



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610- 206
Konu : Soru Önergesi (7/39679)

31.07.2026

7/39679 GK101

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.02.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1794495 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Çiçek OTLU tarafından yöneltilen 7/39679 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup, ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması işverenin yükümlülüğündedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun ‘sağlık gözetimi’ başlıklı 15’inci maddesine göre işverenler, çalışanların işe girişlerde, iş değişikliğinde iş yerinin tehlike sınıfına göre düzenli aralıklarla sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamaları gerekmektedir. İşyerlerinde kullanılan kimyasal maddelerden kaynaklanan risklerden çalışanların sağlığını korumak ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için asgari şartlar 12/08/2013 tarihli ve 28733 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik’le düzenlenmiş olup, işyerlerinde kullanılan kimyasal maddelerin mesleki maruziyet sınır değerleri de bu Yönetmeliğin ekinde belirtilmiştir. 17/07/2013 tarihli ve 28710 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik kapsamında dinlenme yerleri de dâhil olmak üzere işyerinin tamamında iş kazası ve meslek hastalığına sebep olmayacak şekilde gerekli iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmış olması gerekmektedir.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan