



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 22.07.2026

Perihan KOCA
Mersin Milletvekili

İzmir Büyükşehir Belediyesi iştiraki İZENERJİ AŞ'de çalışan 79 işçinin iş sözleşmesinin, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun "Kod 26" (ahlâk ve iyi niyet kurallarına aykırılık) kapsamında feshedildiği kamuoyuna yansımıştır. İşten çıkarmaların, işçilerin ödenmeyen ikramiye, fazla mesai ücretleri ve diğer işçilik alacaklarının gündemde olduğu bir dönemde gerçekleştirilmiş olması, fesih işlemlerinin hukuksuz olduğu açıkça görülmektedir.

İşten çıkarılan işçilerin bir bölümünün kronik sağlık sorunları nedeniyle sağlık raporu kullandıkları, buna rağmen söz konusu raporların usulsüz biçimde değerlendirilerek "ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık" gerekçesiyle iş akitlerinin feshedildiği işçiler ve Sendika tarafından dile getirilmiştir.

DİSK Genel-İş İzmir 2 ve 11 No'lu Şubelerin yaptığı açıklamada, işçiler telefonla aranarak şirkete çağırılmış, kendilerine ücretsiz izne çıkarılacakları bildirilmiş, ancak daha sonra 79 işçinin tamamının iş sözleşmesi Kod 26 kapsamında fes edildiğini bildirildiğini açıklamıştır.

İZENERJİ'de 79 işçinin aynı süreç içerisinde SGK Kod 26 gerekçesiyle işten çıkarılması, yalnızca bireysel fesih işlemleri olarak değil, toplu işten çıkarma hükümleri açısından da hukuki değildir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 29. maddesi uyarınca toplu işten çıkarma süreçlerinde işverenin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne, ilgili sendikaya ve işyeri sendika temsilcilerine önceden bildirimde bulunması, işçi temsilcileriyle görüşme yapması ve hukuki usullere uyması zorunludur.

SGK Kod 26 ile yapılan fesihler, işçilerin kıdem ve ihbar tazminatı başta olmak üzere birçok yasal hakkını engelleyen, işsizlik ödeneğinden yararlanmalarını haklarını kullanamama ve çalışma yaşamlarında telafisi güç mağduriyetlere yol açabilmektedir. Bu nedenle Kod 26'nın ancak somut, açık ve hukuken ispatlanabilir fiiller bulunması halinde uygulanır. İzmir Büyükşehir Belediyesi iştiraki İZENERJİ AŞ'de çalışan 79 işçinin iş sözleşmesinin feshi 4857 sayılı İş Kanunu'na aykırıdır.

Bu bağlamda;

1- Bakanlığınıza bağlı iş müfettişleri tarafından İZENERJİ AŞ hakkında işten çıkarma süreçleri, sağlık raporlarının değerlendirilmesi ve SGK Kod 26 uygulamasına ilişkin bir denetim veya teftiş başlatılacak mıdır?

2-İZENERJİ AŞ'de 79 işçinin işten çıkarılması nedeniyle 4857 sayılı İş Kanunu'nun 29. maddesi kapsamında toplu işten çıkarma hükümleri uygulanmış mıdır?

3-İşten çıkarılan işçilerin kronik sağlık sorunları nedeniyle aldıkları sağlık raporlarının hangi gerekçeyle usulsüz kabul edildiği konusunda Bakanlığınızca herhangi bir inceleme başlatılmış mıdır?

4-İşten çıkarmaların, işçilerin ödenmeyen ikramiye, fazla mesai ücretleri ve diğer işçilik alacaklarını talep ettikleri döneme denk gelmesi nedeniyle, fesih işlemlerinin işçilerin haklarını aramayı engellemeye veya işçilik alacaklarının ödenmesinden kaçınmaya yönelik olduğuna dair Bakanlığınız herhangi bir inceleme başlatmış mıdır?

5-SGK Kod 26'nın keyfi kullanımını önlemek, işçilerin hak kaybına uğramasını engellemek ve fesih gerekçelerinin somut delillere dayanmasını sağlamak amacıyla Bakanlığınızın yürüttüğü herhangi bir yasal veya idari çalışma bulunmakta mıdır?