



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 211
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

23...06/2026

7/43881 6K 152
7/44350 } 6K 155
7/44353 }
7/44577 6K 162

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 07.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1851528 sayılı yazınız.
b) 14.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1859258 sayılı yazınız.
c) 21.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1863244 sayılı yazınız.
ç) 08.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1870952 sayılı yazınız.

7/44701
7/44702
7/44704
7/44706
7/44710
7/44711
7/44713 7/44715

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç)'de kayıtlı yazılarla iletilen Kahramanmaraş Milletvekili Ali ÖZTUNÇ'un 7/43881, Muğla Milletvekili Selçuk ÖZDAĞ'ın 7/44350, Edirne Milletvekili Mehmet AKALIN'ın 7/44353, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/44577 ve 7/44710, Şırnak Milletvekili Mehmet Zeki İRMEZ'in 7/44701, Şırnak Milletvekili Ayşegül DOĞAN'ın 7/44702, Şırnak Milletvekili Nevroz UYSAL ASLAN'ın 7/44704, Ağrı Milletvekili Heval BOZDAĞ'ın 7/44706, İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/44711, Yozgat Milletvekili İbrahim Ethem SEDEF'in 7/44713 ile Bartın Milletvekili Aysu BANKOĞLU'nun 7/44715 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (19 Sayfa)



ŞANLIURFA MİLLETVEKİLİ MAHMUT TANAL'IN 7/44710 NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında uzman ve usta öğretici görevlendirmeleri; eğitim öğretim hizmetinin gerektirdiği ihtiyaçlar, ilgili kurumların ders ve uygulama programları, personel durumu, yürürlükteki mevzuat hükümleri ve fiilen yürütülen ders görevi esas alınarak yapılmaktadır.

16.12.2006 tarihli ve 26378 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'da, Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerin aylık ve ek ders ücreti karşılığında okutacakları veya okutmuş sayılacakları haftalık ders saatleri, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar düzenlenmiştir.

Söz konusu Karar'ın 9'uncu maddesinde; öğretmen sayısının yetersiz olması hâlinde, resmî görevi bulunmayanlar ile emeklilere okul öncesi, ilköğretim, ortaöğretim, özel eğitim ve yaygın eğitim kurumları ile yabancı uyrukluların eğitim gördüğü geçici eğitim merkezlerinde haftada 30 saate kadar ek ders görevi verilebileceği; ilgili mevzuatında belirtilen esaslara göre uzman ve usta öğretici olarak nitelendirilenlerden resmî görevi bulunanlara haftada 10 saate, resmî görevi bulunmayanlara ise haftada 40 saate kadar okul öncesi, meslekî ve teknik ortaöğretim, özel eğitim ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders görevi verilebileceği hükmüne bağlanmıştır. Aynı madde kapsamında ders görevi verilenlerden resmî görevi bulunmayanlara, fiilen okuttukları her 2 saat ders için 1 saat daha eğitim öğretime destek görevi karşılığında ayrıca ek ders ücreti ödenmektedir.

Aynı Karar'ın 20'nci maddesinin üçüncü fıkrasında ise aynı belediye sınırları içinde alanlarında veya ilgili öğretmenin girebileceği diğer alanlarda aylık karşılığı ders ve ek ders görevi saatlerini dolduramayan öğretmen varken bu derslerin 9'uncu maddede sayılanlara verilemeyeceği düzenlenmiştir. Bu çerçevede ek ders ücreti karşılığında ders okutmak üzere görevlendirilen usta öğreticiler, öğretmen ihtiyacının kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlerle karşılanamadığı durumlarda, ders okutmakla sınırlı olarak görevlendirilmektedir.

Bu nedenle ek ders ücreti karşılığı görevlendirme, kadrolu veya sürekli personel istihdamı niteliğinde olmayıp ilgili ders, kurs, uygulama veya eğitim faaliyetiyle sınırlı bir görevlendirme usulüdür. Uygulama otellerinde görev yapan usta öğreticiler bakımından da görevlendirme ve ücretlendirme işlemleri aynı mevzuat çerçevesinde, yürütülen ders ve uygulama görevinin fiilen yerine getirilmesi esasına göre yapılmaktadır. Bu kapsamda usta öğreticilerin kadrolu personel ile aynı statüde değerlendirilmesi veya kadrolu personel özlük haklarından yararlandırılması mevcut mevzuat çerçevesinde mümkün bulunmamaktadır.

Ek ders ücreti karşılığında ders okutmak üzere görevlendirilenlerin yalnızca fiilen okuttukları ders görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlandırılmaları mümkün olup bunun dışında bir ödeme yapılmasına ilişkin uygulama bulunmamaktadır. Bununla birlikte ek ders ücreti karşılığı görev yapanların ücretleri, 27.07.2022 tarihli ve 31905 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 26.07.2022 tarihli ve 5886 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile "fiilen okuttukları her 5 saat ders için 1 saat daha eğitim öğretime destek görevi karşılığında ayrıca ek ders ücreti" ödenmesi suretiyle artırılmış; daha sonra 11.11.2023 tarihli ve 32366 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 10.11.2023 tarihli ve 7769 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu düzenleme "fiilen



okuttukları her 2 saat ders için 1 saat daha” şeklinde değiştirilerek 1 Kasım 2023 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe konulmuştur.

Sigorta iş ve işlemleri 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 80’inci maddesi gereği; sigortaları bir takvim ayı içerisinde hak kazandıkları brüt ek ders ücreti toplam tutarının, prime esas günlük kazanç alt sınırına bölünmesi sonucuna göre hesaplanmaktadır. Aylık 126 saat derse giren bir usta öğreticinin sigortası 30 gün üzerinden yatırılmaktadır. Usta öğreticilerin emeklilik iş ve işlemleri, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu kapsamında yürütülmektedir.

Öte yandan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 80’inci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde, sigortalıların günlük kazançlarının hesabında esas tutulan gün sayılarının aynı zamanda prim ödeme gün sayılarını göstereceği; işveren ve sigortalı arasında kısmi süreli hizmet akdinin yazılı olarak yapılmış olması kaydıyla, ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışan ve çalıştığı saat karşılığında ücret alan sigortalının ay içindeki prim ödeme gün sayısının, ay içindeki toplam çalışma saati süresinin 4857 sayılı İş Kanunu’na göre belirlenen haftalık çalışma süresine göre hesaplanan günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacağı ve bu hesaplamada gün kesirlerinin bir gün kabul edileceği hüküm altına alınmıştır.

Aynı maddenin (j) bendinde ise Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında ilgili mevzuatı çerçevesinde uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılanların prim ödeme gün sayısının 30 günü aşmamak kaydıyla, bir takvim ayı içerisinde hak kazandıkları brüt ek ders ücreti toplam tutarının prime esas günlük kazanç alt sınırına bölünmesi sonucu bulunacağı; bu şekilde yapılacak hesaplamalarda tam sayıdan sonraki küsuratların dikkate alınmayacağı hükmü yer almaktadır.

Bu hükümlerden hareketle Hazine ve Maliye Bakanlığının 09.07.2010 tarihli ve B.07.0.BMK.0.19.115706-45/10283 sayılı yazısında; uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılanların prim ödeme gün sayısının 30 günü aşmamak kaydıyla bir takvim ayı içerisinde hak kazandıkları brüt ek ders ücreti toplam tutarının prime esas günlük kazanç alt sınırına bölünmesi sonucu, uzman ve usta öğretici statüsü dışında çalışanların prim ödeme gün sayısının ise bir takvim ayındaki ek ders saati toplamının 7,5 saate bölünmesiyle tespit edileceği belirtilmiştir. Bu itibarla Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında görev yapan uzman ve usta öğreticiler ile uzman ve usta öğretici statüsü dışında çalışanların prim ödeme gün sayılarının belirlenmesinde söz konusu yazı çerçevesinde işlem yapılmaktadır.

Usta öğreticilerin kıdem tazminatı, işsizlik ödeneği, yıllık ücretli izin ve benzeri haklardan yararlanmasına ilişkin hususlar, ilgililerin tabi olduğu çalışma statüsü ve ilgili sosyal güvenlik/iş mevzuatı hükümleri kapsamında değerlendirilmektedir. Bakanlığımız bakımından uygulama; ihtiyaç duyulan ders, kurs veya uygulama faaliyetinin yürütülmesi amacıyla ek ders ücreti karşılığı görevlendirme yapılması, görevin fiilen yerine getirilmesi hâlinde ek ders ücretinin ödenmesi ve sosyal güvenlik bildirimlerinin ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yapılması esasına dayanmaktadır.

Usta öğreticilerin çalışma saatleri, ilgili eğitim kurumunun ders, kurs, uygulama ve eğitim programı çerçevesinde belirlenmekte; fazla çalışma, dinlenme süresi ve görev süresi gibi hususlar yürürlükteki mevzuat, görevlendirme şartları ve fiilen yürütülen eğitim faaliyeti dikkate alınarak uygulanmaktadır. Görevlendirmeler sürekli kadro veya işçi statüsünde istihdam niteliğinde olmadığından, görevin sona ermesi de ilgili ders, kurs veya uygulama faaliyetinin sona ermesi, ihtiyaç durumunun ortadan kalkması ya da mevzuatta öngörülen diğer şartlar çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Uygulama otellerinde görev yapan usta öğreticilerin sendikal haklarını kullanmaları nedeniyle idari baskı, soruşturma veya işlem uygulandığına ilişkin somut bilgi ve belge



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



bulunması hâlinde, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde gerekli inceleme ve değerlendirme yapılmaktadır. Bakanlığımıza bağlı kurumlarda görev yapan personel hakkında ileri sürülen iddialar; somut bilgi, belge, ihbar veya şikâyeteye dayanması hâlinde ilgili mevzuat kapsamında incelenmekte, sübut bulan hususlar bakımından gerekli idari işlemler tesis edilmektedir.

Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında görev yapan usta öğreticilere ilişkin sayı, illere göre dağılım, ortalama çalışma süresi, görevlendirme ve görevin sona ermesine ilişkin bilgiler, görev yapılan kurumların türü, açılan ders/kurs/uygulama programı, ihtiyaç durumu ve ilgili dönemdeki fiilî görevlendirmelere göre değişebilmektedir. Bu nedenle söz konusu iş ve işlemler, ilgili kurum kayıtları ve yürürlükteki mevzuat çerçevesinde takip edilmektedir.

Usta öğreticilerin kamu personeli statüsüne geçirilmesine veya geçici statüde görev yapan personele ilişkin genel bir kadro düzenlemesi yapılmasına yönelik hususlar ise yalnızca Bakanlığımızın görev alanı içinde değerlendirilebilecek nitelikte olmayıp, kamu personel rejimi, bütçe imkânları, ilgili kanuni düzenlemeler ve yetkili kurumların değerlendirmeleri çerçevesinde ele alınabilecek konulardır. Mevcut durumda Bakanlığımız uygulamaları, yürürlükteki mevzuat hükümleri doğrultusunda ek ders ücreti karşılığı görevlendirme, fiilen yerine getirilen ders görevi karşılığı ödeme ve ilgili sosyal güvenlik bildirimlerinin yapılması esasına göre yürütülmektedir.