



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM içtüzüğü'nün 96. ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.20.11.2025

Perihan KOCA
Mersin Milletvekili

Şık Makas Şirketler Grubu uluslararası ölçekte denim kumaş ihracatı yapan bir firmadır. Entegre şirketlere sahip olan grup Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde, Mısır'da ve Tokat'ta fabrikaları, İstanbul Güneşli'de de genel merkezi bulunmaktadır.

Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu içerisinde yer alan Şık Makas Şirketler Grubu, Almanya başta olmak üzere, Polonya, Çek Cumhuriyeti, Slovakya, Hollanda, İsviçre, Avusturya ve Belçika'ya ihracat yapmaktadır.

Firma kendi internet sitelerinde; "Türkiye'nin ilk 500 şirketi arasına taşınmış olmaktan gurur duyuyoruz fakat şirket büyüklüğümüzle öne çıkmak ile ilgilenmeyip; doğaya ve insana değer veren, en insancıl denim üreticisi olarak tanınmaya çalışıyoruz." denilmektedir. Ancak şirket bünyesinde çalışan yaklaşık üç bin işçinin taleplerini görmezden gelmektedir.

Türkiye'nin ilk 500 şirketi arasında olmakla övünen firma, büyümenin asıl kaynağı olan işçilerin emeklerinin karşılığı olan ücreti vermeyip, kendilerine açlık sınırının altında maaş öderken bu maaşları da zamanında ödememektedir. İşçiler, 3 aylık alacaklarına firma sahibi tarafından el konulmasına itiraz ettikleri için Kod:22 ile işten atılarak, işçilerin tazminat hakları da ellerinden alıyor.

İhracat rekorları kıran firma işçileri, Birleşik Tekstil Dokuma ve Deri İşçileri Sendikası'na (BİRTEK-SEN) üye oldukları gerekçesiyle firma tarafından tehdit edilmekte ve işçilerin sosyal ve sendikal hakları yok sayılmaktadır.

Bu bağlamda;

1-İşçilerin anayasal ve yasal hakları olan örgütlenme haklarını tanımayarak işçileri işten çıkarma tehdidinde bulunan, yasal bir sendikayı tanımayarak suç işleyen Şık Makas ile ilgili bakanlığınız herhangi bir işlem yapmış mıdır?

2-Firmanın bu denli keyfi ve hukuksuz bir şekilde hak gaspları yapabilmesi bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir?

3-İşçilerin gecikmiş alacaklarını talep ettikleri için firma tarafından KOD:22 ile işten atılmaları bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir? Atılan işçilerle ilgili soruşturma yapmayı düşünüyor musunuz?

4-Tokat OSB’de bulunan firma yaklaşık 300 işçinin iş akdini haksız yere tek taraflı feshetmiştir. İşçiler haksız yere işten atıldıkları için direnirken, bakanlığınız bu işçilerin mağduriyetini gidermek için ne gibi çalışmalar yapmaktadır?