



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 426
Konu : Soru Önergesi (7/42871)

31.08.2026
7/42871 GK 138

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.04.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1836040 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Kezban KONUKCU tarafından yöneltilen 7/42871 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiş, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununda alt işveren ile asıl işverenin işçiye karşı sorumlulukları kapsamlı biçimde düzenlenmiştir. Anılan hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Kanunda, 4857 sayılı Kanunda ve 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistiki veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Öte yandan, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından kayıt dışı istihdamı önlemek, sosyal sigorta suistimalleri ile mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek, SGK ile sözleşme yapmış gerçek ve tüzel kişiler hakkında inceleme ve soruşturma yapma ve bu konularda alınması gerekli tedbirleri önerme faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda yapılan denetimler sonucunda hazırlanan raporlar, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve mer'i mevzuat uyarınca gerekli iş ve işlemlerin yapılması için ilgili birimlere gönderilmektedir.

9 Ekim 2025 tarihinde ‘Sendikal Örgütlenmenin Yaygınlaştırılması’ gündemi ile Üçlü Danışma Kurulu toplanmıştır. Kurulda, sosyal tarafların gündeme ilişkin görüş ve önerileri ele alınmıştır. 22 Ocak 2026 tarihinde ‘Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm’ gündemiyle 14. Çalışma Meclisi Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda oturumlardan birinde ‘Dijitalleşmenin Çalışma Modelleri ve Sendikal Örgütlenmeye Etkileri’ konusuna odaklanılmıştır. Bu çerçevede, sosyal tarafların dijital dönüşümün sendikalaşmaya etkilerine yönelik görüş ve değerlendirmeleri ele alınmıştır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan