



T.C.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 12.8.2026
Sayı : 2077

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

47829

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Aysu BANKOĞLU

Bartın Milletvekili

Maden sektöründe faaliyet gösteren bazı işletmelerin işçilerin haklarını ödememesi, kamu borçlarını aksatması ve çalışma şartlarını ağırlaştırması ciddi toplumsal ve ekonomik mağduriyetlere yol açmaktadır. Bakanlıklarca yapılan "hak ihlali yapan şirketlere ruhsat veya imtiyaz verilmeyeceği" yönündeki beyanlara rağmen, kamusal denetim mekanizmalarının ve tahsis süreçlerinin işletilmesinde yaşanan aksaklıklar çalışanlar nezdinde güven kaybı oluşturmaktadır. Bu durum, maden işçilerini anayasal haklarını aramak adına uzun süreli eylemlere ve hak kayıplarına sürüklemektedir. İşçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi ve kamusal denetimin etkinleştirilmesi amacıyla aşağıdaki soruların yanıtlanması zorunlu hale gelmiştir.

Bu bağlamda;

1. Yıldızlar SSS Holding ve bünyesindeki Doruk Madencilik çalışanlarının aylara ve yıllara yayılan ödenmemiş maaş, kıdem, ihbar tazminatı ve özlük haklarının toplam tutarı Bakanlığınız müfettişlerince tespit edilmiş midir? Söz konusu mağduriyetin giderilmesi ve işçi alacaklarının tahsili için atılan somut adımlar nelerdir?
2. Hak ihlalleriyle gündeme gelen, kamu borcu ve işçi alacağı bulunan bu ve benzeri holding veya bağlı şirketlere/ortaklarına yeni arazi tahsisleri yapıldığı ya da imtiyazlar sağlandığı iddiaları doğru mudur? Doğru ise işçi alacaklarını ödemeyen şirketlere bu imtiyazların sağlanmasının gerekçesi nedir?
3. 3213 sayılı Maden Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde; çalışma barışını bozan, işçilerin Anayasal ve yasal haklarını ödemeyen Doruk Madencilik nezdinde yürütülen idari denetimlerin ve uygulanan idari yaptırımların sonuçları nelerdir?
4. Madencilik sektöründe ruhsatlandırma, devir ve çalışma izinleri süreçlerinde şirketlerin sosyal sorumlulukları, geçmiş borç sicilleri ve işçi ücretlerini düzenli ödeme yükümlülükleri Bakanlığınızca nasıl denetlenmektedir? İşçilerin hak aramak amacıyla mağdur olmalarını engellemeye yönelik ne tür kalıcı denetim mekanizmaları devreye sokulacaktır?