



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- **261**
Konu : Soru Önergesi (7/44655)

13.08.2026
7/44655 GK168

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1870952 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Özgül SAKİ tarafından yöneltilen 7/44655 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, başta engelliler ve kadınların da dahil olduğu özel politika gerektiren gruplar olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin istihdama eşit fırsatlarla ulaşması ve çalışma hayatında barışın sağlanması hususunda çalışmalar yürütmekte ve bu kapsamda mevzuat ve strateji çalışmalarının yanı sıra birçok projenin koordinasyonunda ve çalışmalarında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Bakanlığımızca ayırım gözetmeksizin tüm vatandaşlarımızın istihdamını geliştirmek, güvenceli ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarını sağlamak amacıyla işgücü piyasalarının güncel ihtiyaçları ve geleceğe ilişkin beklentiler dikkate alınarak ilgili tüm tarafların katkılarıyla 2025-2028 dönemine yönelik Ulusal İstihdam Stratejisi hazırlanmış olup 1/2/2025 tarihli ve 32800 sayılı Resmî Gazete’de Cumhurbaşkanî Kararı olarak yürürlüğe girmiştir. Bakanlığımız, yürüttüğü politika belgelerinin yanı sıra engellilerin istihdamının desteklenmesine ilişkin ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde birçok projenin koordinasyonunda ya da uygulamasında yer almaktadır.

Engellilerin işgücü piyasasına katılımlarının ve istihdamlarının artırılmasına yönelik kota sistemiyle birlikte aktif işgücü programları ve teşvikler etkinlikle uygulanmaktadır. 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu başlıklı 30 uncu maddesine istinaden işverenler, elli (tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde 51) veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olup çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadır. Ayrıca 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi düzenli olarak Aylık İşgücü Çizelgesi (AİÇ) üzerinden Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yürütülmektedir. Ancak yapılan çalışmalara rağmen engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne Kanunun 101 inci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmaktadır. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon tarafından, engelli bireylerin istihdam edilebilirliğinin artırılması ve toplumsal yaşama aktif katılımlarının sağlanması amacıyla çeşitli projelere hibe desteği verilmektedir.

Ayrıca önergede yer alan iş kazaları sonucu sürekli iş göremezlik geliri bağlanan sigortalı sayılarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumu internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yer almaktadır. Ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yer almakla birlikte elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayılarına ilişkin veriler İŞKUR internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanan ‘İstihdamı Zorunlu Kontenjanları’ istatistiklerinde; engellilere yönelik sunulan hizmetlere ilişkin veriler ise aylık istatistik bültenlerinde, istatistik yıllıklarında ve yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan