Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 03/11/2026 16:23
Sayı: E-120.07.03-1975977

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/32862 GK 11
7/37300 GK 64
7/39386 GK 95
7/41225 GK 117
7/44344 GK 155
7/44697 } GK 168
7/44825 }
7/46289 GK 192
7/46777 GK 3
7/47762 GK 12

Sayı : E-85112434-610-9118841
Konu : Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : a) 29.08.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1389506 sayılı yazınız.
b) 12.12.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1755879 sayılı yazınız.
c) 30.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1788785 sayılı yazınız.
ç) 05.03.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1811464 sayılı yazınız.
d) 14.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1859258 sayılı yazınız.
e) 08.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1870952 sayılı yazınız.
f) 08.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1870958 sayılı yazınız.
g) 17.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1893024 sayılı yazınız.
ğ) 24.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1898964 sayılı yazınız.
h) 18.08.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1920057 sayılı yazınız.

İlgi yazılar ekinde yer alan soru önergelerine ilişkin Bakanlığımızca hazırlanan cevaplar Ek'te sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Nuri ERSOY
Bakan

Ek: Liste ve Cevaplar (36 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: 5B27BFEF-7FFE-4976-8754-3D6F95653579 Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/ktb-ebys

Cumhuriyet Bulvarı No: 4 Ulus Altındağ / ANKARA
Telefon No: (312) 470 8000 Belge Geçer No: (312) 470 5131
http://www.ktb.gov.tr http://sgb.ktb.gov.tr
KEP Adresi : kulturveturizmbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Hasgül ÇAKAN
İşletme İşçisi
Telefon No:(312) 470 50 05

7/37300 GK64

BİTLİS MİLLETVEKİLİ SAYIN SEMRA ÇAĞLAR GÖKALP'İN 7/37300 ESAS SAYILI SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP

Bakanlığımız (Personel Genel Müdürlüğü)'ca;

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesi uyarınca kurumların dolu kadro sayısının %3'ü oranında engelli personel çalıştırması öngörülmektedir. Bakanlığımız merkez, taşra ve DÖSİMM teşkilatlarında toplam dolu kadro sayısının %4,56'sı oranında engelli personel istihdam edilmekte olup genel idare hizmetleri sınıfında 369, teknik hizmetler sınıfında 170, avukatlık hizmetleri sınıfında 7 ve yardımcı hizmetler sınıfında 44 olmak üzere toplam 590 engelli personel görev yapmaktadır.

Bakanlığımız bünyesinde engelli personel istihdamına ilişkin çalışmalar düzenli olarak yürütülmekte; birimlerin personel ihtiyaçları dikkate alınarak engelli personelin nitelikleri ve görev gerekleri doğrultusunda uygun görevlerde istihdam edilmesine yönelik değerlendirmeler yapılmaktadır.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında yönetici kadrolarında toplam 20 engelli personel görev yapmaktadır.

Bakanlığımız (Vakıflar Genel Müdürlüğü)'ca;

Vakıflar Genel Müdürlüğünde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesi kapsamında 45 engelli personel görev yapmaktadır. Engelli personel istihdam oranı mevcut durumda %2,78'dir. Mevzuat çerçevesinde oluşan ihtiyaçlar doğrultusunda engelli personel istihdamına yönelik planlama yapılmaktadır. 2026 yılı için öngörülen engelli personel istihdamı kapsamında 4 kadro için işlem yürütülmüş olup 3 personel göreve başlamıştır.

Engelli personel statüsünde görev yapan 1 Hukuk Müşaviri ve 1 Memurun emekli olması ile 4/B sözleşmeli personel statüsünde görev yaparken kadroya geçirilen personel nedeniyle toplam memur sayısında meydana gelen değişiklikler, engelli personel istihdam oranını etkilemiştir. Hâlihazırda görev yapan 45 engelli personelin 32'si Genel İdare Hizmetleri, 6'sı Teknik Hizmetler, 5'i Yardımcı Hizmetler ve 2'si Avukatlık Hizmetleri sınıfında görev yapmakta olup personel, nitelik ve mezuniyet durumları dikkate alınarak ilgili birimlerde görevlendirilmektedir.

2026 yılı için engelli personel istihdamına yönelik planlamalar Genel İdare Hizmetleri sınıfında ve memur unvanında yapılmıştır. 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin kadroya geçişleri ve buna bağlı personel ihtiyacı da dikkate alınarak gerektiğinde ilave planlama yapılmaktadır.

