



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : **11 Haziran 2026**
Sayı : **19337**

45660



Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Mahinur Özdemir Göktaş tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. **10/06/2026**

Saygılarımla,

Op. Dr. Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili

Uşak Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü bünyesinde, İşgücü Uyum Programı kapsamında 83 kişinin işe alınacağı; programın Uşak Merkez ve Eşme ilçesinde yürütüleceği, 22 Haziran 2026-31 Aralık 2026 tarihlerini kapsadığı, katılımcılara 93 ödeme günü üzerinden günlük 1.375 TL ödeme yapılacağı ve seçimin "liste mülakat yöntemiyle" gerçekleştirileceği yerel basına yansımıştır. Haberde ayrıca mülakatın 16 Haziran 2026 tarihinde İl Müdürlüğü binasında yapılacağı belirtilmektedir.

Kamuoyunun ve bizlerin bu konudaki itirazı; ihtiyaç duyulan personelin niteliğinden çok, yine bir kez daha mülakatın devreye sokulmuş olmasıdır. Kamuda geçici dahi olsa işe alım süreçlerinde açık, nesnel ve denetlenebilir ölçütler yerine mülakatın esas alınması; liyakat ilkesini zedelemekte, torpil ve kayırmacılık şüphesini büyütmemekte ve iş arayan yurttaşların devlete olan güvenini sarsmaktadır. Özellikle sosyal hizmetler gibi doğrudan dezavantajlı yurttaşlara temas eden bir alanda, hangi kişilerin neye göre seçileceğinin belirsiz bırakılması kabul edilemez. Bu bağlamda,

- 1- Uşak Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne alınacağı duyurulan 83 kişi hangi görev ve uzmanlık alanlarında istihdam edilecektir?
- 2- Bu alımda mülakat yöntemi neden tercih edilmiştir? Yazılı, puan esaslı ve tamamen nesnel bir değerlendirme yöntemi neden alımın bir kısmında bile etkili olacak şekilde kullanılmamıştır?
- 3- İlan edilen "liste mülakat yöntemi" tam olarak ne anlama gelmektedir? Bu yöntemin hukuki dayanağı nedir?
- 4- Mülakat soruları kim veya hangi kurul tarafından hazırlanmıştır? Mülakat komisyonu kimlerden oluşmaktadır?
- 5- Adayların değerlendirilmesinde kullanılacak ölçme ve puanlama kriterleri nelerdir? Her bir kriterin ağırlığı kaç puandır?
- 6- Mülakat süreci sesli veya görüntülü kayıt altına alınacak mıdır? Adaylara kendi puanlarını ve değerlendirme gerekçelerini görme hakkı tanınacak mıdır?
- 7- Uşak Merkez ve Eşme için yapılacak bu alımda, başvuran kişi sayısı kaçtır ve bunların kaçının mülakata çağırılması planlanmaktadır?
- 8- Bakanlığınız, bu alım sürecinde torpil, kayırmacılık ve keyfi değerlendirme şüphesini ortadan kaldırmak için hangi somut şeffaflık ve denetim önlemlerini alacaktır?
- 9- Alım kapsamında engelli çalışanları kontenjan ayrılmış mıdır? Ayrılmadıysa sebebi nedir?