



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 228
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

7/45362 Gk 171

23.07.2026

7/45681 Gk 176

7/45978 Gk 180

7/45982 - 45983

Gk 180

- İlgi :a) 12.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1873882 sayılı yazınız.
b) 23.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1880873 sayılı yazınız.
c) 29.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1885357 sayılı yazınız.
ç) 01.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1887476 sayılı yazınız.

7/46099 - 46100
Gk 181

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç)'de kayıtlı yazılarla iletilen Bartın Milletvekili Aysu BANKOĞLU'nun 7/45362, Şırnak Milletvekili Nevroz UYSAL ASLAN'ın 7/45681, Ankara Milletvekili Aylin YAMAN'ın 7/45978, İstanbul Milletvekili Doğan BEKİN'in 7/45982, İstanbul Milletvekili Özgül SAKİ'nin 7/45983, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/46099 ve 7/46100, İstanbul Milletvekili İskender BAYHAN'ın 7/46104, Gaziantep Milletvekili Sevdâ KARACA'nın 7/46105, İstanbul Milletvekili Celal FIRAT'ın 7/46107, Bolu Milletvekili Türker ATEŞ'in 7/46108 ile Balıkesir Milletvekili Turhan ÇÖMEZ'in 7/46111 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (32 Sayfa)

7/46104 - 46105
Gk 181

7/46107 - 46108
Gk 181

7/46111 Gk 181



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45982
GK 180
100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ DOĞAN BEKİN'İN 7/45982 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarında öğretmen ihtiyacının karşılanması; ilgili mevzuat hükümleri, norm kadro durumu, atama takvimi, alan bazlı ihtiyaçlar ve eğitim öğretim hizmetlerinin aksatılmadan sürdürülmesi esas alınarak yürütülmektedir. Bu kapsamda 2016 yılından itibaren öğretmen ihtiyacı sözleşmeli öğretmen istihdamı yoluyla karşılanmaktadır.

Ders saati karşılığı görevlendirmeler ise eğitim öğretimin aksatılmadan sürdürülebilmesi amacıyla; aylıksız izinli veya raporlu olan öğretmenler ile ilgili atama döneminde atama yapılamayan öğretmen kadrolarının yerine, kısa ve belirli süreler kapsamında, “Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar” hükümleri doğrultusunda yapılmaktadır. Bu kapsamda ders saati karşılığı görevlendirme, zorunlu hâllerde ve geçici olarak başvurulmuş bir yöntemdir.

Bakanlığımızca öğretmen istihdamına ilişkin planlamalar; öğretmen ihtiyacı, mevcut norm kadro durumu, alan ve il bazlı doluluk oranları, atama izinleri ve eğitim öğretim hizmetinin sürekliliği dikkate alınarak yapılmaktadır. Bu nedenle ders saati karşılığı görevlendirmeler, öğretmen ihtiyacının bulunmadığı anlamına gelmemekte; eğitim öğretim yılı içinde ortaya çıkan geçici ihtiyaçların giderilmesine yönelik tamamlayıcı bir uygulama olarak yürütülmektedir.

Ders saati karşılığı görevlendirilenlere yapılacak ödemeler, fiilen yerine getirilen ders görevi esas alınarak ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. 11.11.2023 tarihli ve 32366 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 10.11.2023 tarihli ve 7769 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 01.11.2023 tarihinden geçerli olmak üzere “Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar”da yapılan değişiklik sonucunda, ek ders ücreti karşılığında ders okutmak üzere görevlendirilenlerin ek ders ücretlerinde %25 oranında artış sağlanmıştır.

Ders saati karşılığı görevlendirilenlerin sosyal güvenlik işlemleri, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca fiilen yerine getirilen ders saati ve yapılan ödeme üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda tazminat, iş güvencesi veya kadrolu statüye geçirilme gibi hususlar; personel rejimi, ilgili mevzuat, kadro ihdası, bütçe imkânları ve kamu istihdam politikaları çerçevesinde değerlendirilmesi gereken konulardır. Mevcut mevzuat hükümleri doğrultusunda ders saati karşılığı görevlendirilenlerin doğrudan kadrolu öğretmen olarak atanması mümkün bulunmamaktadır.

Öğretmenlerin mali ve sosyal haklarına ilişkin düzenlemeler, ilgili mevzuat hükümleri ve kamu personel rejimi çerçevesinde yürütülmektedir. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu uyarınca kamu görevlilerinin aylık, ücret, zam, tazminat, ek ödeme ve diğer mali ve sosyal haklarına ilişkin hususlar toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmektedir. Bu kapsamda öğretmenlerin mali ve sosyal haklarına ilişkin talepler, ilgili kurum ve kuruluşların görev alanlarıyla birlikte mevzuat ve bütçe imkânları çerçevesinde ele alınmaktadır.

Özel eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler bakımından ise 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu ve Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır. Anılan Yönetmeliğin “Sözleşme” başlıklı 43’üncü maddesi uyarınca özel eğitim kurumlarında görev yapan eğitim personeli, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri kapsamında, kurumlarıyla kendi aralarında ve rızaları ile en az bir yıllık süreyle



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



yaptıkları iş sözleşmesine göre istihdam edilmektedir. Bu kapsamda özel okullarda görev yapan öğretmenlerin ücretleri taraflar arasında yapılan iş sözleşmesi hükümleri çerçevesinde belirlenmekte; öğretmenin tecrübesi ve sahip olduğu niteliklere göre daha yüksek ücret alabilmesi de mümkün bulunmaktadır.

Öğretmenlerin talep, başvuru ve görüşleri; Bakanlığımızın görev alanına giren hususlar bakımından ilgili mevzuat, personel rejimi, eğitim öğretim hizmetinin gereklilikleri ve kamu istihdam politikaları çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bakanlığımızca öğretmen ihtiyacının karşılanması, eğitim öğretim hizmetlerinin kesintisiz sürdürülmesi ve öğretmenlerin mali ve sosyal haklarına ilişkin süreçler, ilgili kurum ve kuruluşlarla yürütülen mevzuat ve politika çalışmaları çerçevesinde takip edilmektedir.