



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Sağlık Bakanı Sayın Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim.


Av. Servet MULLAOĞLU
Hatay Milletvekili

OECD Sağlık İstatistikleri (2025) verilerine göre Türkiye’de 1000 kişi başına düşen toplam sağlık çalışanı sayısı 5,8 iken, OECD ortalaması 14,2’dir. Bu durum, sağlık sistemimizde ciddi bir insan gücü açığı bulunduğunu açıkça göstermektedir. Bu eksiklik yalnızca hekim ve hemşirelerde değil; ebe, tekniker, fizyoterapist ve diğer tüm sağlık personeli branşlarında da hissedilmektedir.

Personel yetersizliği, mevcut çalışanlar üzerinde aşırı iş yüküne neden olmakta; bu durum hizmet kalitesini düşürmekte, hasta güvenliğini riske atmakta ve sağlık çalışanlarında tükenmişlik sendromu riskini artırmaktadır. Özellikle yoğun bakım ve acil servislerde bu durum kritik seviyelere ulaşmaktadır.

Hemşire sayısı açısından Türkiye, OECD ortalamasının oldukça gerisindedir. Türkiye’de 1000 kişi başına düşen hemşire sayısı 2,4 iken, OECD ortalaması 8,8’dir. Buna rağmen yüz binlerce hemşirelik mezunu atama beklemektedir.

Ayrıca son yıllarda emeklilik ve çeşitli nedenlerle sistemden ayrılan sağlık personelinin yerine yeterli sayıda atama yapılmamış, bu da mevcut açığın daha da büyümesine yol açmıştır.

Bu çerçevede, sağlık sisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak ve hizmet kalitesini artırmak için 2024 KPSS puanı ile ivedilikle ve yüksek sayıda sağlık personeli alımı yapılması büyük önem taşımaktadır.

Atamaların özellikle hemşire, ebe, ATT/paramedik, tekniker ve diğer sağlık personeli branşlarını kapsayacak şekilde planlanması; yoğun bakım, acil servis ve birinci basamak sağlık hizmetlerine öncelik verilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda;

SORULAR:

1. Türkiye’de sağlık personeli sayısının OECD ortalamasının altında olmasını nasıl açıklıyorsunuz?
2. Sağlık personeli açığını kapatmaya yönelik güncel bir planlama var mıdır?

3. Son yıllarda açılan sağlık tesislerine rağmen personel sayısı neden yeterince artırılmamıştır?
4. Yoğun bakım ve acil servislerdeki personel açığına yönelik özel bir çalışma yapılmakta mıdır?
5. Hemşire başına düşen hasta sayısının yüksekliğine ilişkin Bakanlığınızın değerlendirmesi nedir?
6. 2022–2024 yılları arasında sistemden ayrılan personelin yerine kaç atama yapılmıştır?
7. 2024 KPSS ile yüksek puan almasına rağmen atanamayan sağlık mezunlarına ilişkin bir çalışma var mıdır?
8. 2024 KPSS puanı ile yeni bir personel alımı planlanmakta mıdır?
9. 2026 KPSS süreci beklenmeden ek atama yapılması düşünülmekte midir?
10. Sağlık personeli ihtiyacına ilişkin kısa ve orta vadeli hedefler nelerdir?
11. Atamalarda hemşire, ebe, paramedik ve tekniker branşlarına öncelik verilecek midir?
12. Sağlık hizmetlerinde ideal personel/hasta oranına ulaşmak için bir hedef belirlenmiş midir?
13. Atama bekleyen sağlık mezunlarının istihdamına yönelik bir yol haritası var mıdır?
14. Sağlık çalışanlarının iş yükünü azaltmaya yönelik hangi tedbirler alınmaktadır?
15. Personel eksikliğinin hizmet kalitesi üzerindeki etkilerine ilişkin bir analiz yapılmış mıdır?