



Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Dr. Mustafa Adıgüzel
Ordu Milletvekili

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 32'nci maddesi ve toplu sözleşme hükümleri uyarınca, yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlilerine yönelik Sosyal Denge Sözleşmesi (SDS) imzalanması anayasal ve yasal bir hak niteliğindedir. Ancak, Ordu Büyükşehir Belediyesi ile yetkili sendika arasında 01 Ocak 2026 tarihi itibarıyla yenilenmesi gereken Sosyal Denge Sözleşmesi, aradan geçen süreye rağmen halen imzalanmamıştır. Aynı belediyede önceki dönemde de sözleşmenin yaklaşık 6 ay gecikmeli imzalandığı, buna bağlı olarak memurların alacaklarının önemli bir kısmının gecikmeli şekilde ödendiği bilinmektedir. Öte yandan, Ordu ilinde bulunan tüm ilçe belediyelerinde Sosyal Denge Sözleşmesi imzalanmış olup, Türkiye genelinde de sözleşmesini imzalamayan büyükşehir ve il belediyesi bulunmadığı ifade edilmektedir. Bu durum, yaklaşık 800 kamu görevlisini kapsayan Ordu Büyükşehir Belediyesi ve bağlı kuruluşu OSKİ çalışanları açısından ciddi bir mağduriyet yaratmaktadır. Sözleşmenin imzalanmaması nedeniyle, belediyede görev yapan memurların ücretlerinin işçi statüsündeki çalışanların dahi altında kaldığı ve bu durumun çalışma barışını olumsuz etkilediği belirtilmektedir.

Bu bağlamda;

1. Ordu Büyükşehir Belediyesi'nde 01 Ocak 2026 tarihinde yenilenmesi gereken Sosyal Denge Sözleşmesi'nin bugüne kadar imzalanmamasının gerekçesi nedir?
2. Türkiye genelinde Sosyal Denge Sözleşmesi imzalamayan başka bir büyükşehir belediyesi bulunmakta mıdır? Bulunmakta ise hangileridir?
3. Ordu ilindeki tüm ilçe belediyelerinde Sosyal Denge Sözleşmesi imzalanmışken, Ordu Büyükşehir Belediyesi'nde sözleşmenin gecikmesine ilişkin Bakanlığınıza intikal eden bir denetim veya inceleme süreci var mıdır?
4. Sosyal Denge Sözleşmesi'nin imzalanmaması nedeniyle yaklaşık 800 kamu görevlisinin yaşadığı mali kayıpların giderilmesine yönelik bir çalışma yapılmakta mıdır?
5. Önceki dönemde de gecikmeli imzalanan sözleşmeden kaynaklı ödemelerin parça parça ve gecikmeli yapılmasının hukuki dayanağı nedir?
6. Sosyal Denge Sözleşmesi kapsamında ödenmesi öngörülen ve aylık 15.661 TL brüt tutarında olduğu ifade edilen sosyal denge tazminatının ödenmemesi nedeniyle oluşan hak kayıplarının telafisine yönelik bir planlama yapılmakta mıdır?
7. Yerel yönetimlerde Sosyal Denge Sözleşmesi süreçlerinin zamanında yürütülmesini sağlamak amacıyla Bakanlığınızın bir yaptırım veya düzenleme çalışması bulunmakta mıdır?