



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki soruların **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhân** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Burcugül ÇUBUK

İzmir Milletvekili

B. Çil

Sayıştay Başkanlığı'nın İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü 2024 Yılı Düzenlilik Denetim Raporu'nda; üniversitenin çeşitli birimlerinde görev yapan işçilerin yıllık ücretli izinlerini kanuna uygun biçimde kullanamadıkları, biriken izinlerin 150-160 güne kadar ulaştığı ve bu durumun işçilerin dinlenme hakkını ihlal ettiği belirtilmiştir. Rapor, işçilerin yoğun iş yükü ve personel yetersizliği nedeniyle izinlerini kullanamadıklarını, fazla mesai karşılığında ücret yerine izin tahakkuk ettirildiğini, ancak bu uygulamanın mevzuata uygun olmadığını da ortaya koymuştur. Çalışanların yorgunluk, stres ve iş kazası riskine karşı korunması gerekirken, fiilen sürekli çalışmaya zorlanmaları hem sağlık hem de iş güvenliği bakımından ciddi sonuçlar doğurmaktadır. Aynı zamanda Enstitü'nün sorumluluğu olan yeterli sayıda personel çalıştırmanın yerine getirilmeyip işçilerin izinsiz çalıştırılması işçi haklarının gözetilmemesidir.

Bu bağlamda;

1. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde işçilerin yıllık ücretli izinlerini kullanamaması yönündeki Sayıştay tespitleri hakkında Bakanlığınızın yürüttüğü herhangi bir inceleme veya denetim var mıdır?
2. Türkiye genelinde kamu kurumlarında işçilerin yıllık izin haklarını fiilen kullanamama oranına ilişkin bir veri mevcut mudur?
3. Yoğun iş yükü ve personel yetersizliği bahane edilerek işçilerin izin kullanamaması hakkında Bakanlığınızın görüşü nedir? İlgili kurum neden personel istihdam etmek yerine işçileri izinsiz çalıştırmaktadır?
4. İşveren konumundaki kamu kurumlarının, işçilere fazla mesai karşılığında izin yazma uygulamasına devam etmesi mevzuata uygun mudur? Bu uygulama sürüyorsa hangi yaptırımlar uygulanmaktadır?