Vakıflar Genel Müdürlüğünde yönetici kadrolarında 4 engelli personel görev yapmaktadır. Görevde yükselme ve unvan değişikliği işlemleri, Vakıflar Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Bakanlığımız (Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü)'ca;

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi 16 ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında 15 olmak üzere toplam 31 engelli personel istihdam edilmektedir. Memur statüsünde görev yapan personelin 14'ü Genel İdare Hizmetleri, 1'i Yardımcı Hizmetler ve 1'i Teknik Hizmetler sınıfında görev yapmaktadır.

Görev yapan personelin kadro ve unvan dağılımı 1 Tiyatro Müdür Yardımcısı, 1 Şube Müdürü, 1 Şef, 8 Bilgisayar İşletmeni, 1 Teknisyen (Ş), 3 Memur ve 1 Hizmetli şeklindedir.

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde toplam 479 memur bulunmakta olup mevzuatta öngörülen %3 oranı dikkate alındığında çalıştırılması gereken engelli personel sayısı 14'tür. Hâlihazırda 16 engelli memur personel görev yapmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında, elliden fazla sürekli işçi çalıştırılan işyerlerinde engelli personel istihdamına ilişkin yükümlülük bulunmakta olup toplam 313 sürekli işçi içerisinde 15 engelli personel görev yapmaktadır. Mevcut durum itibarıyla ilgili mevzuatta öngörülen yükümlülük karşılanmaktadır.

Engelli personelin görevde yükselme ve unvan değişikliği süreçleri, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmekte olup değerlendirmelerde personelin nitelikleri ve hizmet gerekleri esas alınmaktadır.

Bakanlığımız (Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü)'ca;

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve bağlı müdürlüklerinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesi kapsamında toplam 8 engelli personel istihdam edilmektedir. Mevcut engelli personel istihdamı, dolu kadro sayısının %3'ünün üzerindedir.

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında 2 Şef, 1 Bilgisayar İşletmeni ve 2 Memur ile Yardımcı Hizmetler Sınıfında 3 Hizmetli görev yapmaktadır. Emeklilik, vefat ve naklen ayrılma gibi personel hareketleri doğrultusunda ihtiyaç oluşması hâlinde engelli personel istihdamına yönelik

planlama yapılmaktadır. Engelli personelin görevde yükselme süreçleri de diğer personel için geçerli mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Bakanlığımız (Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı)'ca;

Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanlığında engelli personel istihdam oranı %3 düzeyindedir. Başkanlık bünyesinde görev yapan engelli personel, Genel İdare Hizmetleri ve Teknik Hizmetler sınıflarında memur, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, bilgisayar işletmeni ve teknisyen unvanlarında görev yapmaktadır.

Mevcut durumda engelli personel istihdamına ilişkin kontenjanın dolu olması nedeniyle 2026 yılı için ilave alım öngörülmemektedir.

Başkanlıkta hâlihazırda yönetici kadrolarında görev yapan engelli personel bulunmamaktadır.

Bakanlığımız (Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı)'ca;

Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesi uyarınca engelli personel istihdamına ilişkin hükümler uygulanmaktadır. Bu kapsamda memur ve kariyer uzmanı kadrolarında görev yapan toplam 215 personel içerisinde 4 engelli personel bulunmakta olup bu kadrolar bakımından engelli personel oranı %2 seviyesindedir. İşçi kadrolarında ise engelli personel istihdam oranı %4'tür. Başkanlık genelinde engelli personel istihdam oranı yaklaşık %3 seviyesindedir.

Engelli personelin görevlendirilmesinde personelin eğitim durumu, mesleki yeterlilikleri, görev gerekleri ve kadro nitelikleri dikkate alınmaktadır. Görev ve çalışma ortamlarının erişilebilirliğine yönelik gerekli düzenlemeler ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Başkanlığın engelli personel istihdamına ilişkin planlama çalışmaları, ilgili mevzuat ve hizmet ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülmektedir. Bu kapsamda mevcut istihdam durumu, kadro imkânları ve personel ihtiyacı dikkate alınarak değerlendirmeler yapılmaktadır.

Başkanlıkta engelli personelin yönetici kadrolarına atanmasına yönelik mevzuatta herhangi bir kısıtlama bulunmamakta olup atama ve yükselme işlemleri ilgili mevzuat, liyakat ve hizmet gerekleri çerçevesinde yürütülmektedir.

2026 yılı insan kaynağı planlaması kapsamında engelli personelin mesleki gelişiminin desteklenmesi ve nitelikleriyle uyumlu görevlerde istihdamına yönelik değerlendirmeler sürdürülmektedir.

