



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/41553 GK 119

Sayı : Z-81625851-610-47
Konu : Soru Önergesi (7/41553)

29.06.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.03.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1815214 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Hakkari Milletvekili Sayın Öznur BARTİN tarafından yöneltilen 7/41553 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız koordinasyonunda ve çalışma hayatının tüm paydaşlarının katkılarıyla, tüm illerimizi kapsayacak şekilde hazırlanan 2025-2028 dönemi Ulusal İstihdam Stratejisi 1.2.2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Ülkemizde yaşayan kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar, ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla Strateji dokümanında Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi başlığı altında politika ve Eylem Planı'nda tedbirlere yer verilmiştir. Strateji çalışmaları tüm ülkeyi kapsamakta olup, Stratejiyle ülkemizdeki genç istihdamına ilişkin temel politika, gençlerimizin ülkemiz işgücü piyasasıyla bağını güçlendirmek, niteliklerini artırmak ve işsizliğin azaltılması için somut adımlar atılmasını sağlamaktır.

Ayrıca, Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında Hakkari ilinde de aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta gençler olmak üzere işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır. Aktif işgücü hizmetleri kapsamında Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), İşgücü Uyum Programları (İUP) hayata geçirilmiştir.

Bununla birlikte, Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’ ve ‘İŞKUR Gençlik’ olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan, yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitilmiş/nitelikli gençleri buluşturarak sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmalarına ve iş bulmalarına aracılık etmek ve nitelikli işgücüne erişimi kolaylaştırmak amacıyla İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri ile İŞKUR Kampüs etkinlikleri düzenlenmektedir.

Diğer yandan, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35'inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan