



T.C.
TİCARET BAKANLIĞI



Sayı : E-69602026-610-00126488209 - 126779303
Konu : Soru Önergesi (7/48146)

25.09.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/48146

İlgi : 31.08.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1928823 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazıları ekinde yer alan, Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından verilen 7/48146 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur. Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Ömer BOLAT
Bakan

Ek: Soru Önergesi Cevabı (1 Sayfa)

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: CEFE097D-795F-47D6-8EFC-2E72887E3A30
Adres: Üniversiteler Mah. Dumlupınar Cad. No:151 Çankaya/ANKARA
Telefon No: (0312) 449 13 37 Faks No: (0312) 449 1341
e-Posta: stratejisoruonergeleri@ticaret.gov.tr
İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr
KEP Adresi: stratejigelistirmebakanligi@gtb.hs01.kep.tr

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Ayrıntılı bilgi için:

DİLEK GÜNGÖR

Şef

Telefon No: (0312) 449 13 37



T.C.
TİCARET BAKANLIĞI

Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'na Ait 7/48146 Sayılı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevaplar:

Bakanlığımız görev ve yetki alanına giren hususlar itibarıyla, önergenize ilişkin cevaplarımıza aşağıda yer verilmiştir:

1-2) Bakanlığımız taşra teşkilatında görev yapan ve yer değiştirme suretiyle atamaya tabi personelin görev yerlerinin belirlenmesinde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik ve Ticaret Bakanlığı Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümleri esas alınmaktadır. Söz konusu mevzuat çerçevesinde yer değiştirme uygulamasının temel amacı; kamu hizmetinin ülke genelinde etkin, kesintisiz ve verimli şekilde yürütülmesini teminen personelin hizmet birimleri arasında adil ve dengeli dağılımının sağlanması, hizmet ihtiyacının karşılanması ve özellikle zorunlu hizmet bölgelerinde nitelikli personel ihtiyacının sürdürülebilir şekilde giderilmesidir.

Ayrıca, Bakanlığımız Yer Değiştirme Yönetmeliğinde, yer değiştirme suretiyle atamalarda öncelikle Bakanlığın standart kadro sayısı ile hizmet ihtiyacının dikkate alınması, hizmet birimleri arasında personelin adil ve dengeli dağılımının sağlanması ve personelin mazeretlerinin, hizmet gerekleri ve kadro imkanları çerçevesinde değerlendirilmesi temel ilke olarak benimsenmiştir. Bu kapsamda, yer değiştirme işlemleri, Bakanlığın teşkilat yapısı, hizmet bölgelerinin özellikleri, personelin hizmet süreleri, görev yapılan hizmet bölgesi, zorunlu hizmet yükümlülüğü, ilgili birimlerin personel ihtiyacı ve standart kadro durumu birlikte değerlendirilmek suretiyle planlı ve sistematik biçimde gerçekleştirilmektedir.