

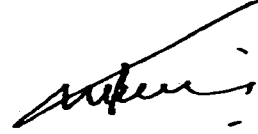


**Ali KARAÖBA**  
Uşak Milletvekili  
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

### **TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın T.C. İçişleri Bakanı Sayın Ali Yerlikaya tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. /23/01/2026

Saygılarımla,



**Op. Dr. Ali KARAÖBA**  
Uşak Milletvekili

Emniyet teşkilatında görev yapan polis memurlarının çalışma koşulları ve özlük hakları, yalnızca personelin refahı bakımından değil, kamu düzeninin sürdürülebilirliği ve hizmet kalitesi açısından da kritik önemdedir. Ancak sahadan ve personel temsilcilerinden gelen yoğun şikâyetler; fazla mesai ücretinin ödenmemesi, 12/36 çalışma–istirahat sisteminin birçok birimde uygulanamaması, resmî ve dinî bayramlarda ücretsiz çalıştırma, sendika hakkının bulunmaması, emeklilikte maaşların ciddi biçimde düşmesi, liyakatsiz atamalar, amir tahakkümü ve mobbing, ücretsiz maç/görev mesaipleri gibi kronik sorunlara işaret etmektedir.

Öte yandan, EGM tarafından yapılan akademik bir araştırmada mesai saatleri nedeniyle ortalama yaşam süresinin normal çalışanlarda 73,2 yıl iken polislerde 55,9 yıl olarak ifade edildiği belirtilmektedir. Polisin ortalama yaşam süresi 60 yılı dahi geçmiyorken, teşkilatın temel sorunlarını çözmeyen; yalnızca belirli unvan gruplarını gözetip geride yüz binlerce mağduriyet yaratacak düzenlemelerin gündeme gelmesi, kamu vicdanında ciddi rahatsızlık oluşturmaktadır

Polis memurlarının isteğe bağlı olarak 58 veya 60 yaşına kadar çalışabilmesi bir “zorunluluk” değil, tercih hakkı olarak ele alınmalıdır. Ayrıca yıpranma hakkının güçlendirilmesi ve isteyenler için erken emeklilik imkânı sağlanmalıdır. Zira emeklilik yaşının uzatılmasını isteyen bazı personelin temel gerekçesinin, emekli maaşıyla insanca geçinememe olduğu açıkça görülmektedir. İnsana yakışır emeklilik koşulları sağlanmadan “yaş uzatma” tartışmaları adil değildir. Bu bağlamda,

- 1- Emniyet teşkilatında polis memurlarının fazla mesai uygulamasına ilişkin olarak 2024–2026 döneminde yapılan mevzuat çalışmaları nelerdir? Fazla mesainin ücretlendirilmesine veya telafi iznine bağlanmasına yönelik bir düzenleme hazırlığı var mıdır? Varsa takvimi nedir?
- 2- 12/36 çalışma–istirahat sistemi hangi illerde ve hangi birimlerde uygulanmaktadır? Uygulanmayan yerlerde gerekçe nedir? 2026 yılı içinde yaygınlaştırmaya yönelik somut hedefler (il/birim/ay bazlı) nelerdir?
- 3- Resmî ve dinî bayram günlerinde görev yapan personelin mesaisi hangi usulle karşılanmaktadır? 2024 ve 2025 yıllarında bayram mesailerinde görev alan personel sayısı kaçtır; bu mesailere ilişkin ücret/izin uygulaması nedir?
- 4- Polislerin sendikal örgütlenme hakkı ve kolektif temsil mekanizmaları konusunda Bakanlığın yürüttüğü bir çalışma var mıdır? Personelin çalışma koşullarıyla ilgili kararlara katılımını sağlayacak kurumsal bir yapı (ör. bağımsız “personel refah kurulu”) kurulacak mıdır?
- 5- Amir tahakkümü ve mobbing iddialarıyla ilgili 2024–2025 yıllarında EGM bünyesinde kaç başvuru yapılmıştır? Kaçı hakkında inceleme/ soruşturma başlatılmıştır? Sonuçlanan dosyaların dağılımı nedir?
- 6- “Ücretsiz maç mesailer” ve benzeri etkinlik görevlendirmelerinde personelin çalışma süreleri nasıl planlanmaktadır? Bu görevlendirmelerin 2024 ve 2025 toplamı kaç personel/gün mesaiye karşılık gelmektedir? Bu görevlerde ücret/izin karşılığı verilmekte midir?
- 7- Emniyet teşkilatında liyakatsiz atama iddialarını önlemek için 2026’da uygulanacak ölçütler nelerdir? Atama ve görevlendirmelerde performans, kıdem, eğitim ve disiplin kriterlerinin ağırlığı nasıl belirlenmektedir? Objektif puanlama sistemi var mıdır?

- 8- Polis memurlarının emeklilikte maaşlarının düşmesine ilişkin olarak 2026 yılında iyileştirme yapılması planlanmakta mıdır? Emniyet hizmetleri sınıfı personelinin emeklilik gelirini güçlendirecek bir çalışma (ek gösterge, tazminat yansıtma, ilave ödeme vb.) gündemde midir?
- 9- Polis memurlarının isteğe bağlı olarak 58 veya 60 yaşına kadar çalışabilmesine dair Bakanlığınızın yürüttüğü bir düzenleme var mıdır? Varsa:  
Bu hak kimleri kapsayacaktır (polis memuru, komiser yardımcısı vb.)?  
Hak isteğe bağlı mı olacaktır, yoksa fiilen zorunluluk doğuracak mıdır?  
Uygulama hangi tarihte başlayacaktır?
- 10- Yıpranma hakkı (fiilî hizmet süresi zammı) kapsamının genişletilmesi ve/veya artırılması için 2026 yılında bir çalışma var mıdır? Ayrıca isteyenler için erken emeklilik modeline ilişkin hazırlık yapılmakta mıdır?
- 11- Türkiye genelinde EGM bünyesinde mevcut fiilî polis sayısı kaçtır? “Norm kadro/ihtiyaç” esasına göre olması gereken personel sayısı kaçtır? Buna göre polis açığı kaçtır? İl ve birim bazında dağılım nedir?
- 12- Polis açığının son 5 yıldaki seyri nedir? (Yıla göre: ayrılan personel sayısı, emekli olanlar, istifa/ihraç, yeni alım sayısı) 2026 yılı için planlanan polis alımı/ataması kaçtır? PMYO/PAEM/POMEM kontenjanları ayrı ayrı kaçtır? Branş/birim (çevik, trafik, asayiş, siber, narkotik vb.) planlaması var mıdır? Alımların takvimi nedir (ilan, eğitim başlangıcı, mezuniyet, atama tarihleri)?
- 13- 2026 yılında yapılacak alımlarda bölgesel ihtiyaç ve personel açığı gözetilerek bir dağılım yapılacak mıdır? Deprem bölgesi, büyükşehirler ve sınır illerine yönelik özel plan var mıdır?
- 14- Emniyet personelinin yaşam süresi ve sağlık riskleri konusunda EGM’nin yaptığı belirtilen akademik araştırmanın bulguları Bakanlığınızca doğrulanmakta mıdır? Bu bulgular doğrultusunda çalışma saatleri, psikososyal destek, sağlık taramaları ve görev yoğunluğuna ilişkin hangi önlemler alınmıştır?