



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- **226**
Konu : Soru Önergesi (7/36743)

13.08.2026
7/36743 GK 52

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.11.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1748470 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Şanlıurfa Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından yöneltilen 7/36743 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, başta özel politika gerektiren gruplar olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler yürütmektedir.

2025-2028 dönemi için hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisi 1 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Strateji, sektör ve il ayrımı gözetmeksizin çalışma hayatının tüm unsurlarını ele alan kapsayıcı bir ulusal politika belgesi niteliğindedir.

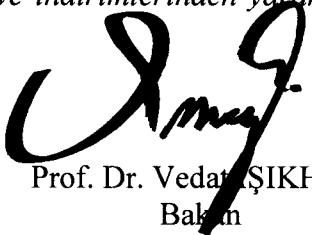
Bununla birlikte, Ülkemizde istihdam ve mesleki eğitim konularında çok taraflı sosyal diyalog mekanizmalarının önemli bir örneğini oluşturan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK), tüm ülke genelinde yapılan işgücü piyasası analizleri sonuçlarını da dikkate alarak işgücü yetiştirme, faaliyetlerine ilişkin planları onaylamaktadır. Bu kapsamda Kilis ilinde de yapılan işgücü piyasası analizleri çerçevesinde ilin ekonomik yapısına uygun aktif işgücü programları yürütülmekte, bu sayede gençlerin bölgenin öne çıkan sektörlerinde istihdama katılımları desteklenmektedir.

Ayrıca gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’, ‘İŞKUR Gençlik’ ve ‘Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları’ olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nun Geçici 35’inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine yönelik; kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi amaçlarıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat ŞIKHAN
Bakan