



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/36282

17.09.2026

GK 15

Sayı : Z-81625851-610- 509
Konu : Soru Önergesi (7/36282)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.11.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1737875 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Artvin Milletvekili Sayın Av. Uğur BAYRAKTUTAN tarafından yöneltilen 7/36282 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımızca kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar, ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’ politika ekseninde politika ve tedbirlere yer verilmiştir. On İkinci Kalkınma Planı esas alınarak 2025-2028 dönemi için hazırlanan yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 1 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

İstihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında tüm ülke genelinde aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta gençler olmak üzere işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır. Bu kapsamda işgücü arz ve talebinin uyumlaştırılması, mesleki becerilerin güncellenmesi ve yeniden istihdamın hızlandırılması hedefleri doğrultusunda mesleki eğitim kursları ile işbaşı eğitim programları başta olmak üzere çeşitli aktif işgücü hizmetleri düzenlenmektedir. Söz konusu programlar aracılığıyla işsizlerin veya işini kaybetme riski bulunan çalışanların niteliklerinin geliştirilmesi, işgücü piyasasında talep gören alanlara yönlendirilmesi ve doğrudan iş ortamında deneyim kazanarak istihdama geçişlerinin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.

Ayrıca, özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere işsizlerin işgücü piyasasına geçişini sağlayacak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği yapılarak İşgücü Uyum Programları düzenlenmektedir. Bununla birlikte İş Pozitif Programı, Her Meslekte Kadın Eli Projesi, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) ve İş Kulüpleri Projesi hayata geçirilmiştir.

Öte yandan, gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’ ve ‘İŞKUR Gençlik’ olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Diğer yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vahat IŞIKHAN
Bakan