



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 228
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

7/45362 SK 171

23.07.2026

7/45681 SK 176

7/45978 SK 180

7/45982 - 45983

SK 180

- İlgi :a) 12.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1873882 sayılı yazınız.
b) 23.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1880873 sayılı yazınız.
c) 29.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1885357 sayılı yazınız.
ç) 01.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1887476 sayılı yazınız.

7/46099 - 46100
SK 181

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç)'de kayıtlı yazılarla iletilen Bartın Milletvekili Aysu BANKOĞLU'nun 7/45362, Şırnak Milletvekili Nevroz UYSAL ASLAN'ın 7/45681, Ankara Milletvekili Aylin YAMAN'ın 7/45978, İstanbul Milletvekili Doğan BEKİN'in 7/45982, İstanbul Milletvekili Özgül SAKİ'nin 7/45983, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/46099 ve 7/46100, İstanbul Milletvekili İskender BAYHAN'ın 7/46104, Gaziantep Milletvekili Sevda KARACA'nın 7/46105, İstanbul Milletvekili Celal FIRAT'ın 7/46107, Bolu Milletvekili Türker ATEŞ'in 7/46108 ile Balıkesir Milletvekili Turhan ÇÖMEZ'in 7/46111 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (32 Sayfa)

7/46104 - 46105
SK 181

7/46107 - 46108
SK 181

7/46111 SK 181



BOLU MİLLETVEKİLİ TÜRKER ATEŞ'İN 7/46108 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin istihdamı, ücretleri ve özlük haklarına ilişkin süreçler; 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, sosyal güvenlik mevzuatı ve ilgili ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun 9'uncu maddesi uyarınca özel öğretim kurumlarında görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler; mali, sosyal ve özlük hakları bakımından ilgili mevzuat hükümlerine tabidir. Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Sözleşme" başlıklı 43'üncü maddesi kapsamında ise kurucu veya kurucu temsilcisi ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmeleri, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre en az bir yıl süreli olmak üzere düzenlenmektedir.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin ücretleri, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taraflar arasında yapılan iş sözleşmesi kapsamında belirlenmektedir. Özel okullarda görev yapan öğretmenlerin asgari ücret düzeyinde maaş almaları durumu alınabilecek taban aylığı ifade etmekte olup öğretmenin tecrübesi, mesleki yeterliği ve sahip olduğu niteliklere göre daha yüksek ücret alabilmesi mümkündür. Özel kurumlarda çalışan yönetici ve öğretmenlerin ücretleri devlet okullarındaki yönetici ve öğretmenlerden fazla olabildiği gibi daha düşük ücretle çalışan yönetici ve öğretmenler de bulunabilmektedir.

Özel öğretim kurumlarında çalışan öğretmenler için daha önce uygulanmış olan taban maaş düzenlemesinin yeniden yürürlüğe konulmasına ilişkin talepler Bakanlığımızca değerlendirilmektedir. Bu konudaki talepler; özel öğretim mevzuatı, iş hukuku, sosyal güvenlik mevzuatı, kurumların mali sürdürülebilirliği, personel rejimi ve ilgili kurumların görev alanlarıyla birlikte ele alınması gereken hususlar arasında görülmektedir.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin iş sözleşmesinin kurulması, uygulanması, yenilenmesi veya sona ermesine ilişkin hususlar iş hukuku hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. İş sözleşmesi, öğretmen tarafından feshedilebileceği gibi işveren konumundaki kurum tarafından da 4857 sayılı İş Kanunu'nda öngörülen geçerli veya haklı fesih şartlarının oluşması hâlinde sona erdirilebilmektedir. İş sözleşmesi haklı veya geçerli fesih sebepleri bulunmaksızın sona erdirilen eğitim personelinin, ilgili mevzuat kapsamında yargı mercilerine başvurarak haklarını arama imkânı bulunmaktadır.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan personelin ücretlerinin tam ve zamanında ödenmediği, sosyal yardımların ödenmesinde uyumsuzluk yaşandığı, SGK primlerinin yatırılmadığı, maaş ödemelerinin bir kısmının elden geri istendiği, kayıt dışı çalıştırma yapıldığı veya çalışma koşullarına ilişkin mevzuata aykırı uygulamalar bulunduğu yönündeki başvurular Bakanlığımıza veya valiliklere ulaşabilmektedir. Bu nitelikteki başvurular, somut bilgi ve belge içermesi hâlinde ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Bakanlığımıza bağlı resmî ve özel okul ve kurumların denetimleri; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 320 ve 327'nci maddeleri gereğince, Bakanlık veya valilik olurlarına dayalı olarak hazırlanan çalışma programları doğrultusunda Teftiş Kurulu Başkanlığı ile eğitim müfettişleri başkanlıklarınca yapılmaktadır. Ayrıca okul ve kurumların veya bu kurumlarda görevli personelin mevzuatla belirlenen ödev ve sorumluluklarını ihlal ettiği ya da kanunla belirlenen yasaklara aykırı hareket ettiği yönünde somut ihbar, şikâyet, bilgi veya belge bulunması hâlinde, Bakanlık veya valilik



makamından alınacak olura istinaden müfettiş marifetiyle inceleme-soruşturma işlemi başlatılmaktadır.

Özel öğretim kurumlarında öğretmenlerin yasal çalışma sürelerinin üzerinde çalıştırıldığı, mobbinge maruz kaldığı veya özlük haklarına ilişkin mevzuata aykırı uygulamalar bulunduğu yönündeki iddialar da somut başvuru, bilgi veya belge bulunması hâlinde inceleme-soruşturma süreçleri kapsamında değerlendirilmektedir. Bu süreçlerde iddiaların doğrulanması hâlinde fiilin niteliği ve ağırlık derecesine göre ilgili mevzuatta öngörülen yaptırımlar teklif edilmektedir.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında özel öğretim kurumlarının bu Kanun'a ve bu Kanun'a dayanılarak yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergelerde belirtilen hükümlere aykırı fiillerde bulunması hâlinde idari para cezası uygulanabilmekte; aynı fiilin tekrarı hâlinde yaptırım miktarı artırılmakta ve ilgili fiillerin üçüncü kez tekrarlanması hâlinde kurum açma izni ile iş yeri açma ve çalışma ruhsatının iptali de dâhil olmak üzere mevzuatta öngörülen yaptırımlar gündeme gelebilmektedir.

Personelin özlük haklarına ilişkin tespit edilen mevzuata aykırılıklar, ilgili mevzuatı çerçevesinde değerlendirilmek üzere Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri veya Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüklerine de iletilmektedir. Böylece özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin ücret, sigorta, çalışma süresi ve özlük haklarına ilişkin başvuruları hem özel öğretim mevzuatı hem de iş ve sosyal güvenlik mevzuatı bakımından değerlendirilebilmektedir.

Soru önergesinde bahse konu edilen açlık grevi, kolluk kuvvetlerinin müdahalesi ve benzeri hususlar; toplantı ve gösteri yürüyüşlerine ilişkin mevzuat, kamu düzeni ve güvenliği ile adli ve idari süreçler kapsamında ilgili mülki idare amirlikleri, genel kolluk birimleri ve yetkili merciler tarafından değerlendirilmektedir. Bakanlığımızın kolluk kuvvetlerinin toplantı ve gösteri yürüyüşlerine yönelik müdahalelerine ilişkin doğrudan bir görev, yetki veya sorumluluğu bulunmamaktadır. Bakanlığımız görev alanı bakımından ise özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin çalışma koşulları, ücretleri ve özlük haklarına ilişkin hususlar ilgili mevzuat çerçevesinde izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Öğretmenlik mesleğinin saygınlığının korunması, öğretmenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve eğitim hizmetinin niteliğinin artırılması Bakanlığımızın temel öncelikleri arasındadır. Bu kapsamda özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin haklarının korunmasına yönelik denetim ve rehberlik faaliyetleri yürürlükte bulunan mevzuat çerçevesinde sürdürülmekte; öğretmenlerin mesleki haklarının korunması ve çalışma koşullarının geliştirilmesine yönelik ihtiyaçlar ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sektör paydaşlarının görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.