



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

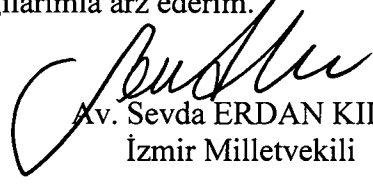
Tarih : 03 Kasım 2025

Sayı : 14881

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

36219

Aşağıda yer alan sorularımın Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhân tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Av. Sevdâ ERDAN KILIÇ
İzmir Milletvekili

Kamu kurumlarında atama ve terfilerde liyakat ilkesinin korunması, hem kamu hizmetinin etkinliği hem de çalışanlar arasındaki adalet duygusunun tesisi açısından büyük önem taşımaktadır. Ancak son dönemde, Nevşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü (İŞKUR) bünyesinde yapılan bir atama, kamu vicdanını zedelemiştir.

Basına ve yerel kaynaklara yansıyan bilgilere göre, önceden taşeron statüsünde “şoför” olarak işe başlayan ve daha sonra memur kadrosuna geçen bir personel, yalnızca 5 yıl memuriyet geçmişi bulunmasına rağmen hiçbir şeflik veya şube müdürlüğü sınavına girmeden İl Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Söz konusu kişinin, merkeze bağlı Nar beldesinin AK Partili belediye başkanının okul arkadaşı olduğu, bu atamanın da söz konusu ilişki üzerinden gerçekleştirildiği iddia edilmektedir.

İl Müdürlüğü personeli arasında büyük rahatsızlık yaratan bu durum, kamu yönetiminde liyakat, eşitlik ve fırsat adaleti ilkelerinin bir kez daha ihlal edildiğini göstermektedir.

Kamu görevine girişte ve görevde yükselmede esas olan; eğitim, kıdem, deneyim ve objektif ölçütlerdir. Buna rağmen, sınavsız ve denetimsiz şekilde yapılan bu tür atamalar, hem çalışanların motivasyonunu hem de kamuya olan güveni derinden sarsmaktadır.

Bu kapsamda;

1. Nevşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde 2025 yılı itibarıyla İl Müdür Yardımcılığı görevine atanan personelin toplam hizmet yılı, memuriyet süresi ve daha önce görev yaptığı kadrolar nelerdir?
2. Söz konusu personelin ataması hangi usule dayanılarak yapılmıştır? Atama öncesinde herhangi bir görevde yükselme sınavı ya da mülakat gerçekleştirilmiş midir? Gerçekleştirildiyse, sınava kimler katılmıştır ve değerlendirme sonuçları nasıldır?
3. Bu atama, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne uygun mudur?
4. Söz konusu kişinin, Nar beldesinin AK Partili belediye başkanının okul arkadaşı olduğu ve atamanın bu yakınlık üzerinden yapıldığı iddiaları doğru mudur? Bu iddialara ilişkin Bakanlığınızca herhangi bir inceleme veya soruşturma başlatılmış mıdır?
5. Kurumda 15–20 yıllık hizmet süresi bulunan, şeflik ve şube müdürlüğü sınavlarını geçmiş personel dururken; yalnızca 5 yıllık memuriyet süresi olan bir kişinin İl Müdür Yardımcılığı görevine getirilmesi kamu yararıyla bağdaşmakta mıdır?
6. Benzer şekilde sınavsız, liyakatsiz veya siyasi referansla yapılan başka atamalara ilişkin Bakanlığınızda yürütülen denetim veya disiplin süreçleri bulunmakta mıdır?