



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610-255  
Konu : Soru Önergesi (7/41555)

13.08... 2026  
7/41555  
6x 119

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.03.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1815214 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Ağrı Milletvekili Sayın Nejla DEMİR tarafından yöneltilen 7/41555 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

*“Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir. Ayrıca hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.*

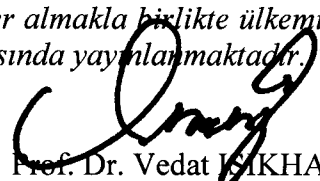
*6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için mesleki riskleri önlemesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alması işverenin yükümlülüğündedir.*

*İşyerindeki kadın çalışanların çocuklarını bırakabileceği çocuk bakım yurdu veya kreşlerin kurulması ve taşınması gereken şartlara ilişkin usul ve esaslar ile yeni doğum yapmış çalışanların çalışma koşulları, Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelikle belirlenmiştir.*

*Çalışma hayatına ilişkin Başkanlığımızca yürütülen teftişler; geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınmak suretiyle programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamının veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığımıza intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.*

*Bununla birlikte, önergede yer alan iş kazası ve meslek hastalığına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumunun internet sayfasında ([www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)), mesleklere göre işe yerleştirilmesine aracılık edilenlere ilişkin veriler Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) internet sayfasında ([www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almakla birlikte ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler ise Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yayınlanmaktadır.*

Bilgilerinize arz ederim.

  
Prof. Dr. Vedat İSKHAN  
Bakan