

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 03.08.2026

Av. Mahmut TANAL
YENİ Parti Şanlıurfa Milletvekili

Şanlıurfa'nın Ceylanpınar ilçesinde bulunan TİGEM-Ceylanpınar Tarım İşletmesi, Türkiye'nin en büyük tarım işletmelerinden biri olup hem üretim kapasitesi hem de istihdam potansiyeli açısından stratejik öneme sahiptir. Son yıllarda işletmede yapılan personel alımları, taşeron işçi istihdamı ve bazı idari uygulamalara ilişkin kamuoyunda çeşitli iddialar ve soru işaretleri gündeme gelmektedir.

Söz konusu iddialar; işe alım süreçlerinde liyakat ilkesine uyulmadığı, bazı personel alımlarında şeffaflık sağlanmadığı ve taşeron işçi uygulamalarında adil olmayan yöntemlerin kullanıldığı yönündedir. Bu durum hem kurumun kurumsal itibarını hem de kamu yönetimine olan güveni zedelemektedir.

Bu bağlamda;

1. TİGEM Ceylanpınar Tarım İşletmesinde son 5 yıl içerisinde kaç personel alımı yapılmıştır? Bu alımların yıllara göre dağılımı nedir?
2. Söz konusu personel alımlarında hangi yöntemler (KPSS, kura, mülakat vb.) kullanılmıştır?
3. İşe alım süreçlerinde mülakat yapıldıysa, mülakat komisyonlarında kimler görev almıştır ve bu kişilerin belirlenme kriterleri nelerdir?
4. TİGEM Ceylanpınar işletmesinde görev yapan taşeron işçi sayısı kaçtır? Bu işçilerin kadroya geçirilmesine yönelik bir çalışma yapılmakta mıdır?
5. Son 5 yıl içerisinde işletmede görev yapan personelden kaçının görev yeri değiştirilmiş, kaçının iş akdi sonlandırılmıştır? Gerekçeleri nelerdir?
6. Personel alımlarında "liyakat dışı atama" veya "referansla işe alım" iddialarına ilişkin Bakanlığınıza ulaşan şikâyet sayısı kaçtır? Bu şikâyetler hakkında hangi işlemler yapılmıştır?
7. TİGEM Ceylanpınar işletmesinde denetim mekanizmaları hangi sıklıkla işletilmektedir? En son denetim ne zaman yapılmıştır ve sonuçları nelerdir?
8. İşletmede görev yapan üst düzey yöneticilerin atama süreçleri hangi kriterlere göre belirlenmektedir?
9. Taşeron işçi uygulamalarının azaltılması veya tamamen kaldırılmasına yönelik Bakanlığınızın bir planı bulunmakta mıdır?
10. TİGEM Ceylanpınar Tarım İşletmesinde şeffaflık, liyakat ve kurumsal verimliliğin artırılması amacıyla Bakanlığınız tarafından yürütülen veya planlanan bir reform çalışması var mıdır?