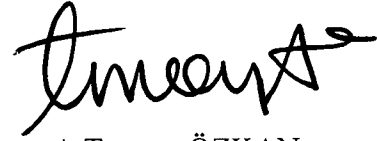


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98, TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri uyarınca Sağlık Bakanı Sayın Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.



A.Tuncay ÖZKAN
İzmir Milletvekili

Ülkemizde diş hekimliği eğitimi ile istihdam politikaları arasındaki uyumsuzluk, artan mezun sayısına rağmen sınırlı kamu alımları ve hizmete erişimde yaşanan sorunlarla birlikte ciddi bir yapısal problem haline gelmiştir. Öğretim üyesi yetersizlikleri, planlama eksiklikleri ve genç diş hekimlerinin artan işsizlik ve yurt dışına yönelme eğilimi, mevcut sistemin yeniden değerlendirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Bu bilgiler doğrultusunda;

- 1- 95 diş hekimliği fakültesinin 7'sinde profesör bulunmaması gibi öğretim üyesi yetersizlikleri karşısında eğitim kalitesini güvence altına almak için hangi önlemler alınmaktadır? Artan mezun sayısına yönelik bir ulusal istihdam stratejisi mevcut mudur?
- 2- 2022 yılında Periodontoloji branşında 276 DUS kontenjanı açılmışken, 2026 yılı atamalarında bu branş için yalnızca 12 kadro ilan edilmesinin gerekçesi nedir? Ayrıca radyoloji uzmanı atamalarının toplam kadronun yaklaşık %5'i ile sınırlı kalmasının nedeni nedir?
- 3- Diş hekimliği atama takvimlerinin belirsiz olmasının gerekçesi nedir? Son kurada açılan 314 genel ve 207 uzman kadronun, Merkezi Hekim Randevu Sistemi'nde biriken 22 milyon talep ve yıllık yaklaşık 11 bin mezun dikkate alınarak planlandığı söylenebilir mi? Bu düzeyde alımlarla istihdam sorununun nasıl çözüleceği öngörülmektedir?
- 4- Toplam diş hekimi sayısına rağmen Bakanlık merkez ve taşra yönetim kadrolarında diş hekimi temsilinin düşük kalmasının gerekçesi nedir? Bu temsili artırmaya yönelik bir atama planı bulunmakta mıdır?
- 5- Türkiye'de 100.000 kişiye düşen diş hekimi sayısının OECD ortalamasının altında olmasına rağmen hem diş hekimi işsizliği yaşanması hem de vatandaşın hizmete erişememesi nasıl açıklanmaktadır?
- 6- Son 3 yılda mezun olan diş hekimlerinden kaçının kamuda istihdam edildiği ve kaçının yurt dışına gitmek üzere başvuruda bulunduğu tespit edilmiştir? Genç hekimlerin göçünü önlemek amacıyla hem kamu hem de özel sektörde özlük hakları, çalışma koşulları ve maaşlarında iyileştirme yapılmasına yönelik bir plan bulunmakta mıdır?
- 7- Diş hekimleri arasında işsizlik ve güvencesiz çalışma koşullarının arttığı, buna karşın ağız ve diş sağlığı hizmetlerine yönelik talebin yüksek seyrettiği bir ortamda, bu çelişkinin giderilmesine yönelik kısa ve orta vadeli somut politika adımları nelerdir?