



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Bursa'da faaliyet gösteren Korteks Fabrikasında TEKSİF Sendikasında örgütlü işçilerle işveren arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamadığı belirtilmektedir. İşverenin daha önce sunduğu ücret artışı teklifini ilk altı ay için yüzde 12,19 seviyesine düşürdüğü, işçilerin ise ücret ve sosyal hak taleplerinin karşılanmaması halinde 6 Temmuz 2026 tarihinde greve başlayacağı açıklanmıştır.

Yüksek enflasyon ve yaşam maliyetlerindeki artış karşısında çalışanların ücretlerinin korunması ve toplu pazarlık hakkının serbestçe kullanılabilmesi devletin temel yükümlülükleri arasındadır.

Bu bağlamda;

1. Korteks Fabrikasındaki toplu iş sözleşmesi uyuşmazlığı Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir?
2. Uyuşmazlığın çözümü için Bakanlığınız tarafından arabulucu görevlendirilmiş midir?
3. Arabuluculuk sürecinde taraflara hangi öneriler sunulmuştur?
4. İşverenin ücret artışı teklifini önceki teklifin altına çekmesinin toplu pazarlık sürecine etkisi değerlendirilmiş midir?
5. İşçilerin grev kararının uygulanmasını engellemeye yönelik herhangi bir idari girişim söz konusu mudur?
6. Grev sürecinde işçilerin işten çıkarılmaması ve baskıya maruz bırakılmaması için hangi önlemler alınacaktır?

7. İş yerinde sendikal ayrımcılık veya baskı yapıldığına ilişkin Bakanlığınıza başvuru ulaşmış mıdır?
8. Korteks Fabrikası son üç yılda iş mevzuatı yönünden kaç kez denetlenmiştir?
9. İş yerinde sendikalı ve sendikasız çalışanlar arasında ücret veya çalışma koşulları bakımından ayrımcılık yapıldığı iddiası incelenmiş midir?
10. Bakanlığınız toplu pazarlık süreçlerinin uzun süre uyuşmazlıkla sonuçlanmasını önlemek için nasıl bir politika izlemektedir?