



T. B. M. M.

İYİ PARTİ

GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 1.04.2026

Sayı: 5958



Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

42740

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Hazine ve Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını; Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96.maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim.


Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

Bu mesele artık teknik bir ayrıntı değil, açık bir adalet sorunudur.

Milyonlarca işçinin alın teri üzerinden oluşan banka promosyonlarının, olması gereken adres yerine başka yerlere aktarılması; yalnızca bir uygulama hatası değil, sistematik bir haksızlıktır. Çünkü ortada çok basit bir gerçek vardır: O promosyonlar, çalışanların maaşlarının bankalar aracılığıyla ödenmesi karşılığında ortaya çıkmaktadır. Yani kaynağı doğrudan işçinin emeğidir. Ancak gelinen noktada bu hak, çeşitli gerekçelerle ya işverenlerin tasarrufuna bırakılmakta ya da sembolik rakamlarla geçiştirilmektedir.

Bu tablo kabul edilemez.

Bir işçinin maaşı üzerinden bankanın elde ettiği avantajın karşılığı, işçinin kendisine verilmelidir. Bu kadar açık bir hakkın hâlâ gri alanlarda bırakılması, “yasal boşluk” bahanesiyle ötelenmesi, aslında bir tercih meselesidir. Ve bu tercih, ne yazık ki emekten yana değil, güçlüden yana yapılmaktadır.

Sorulması gereken şudur:

Eğer bu promosyonlar işçinin hakkı değilse, kimin hakkıdır?

İşverenin mi? Aracı kurumların mı? Yoksa sistemin içinde kaybolması gereken görünmez bir gelir midir?

Bugün birçok iş yerinde çalışanlar, kendi adlarına yapılan anlaşmaların detaylarını dahi bilmemekte; ne kadar promosyon alındığı, bu tutarın nasıl dağıtıldığı tamamen kapalı kapılar ardında belirlenmektedir. Şeffaflıktan uzak bu yapı, sadece adaletsizliği büyütmeyle kalmamakta, aynı zamanda çalışma hayatında güven duygusunu da zedelemektedir.

Daha da vahimi; bu durum artık istisna değil, yaygın bir uygulama haline gelmiştir. Yani sorun münferit değil, sistemseldir. Ve sistematik bir haksızlık karşısında sessiz kalmak, o haksızlığın parçası olmaktır.

Devletin görevi, güçlü olanı korumak değil, hakkı zayıf olana teslim etmektir. İşçinin emeğinden doğan bir gelirin, işçiye ulaşmasını sağlamak bir sosyal Devlet Refleksidir. Bu refleksin gösterilmemesi ise ciddi bir irade eksikliğine işaret eder.

Artık bu konuda net, açık ve bağlayıcı bir düzenleme yapılmalıdır. Promosyonların tamamının doğrudan çalışana ödenmesini zorunlu kılan, denetimi güçlü ve şeffaf bir sistem kurulmalıdır. Aksi halde her geçen gün büyüyen bu adaletsizlik, çalışma hayatında derin bir kırılmaya yol açacaktır.

Bu Bağlamda;

- 1) Banka promosyonlarının işçinin hakkı olduğuna dair açık ve bağlayıcı bir yasal düzenleme neden hâlâ yapılmamıştır?
- 2) İşverenlerin bu promosyonlar üzerinde tasarruf kullanmasının hukuki dayanağı nedir?
- 3) Çalışanlar adına yapılan banka anlaşmalarının şeffaf şekilde açıklanmasını zorunlu kılacak bir düzenleme yapılacak mıdır?
- 4) İşçiye ait olması gereken bu gelirlerin eksik veya hiç ödenmemesi durumunda uygulanacak bir yaptırım mekanizması neden bulunmamaktadır?
- 5) Bu konuda bugüne kadar Bakanlığınıza ulaşan şikâyet sayısı nedir ve bu şikâyetler doğrultusunda hangi somut adımlar atılmıştır?
- 6) Milyonlarca çalışanı ilgilendiren bu sorunun çözümü için takvimlendirilmiş bir çalışma mevcut mudur, varsa ne zaman hayata geçirilecektir?

Bu sorular sadece birer talep değil, aynı zamanda bir hakkın teslim edilmesi çağrısıdır. Çünkü işçinin hakkı, tartışmaya açık bir konu değil; korunması gereken bir emanettir.