



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 452  
Konu : Soru Önergesi (7/34850)

31.08.2026  
7/34850 GK 25

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.10.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1718631 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Özgül SAKİ tarafından yöneltilen 7/34850 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

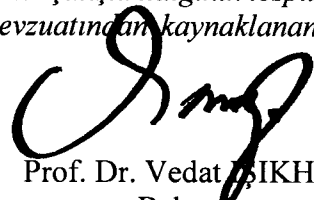
*“20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulmuş, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmiştir. Değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Kanun ve ilgili mevzuata göre sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanlarda farkındalık artırma çalışmaları kapsamında çeşitli rehberler yayımlanmaktadır.*

*Ülkemizde çalışmak isteyen yabancılara ilişkin çalışma izin başvuruları 28/7/2016 tarihli ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Bakanlığımızca değerlendirilmekte ve istemi uygun bulunanlara çalışma izni verilmektedir.*

*6735 sayılı Kanun kapsamında yabancıların ve işverenlerin, yükümlülüklerini yerine getirip getirmediüklerinin Bakanlığımız iş müfettişleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu müfettişleri ve sosyal güvenlik denetmenleri tarafından denetleneceği, Kanun gereğince yapılacak teftiş, denetim ve soruşturmaların, uygulamakla yükümlü olunan mevzuatın teftiş, denetim ve soruşturma hükümlerine göre yapılacağı ve bu hükümlere göre ilgili yaptırımların uygulanacağı, kamu idarelerinin denetim elemanları ile kolluk kuvvetlerinin, kendi mevzuatları gereğince işyerlerinde yapacakları her türlü denetim, inceleme ve kontrol sırasında yabancı çalıştıran işverenler ile yabancıların yükümlülüklerini yerine getirmediüklerini tespit etmeleri hâlinde, durumun Bakanlığa bildirileceği, denetimler ve bildirimler üzerine, gönderilen tutanaklara ve denetim raporlarına göre, Kanunda yer alan idari yaptırımların Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce uygulanacağı, çalışma izni bulunmadan çalıştığı tespit edilen yabancıların sınır dışı edilmek üzere İçişleri Bakanlığına bildirileceği hüküm altına alınmıştır.*

*Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yürütülen iş kazası soruşturmalarında; olayın iş kazası olup olmadığı, kazanın meydana gelmesinde kusuru bulunanların tespiti, sigortalı ve hak sahipleri için kısa vadeli sigorta kollarından sağlanacak hakların kusurlu kişilere rücu edilmesi hususlarına yönelik tespitler yapılmaktadır. SGK tarafından göçmen işçilerin kayıtlı istihdama erişiminin artırılması, çalışma hayatına yasal yollarla katılımlarının teşvik edilmesi ve kayıt dışı istihdamın önlenmesi amacıyla çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca sosyal güvenlik mevzuatında Türk vatandaşı veya yabancı ayrımı bulunmamakta olup mevzuatta öngörülen şartlarla sigortalı olan herkes sosyal güvenlik haklarından eşit şekilde yararlanabilmektedir. Bu kapsamda, iş kazası geçiren göçmen işçinin sigortasız çalıştırıldığının tespit edilmesi halinde gerekli sigortalılık işlemleri tesis edilmekte ve sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan haklara erişimi sağlanabilmektedir.”*

Bilgilerinize arz ederim.

  
Prof. Dr. Vedat İKİKHAN  
Bakan