



T.C.
TİCARET BAKANLIĞI

Sayı : E-69602026-00117871222 - 118321984
Konu : Soru Önergesi (7/38134)

27.01.2026

7/38134
GK 78

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.01.2026 tarihli ve 43452547-120.07.04-E.1768720 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazıları ekinde yer alan, Uşak Milletvekili Sayın Op. Dr. Ali KARAOBA tarafından verilen 7/38134 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.
Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Ömer BOLAT
Bakan

Ek: Soru Önergesi Cevabı (2 Sayfa)

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 6E7417CC-5579-49A7-BA07-CD2F11DE8761

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Üniversiteler Mah. Dumlupınar Cad. No:151 Çankaya/ANKARA

Telefon No: (0312) 449 13 37 Faks No: (0312) 449 1341

e-Posta: stratejisoruonergeleri@ticaret.gov.tr

İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr

KEP Adresi: stratejigelistirmebakanligi@gtb.hs01.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için:

DİLEK GÜNGÖR

Şef

Telefon No: (0312) 449 13 37



T.C.
TİCARET BAKANLIĞI

Uşak Milletvekili Sayın Op. Dr. Ali KARAOBA'ya Ait 7/38134 Sayılı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevaplar:

Bakanlığımız görev ve yetki alanına giren hususlar itibarıyla önergenize ilişkin cevaplarımıza aşağıda yer verilmiştir:

1-10) Bakanlığımız merkez teşkilatının uzman personel ihtiyacının karşılanması amacıyla Ticaret Uzmanlığı Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde 2015-2025 yılları arasındaki on yıllık dönemde toplam 877 uzman yardımcısı kontenjanı için sınav ilanı açılmıştır. Bakanlığımızın kariyer meslek standartları ve liyakat ilkeleri çerçevesinde yürütülen sınav süreçlerini başarıyla tamamlayan adaylardan 522'si atama işlemlerinin ardından görevlerine başlamıştır. Bakanlığımız kariyer meslek grubu içerisinde yer alan uzman ve uzman yardımcısı kadrolarında hali hazırda 1.243 personel görev yapmaktadır.

Kamu hizmetlerinin sürekliliği ve kurumsal hafızanın muhafazası, Bakanlığımızın öncelikli insan kaynakları stratejileri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, 2015-2025 yılları arasındaki on yıllık dönem incelendiğinde; istifa eden ve diğer kamu kurumlarına naklen geçiş yapan personelin toplam sayısının, mevcut uzman ve uzman yardımcısı sayısına oranla yıllık bazda yaklaşık %3,1 seviyesinde kaldığı görülmektedir. Kariyer meslek mensuplarının akademik kariyer hedefleri, diğer kamu kurumlarının nitelikli personel ihtiyacı neticesinde gerçekleşen naklen geçişler ve kariyer meslek grupları arasındaki doğal hareketlilik göz önüne alındığında; Bakanlığımızın mevcut kadro durumunu %97'ye yakın bir oranla koruduğu ve kurumsal aidiyetin yüksek düzeyde olduğu görülmektedir.

Bakanlığımız birimlerinde dış ticaret, iç ticaret ve gümrük mevzuatı ile bu alanlara ilişkin politika ve uygulamalar kapsamında kariyer uzmanı olarak görev yapan Ticaret Uzmanlarının yöneticilik pozisyonlarına atanması, 10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3 Sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri çerçevesinde yürütülmekte olup, bu süreçte mezkur kararname hükümleri ile birlikte ilgili görevin gerektirdiği nitelikler doğrultusunda, personelin alanına ilişkin uzmanlık düzeyi, mesleki bilgi ve deneyimi, görevini etkin ve verimli şekilde yerine getirme kapasitesi, analitik düşünme ve karar verme yetkinliği, yönetsel sorumluluk alabilme becerisi, etik değerlere bağlılığı, hizmet sürecinde gösterdiği performans ve başarı düzeyi ile liyakat ilkesi esas alınmaktadır.

Öte yandan, Bakanlığımızda kariyer uzmanı olarak istihdam edilen Ticaret Uzmanlarının yöneticilik pozisyonlarına yükselmesini teşvik eden yazılı bir kariyer planlama veya liyakat politikası bulunmamaktadır.

Ayrıca, Bakanlığımız bünyesindeki 163 kariyer uzmanı; genel müdür, genel müdür yardımcısı, daire başkanı ve şube müdürü kadrolarında yönetici olarak görevlerini sürdürmektedir.

Malumları olduğu üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na 1972 yılında derç edilen hüküm ile devlet memurlarının mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmesi, eğitilmesi, bilgilerini artırması, staj, öğrenim veya ihtisas yaptırılması hüküm altına alınmıştır. Bakanlığımız, personelinin bilhassa kariyer uzmanlarının küresel standartlarda yetkinlik kazanmasını, sadece bireysel bir gelişim süreci olarak değil, aynı zamanda kurumumuzun hizmet kalitesini ve verimliliğini artıracak, kalkınma hedeflerimizle uyumlu bir yatırım olarak değerlendirmektedir. Özellikle kariyer uzmanlarımızın yetkinliklerini derinleştirmek ve kamu hizmet sunumunda en iyiyi yakalamak adına kısa süreli eğitim ve stajları da dahil olmak üzere yetiştirilmek amacıyla yurt dışına gönderilmeleri, Ar-ge açısından Bakanlığımızca kararlılıkla desteklenen politikalarımızın başında gelmektedir. Söz konusu politikalarımız neticesinde son

on yıllık dönemde 137 kariyer uzmanımız, 6 ay ve daha uzun süreli olarak lisansüstü eğitim ve araştırma faaliyetleri kapsamında yurt dışına gönderilmiştir.

Ülkemizin ihracat hedefleri, iç ticaretin etkin işleyişinin sağlanması, gümrük işlemlerinde hız ve güvenliğin artırılması, ticaretin dijitalleşmesi ve küresel rekabet gücünün yükseltilmesi amaçlarıyla uyumlu olarak, Bakanlığımızda kariyer uzman istihdamının artırılmasına yönelik orta ve uzun vadeli bir insan kaynağı planlaması yapılmıştır. Bu planlama kapsamında, Bakanlığın merkez teşkilatında görev yapacak kariyer uzmanlarının sayısının kademeli olarak artırılması; bu personelin dış ticaret ve ihracat politikalarının yanı sıra iç ticaret mevzuatı, piyasa gözetimi ve denetimi, tüketici politikaları, gümrük mevzuatı, dijital ticaret uygulamaları ve veri analizi gibi stratejik alanlarda yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Bu çerçevede, 2025 yılı son çeyreğinde 60 Ticaret Uzman Yardımcısı alımına ilişkin başvuru süreci tamamlanmış olup, söz konusu personelin 2026 yılının ilk çeyreğinde göreve başlaması öngörülmektedir.

Ayrıca, Bakanlığımızın görev ve yetkilerinin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini teminen, 2026 yılı içerisinde istihdam edilmek üzere ilave 60 Ticaret Uzman Yardımcısı kadrosu için Cumhurbaşkanlığından açıktan atama kontenjanı talep edilmesi planlanmaktadır.

Bu kapsamda yürütülen çalışmalar; iç ticaret, dış ticaret ve gümrük alanlarında kurumsal kapasitenin güçlendirilmesini, dijital dönüşüm sürecinin insan kaynağıyla desteklenmesini ve Bakanlığımızın Türkiye'nin ekonomik büyüme, ihracat ve rekabetçilik hedeflerine daha etkin katkı sunmasını amaçlayan bütüncül bir insan kaynakları politikası çerçevesinde sürdürülmektedir.