



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **2 Nisan 2026**

Sayı: **18032**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

42786

Aşağıda belirtilen sorularımın, Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 30.03.2026

Av. Mahmut TAŞAL
CHP Şanlıurfa Milletvekili

Türkiye'de son yıllarda sağlık alanında eğitim veren fakülte sayılarında ciddi artış yaşanmış, buna paralel olarak her yıl binlerce eczacı ve diş hekimi mezun olmaya başlamıştır. Ancak mezun sayısındaki bu artışa rağmen kamuya yapılan atamalar ve istihdam olanaklarının aynı oranda artırılmadığı görülmektedir.

Türkiye genelinde her yıl yaklaşık 3500 eczacı ve 4000'in üzerinde diş hekimi mezun olmakta; buna karşın kamuda açılan kadroların sınırlı kaldığı, son yapılan atamalarda 15 binin üzerinde başvuruya karşılık yalnızca 275 eczacı ve 314 diş hekimi kadrosu tahsis edildiği anlaşılmaktadır.

Bu durum, uzun yıllar eğitim almış sağlık meslek mensuplarının mesleklerini icra edememesine, işsiz kalmasına ve mesleki birikimlerinin atıl hale gelmesine neden olmaktadır. Aynı zamanda sağlık insan gücünün etkin planlanamaması, kamu hizmetinin niteliği ve sürdürülebilirliği bakımından da ciddi bir sorun teşkil etmektedir.

Sağlık insan gücü planlamasının bilimsel veriler ışığında, arz-talep dengesi gözetilerek yapılmaması; hem genç sağlık çalışanlarının geleceğini olumsuz etkilemekte hem de sağlık hizmetlerinin etkinliği zedelemektedir.

Bu bağlamda;

1. Türkiye genelinde son 10 yılda, yıllar itibarıyla mezun olan eczacı ve diş hekimi sayısı nedir?
2. Aynı dönemde kamuya atanan eczacı ve diş hekimi sayısı yıllara göre kaçtır?
3. Hâlihazırda kamuda görev yapan toplam eczacı ve diş hekimi sayısı nedir?
4. Sağlık Bakanlığı'nın eczacı ve diş hekimi istihdamına yönelik kısa, orta ve uzun vadeli bir insan gücü planlaması bulunmakta mıdır? Varsa bu planın somut hedefleri nelerdir?
5. Her yıl artan mezun sayısına rağmen atama kontenjanlarının düşük tutulmasının somut ve ölçülebilir gerekçeleri nelerdir?
6. Eczacılık ve diş hekimliği fakültelerinin kontenjanları belirlenirken hangi bilimsel kriterler esas alınmakta; bu süreçte Sağlık Bakanlığı'nın görüşü nasıl alınmaktadır?
7. Mevcut istihdam sorununun giderilmesi amacıyla yeni kadro ihdası veya kontenjan artırımı yönünde yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır?
8. Mezun sayısı ile kamu istihdam kapasitesi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik olarak Bakanlığınız tarafından herhangi bir yapısal düzenleme planlanmakta mıdır?

9. Özel sektörde eczacı ve diş hekimi istihdamını artırmaya yönelik teşvik, destek veya düzenleme çalışmaları bulunmakta mıdır?
10. İşsiz kalan eczacı ve diş hekimlerinin mesleklerini icra edebilmeleri amacıyla alternatif istihdam modelleri (örneğin kamu-özel iş birlikleri, sözleşmeli istihdam vb.) geliştirilmekte midir?
11. Sağlık insan gücü planlamasında ortaya çıkan bu dengesizliğe ilişkin olarak Bakanlığınızca herhangi bir etki analizi veya ihtiyaç projeksiyonu yapılmış mıdır? Yapılmış ise sonuçları nelerdir?