



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610-221
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

16.10.2026
7/45372 6k 171
7/45601 6k 175
7/45675
7/45676
7/45678
7/45680
6k 176

- İlgi :a) 12.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1873882 sayılı yazınız. 7/45684 - 45688
b) 19.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1879435 sayılı yazınız. 7/45768 6k 176
c) 23.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1880873 sayılı yazınız.
ç) 25.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1882751 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç)'de kayıtlı yazılarla iletilen Antalya Milletvekili Mustafa ERDEM'in 7/45372, Şırnak Milletvekili Nevroz UYSAL ASLAN'ın 7/45601, 7/45678 ve 7/45680, Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/45675, Bitlis Milletvekili Semra ÇAĞLAR GÖKALP'in 7/45676, Şırnak Milletvekili Mehmet Zeki İRMEZ'in 7/45684, 7/45685 ve 7/45688, Şırnak Milletvekili Ayşegül DOĞAN'ın 7/45686 ve 7/45687 ile Gaziantep Milletvekili Hasan ÖZTÜRKMEN'in 7/45768 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (17 Sayfa)



ŞIRNAK MİLLETVEKİLİ MEHMET ZEKİ İRMEZ'İN 7/45688 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımızda görev yapan öğretmen ve eğitim çalışanlarının sendikal haklarına, ifade özgürlüğüne ve demokratik hak kullanımına ilişkin iş ve işlemler; Anayasa, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Kamu görevlilerinin sendikal haklarını kullanmaları, sendikaya üye olmaları, sendikal faaliyette bulunmaları veya mevzuatın tanıdığı demokratik haklarını kullanmaları tek başına disiplin yaptırımı ya da görevden uzaklaştırma gerekçesi olarak değerlendirilemez.

Bununla birlikte kamu görevlilerinin görevleriyle ilgili ödev ve sorumlulukları, kamu hizmetinin gerekleri, tarafsızlık yükümlülüğü ve ilgili mevzuat hükümleri saklıdır. Bu nedenle disiplin veya idari tedbir süreçleri, sendikal aidiyet ya da demokratik hak kullanımı gibi genel nitelikli değerlendirmeler üzerinden değil; somut bilgi, belge, fiil isnadı ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde ele alınmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumlarda görevli personelin mevzuatla belirlenen ödev ve sorumluluklarını ihlal ettiği veya kanunla belirlenen yasaklara aykırı hareket ettiği yönünde somut ihbar, şikâyet, bilgi veya belge bulunması hâlinde, Bakanlık veya valilik makamından alınacak olura istinaden müfettiş marifetiyle inceleme-soruşturma işlemi başlatılmaktadır. İddiaların doğrulanması hâlinde fiilin niteliği ve ağırlık derecesine göre ilgili mevzuatta öngörülen disiplin ve idari yaptırımlar teklif edilmektedir.

Soru önergesinde bahse konu hususlarla ilgili olarak Bakanlık Makamının 29.01.2026 tarihli ve 152296604 sayılı Olur'una istinaden Bakanlık müfettişlerince inceleme-soruşturma yürütülmüş olup sorumluluğu bulunan kişiler hakkında disiplin yönünden ve idari yönden teklifler getirilmiştir.

Göreve ilişkin idari bilgilerin yetkisiz kişilerce öğrenilmesi, paylaşılması veya kamuoyuna yansıtılması idarenin tarafsızlığı, hukuki güvenlik ve kişisel verilerin korunması ilkeleri bakımından hassasiyetle değerlendirilmesi gereken bir husustur. Bu tür iddialar somut bilgi ve belgeye dayalı olarak Bakanlığımıza intikal ettiğinde, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde gerekli inceleme ve değerlendirme süreçleri işletilmektedir.

Şırnak'ta sendikal faaliyet yürüten kamu görevlilerine yönelik disiplin soruşturması ve görevden uzaklaştırma işlemlerinde belirli sendikalara mensup kişilerin hedef alındığı iddialarına ilişkin olarak Bakanlığımız Teftiş Kurulu Başkanlığınca ayrıca yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır. Bununla birlikte Bakanlığımızın kurumsal yaklaşımı, personelin sendikal tercihleri nedeniyle ayrımcı bir işleme tabi tutulmaması ve tüm idari süreçlerin somut fiil, bilgi ve belgeye dayalı olarak yürütülmesidir.

Adli ve idari açıdan soruşturulması gereken her türlü iddia ve olay; ilgili mevzuat çerçevesinde inceleme-soruşturma süreci çerçevesinde değerlendirilmektedir. Son beş yılda sendikal faaliyet, basın açıklaması, iş bırakma eylemi veya demokratik hak kullanımı nedeniyle disiplin soruşturması açılan kamu görevlilerine ilişkin olarak Bakanlığımız kayıtlarında bu ayrımda ayrıca tutulmuş bir veri bulunmamaktadır. Disiplin ve görevden uzaklaştırma süreçleri; olayın niteliği, kamu hizmetinin gerekleri, somut fiil isnadı, ilgili mevzuat hükümleri ve varsa adli/idari süreçler birlikte değerlendirilerek yürütülmektedir.

Bakanlığımızca soru önergesinde belirtilen hususlarda mülkiye müfettişi görevlendirilmesine ilişkin süreçler Bakanlığımızın görev alanı dışında olup, Bakanlığımız



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



görev alanına giren konularda Bakanlık müfettişleri veya eğitim müfettişleri marifetiyle inceleme-soruşturma yapılması mümkündür. Somut bilgi, belge veya başvuru bulunması hâlinde ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda gerekli iş ve işlemler tesis edilmektedir.

Şırnak Valiliğince konuya ilişkin olarak;

Görevden uzaklaştırma kararlarının ilgililere resmî olarak tebliğ edilmeden önce bazı sosyal medya hesaplarında hedef gösterici biçimde paylaşıldığı iddiasına ilişkin olarak İl Millî Eğitim Müdürlüğüne herhangi bir bilgi ulaşmadığı,

İlgili idari işlemlerin tesis edilmesi ve ilgililere bildirilmesi süreçlerinde yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun hareket edildiği; işlemlerin yetki, usul ve şekil yönlerinden ilgili mevzuat çerçevesinde yürütüldüğü,

Şırnak'ta son beş yılda sendikal faaliyet, basın açıklaması, iş bırakma eylemi veya demokratik hak kullanımı nedeniyle disiplin soruşturması açıldığına ilişkin olarak İl Millî Eğitim Müdürlüğünce bu konuda işlem tesis edilmediği, bu kapsamda görevden uzaklaştırma, disiplin cezası veya adli soruşturma ile sonuçlanan bir işlem bulunmadığı,

bildirilmiştir.