarmayaptırımlarından hangileri uygulanmıştır?
- 4- Mağdur stajyere yönelik olarak 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında:
 - Psikososyal risk değerlendirmesi,
 - Psikolojik destek,
 - Görev yeri değişikliği,
 - Misilleme (retaliation)önleme tedbirleri alınmış mıdır?
- 5- TBMM'de stajyerler için özel bir gizli başvuru hattı, hızlı müdahale ekibi veya bağımsız danışman birimi bulunmakta mıdır? Yoksa neden oluşturulmamıştır?
- 6- Son 5 yıl içinde başkanlığınıza:
 - Kaç taciz/cinsel suçlar kapsamında şikâyeti yapılmıştır?
 - Kaç idari ve adli soruşturma konusu edilmiştir?
 - Kaç kişi hakkında disiplin yaptırımı uygulanmıştır?
- 7- Meclis bünyesinde taciz ve mobbing ile mücadeleyle ilişkin yazılı bir kurumsal politika bulunmakta mıdır? Bulunuyorsa, uygulanması nasıl denetlenmektedir?
- 8- TBMM personeline, danışmanlara ve stajyerlere yönelik zorunlu etik, mobbing ve taciz eğitimleri yapılmakta mıdır? Son 3 yılda kaç kişi bu eğitimlere katılmıştır?
- 9- TBMM Başkanlığı, taciz şikâyetleri ve sonuçlarına ilişkin yıllık istatistik raporu hazırlamakta mıdır?