Bakanlığımız (Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı)'ca;

657 sayılı Kanun'un 53'üncü maddesi kapsamında Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığında 8 engelli personel görev yapmakta olup 1 engelli personelin daha istihdamına yönelik talep Kamu E-Uygulama sistemi üzerinden iletilmiştir. Bu kapsamda yapılacak planlama, mevcut kontenjan ve kadro durumu doğrultusunda yürütülmektedir.

Hâlihazırda görev yapan engelli personel Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosunda görev yapmaktadır.

Engelli personel istihdamına ilişkin talepler, 657 sayılı Kanun'un 53'üncü maddesi ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kamu E-Uygulama sistemi üzerinden iletilmektedir.

Başkanlıkta hâlihazırda yönetici pozisyonunda engelli personel bulunmamaktadır. Görevde yükselme ve unvan değişikliği işlemleri ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Bakanlığımız İlgili Kurumu Olan Radyo ve Televizyon Üst Kurulundan Alınan Yazıda;

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesi ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında Radyo ve Televizyon Üst Kurulunda 16 engelli personel görev yapmakta olup, engelli personel istihdam oranı %3 seviyesindedir. Engelli personel; veri hazırlama ve kontrol işletmeni, mühendis, avukat ve memur gibi farklı unvanlarda görev yapmaktadır.

Mevzuatta öngörülen kontenjan doğrultusunda engelli personel istihdamına yönelik işlemler Kamu E-Uygulama sistemi üzerinden yürütülmektedir.

Üst Kurulda yönetici kadrosunda 1 engelli personel görev yapmakta olup engelli personelin yönetici pozisyonlarına atanması bakımından mevzuatta herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

Bakanlığımız (Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu)'ca;

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kurumlarında engelli personel istihdam oranı %3,83 olup mevcut kontenjan doludur. Engelli personel, Genel İdare Hizmetleri ve Teknik Hizmetler sınıflarında çeşitli unvanlarda görev yapmaktadır.

Personel hareketlerine bağlı olarak ihtiyaç oluşması hâlinde engelli personel istihdamına yönelik planlama yapılmaktadır.

Yüksek Kurum ve bağlı kurumlarında hâlihazırda yönetici kadrolarında görev yapan engelli personel bulunmamaktadır. Engelli personelin yönetici kadrolarına atanması bakımından ilgili mevzuatta herhangi bir yapısal veya idari kısıtlama bulunmayıp atama ve yükselme işlemleri ilgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Bakanlığımız (Çanakkale Savaşları Gelibolu Tarihi Alan Başkanlığı)'ca;

Çanakkale Savaşları Gelibolu Tarihi Alan Başkanlığında personel istihdamı 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri kapsamında yürütülmektedir. Başkanlık bünyesinde engelli personel istihdam oranı %4,5 seviyesinde olup mevzuatta öngörülen yükümlülük karşılanmaktadır.

Engelli personel Uzman, İdari Personel ve Destek Personeli pozisyonlarında görev yapmaktadır. Mevcut personel yapısı doğrultusunda 2026 yılı için ilave engelli personel istihdamı öngörülmemektedir.

Başkanlıkta hâlihazırda yönetici pozisyonlarında görev yapan engelli personel bulunmamaktadır. Personel atama ve yükselme işlemleri ilgili mevzuat ve liyakat ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Bakanlığımız (Kapadokya Alan Başkanlığı)'ca;

Kapadokya Alan Başkanlığı kadrolarında hâlihazırda engelli personel bulunmamaktadır. 2026 yılında gerçekleştirilecek personel alımı kapsamında, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesi çerçevesinde engelli personel istihdamına yönelik planlama yapılmaktadır.

Başkanlıkta yönetici kadrosunda görev yapan engelli personel bulunmamaktadır.

Bakanlığımız (Uludağ Alan Başkanlığı)'ca;

117 sayılı Uludağ Alan Başkanlığı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 7'nci maddesi kapsamında Başkanlık personeli iş mevzuatına tabi olarak istihdam edilmektedir. Başkanlığın mevcut personel sayısının ilgili mevzuatta belirtilen sınırın altında olması nedeniyle hâlihazırda engelli personel istihdamı bulunmamaktadır.

Bu kapsamda engelli personel istihdamına ilişkin durum, personel sayısı ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Başkanlıkta hâlihazırda engelli personel bulunmadığından yönetici kadrolarındaki engelli personel durumuna ilişkin ayrıca bir oran oluşmamaktadır.

Bakanlığımız (Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü)'ca;

Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi toplam 503 personel görev yapmakta olup bunların 17'si engelli personeldir.

2026 yılı için engelli personel istihdamına ilişkin planlama, mevcut personel durumu ve hizmet ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülmektedir.

Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde şube müdürü veya genel müdür yardımcısı gibi üst yönetici kadroları bulunmamaktadır.