



46516

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili
Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhân** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **13.07.2026**

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili

Denizli'de faaliyet gösteren GHZ Lojistik işyerinde çalışan işçiler, uzun süredir düşük ücretler, ağır çalışma temposu, iş baskısı, mobbing, adaletsiz prim sistemi, işçi sağlığını olumsuz etkileyen vardiya düzeni ve çalışma koşullarına ilişkin sorunların giderilmesi amacıyla işverene ortak taleplerini yazılı olarak iletmıştır. İşçiler; yönetim anlayışının çalışanların görüşlerini dikkate alacak şekilde yeniden düzenlenmesini, üç vardiyalı sisteme geçilmesini, prim sisteminin şeffaflaştırılmasını, çalışma koşullarının iyileştirilmesini, eşit davranılmasını ve çalışma barışının sağlanmasını talep etmiştir.

Bu taleplerin karşılanmadığı, aksine işçilerin anayasal haklarını kullanarak DİSK İletişim-İş Sendikasında örgütlenmeye başlamalarının ardından yaklaşık 30'u sendika üyesi olmak üzere toplam 35 işçinin kısa süre içerisinde işten çıkarıldığı kamuoyuna yansımıştır. İşten çıkarmaların sendikal örgütlenme süreciyle zaman bakımından çakışması, fesihlerin sendikal nedenle gerçekleştirildiği yönünde ciddi iddiaları gündeme getirmektedir.

Öte yandan, kısa süre içerisinde çok sayıda işçinin işten çıkarılması üzerine İŞKUR tarafından 4857 sayılı İş Kanunu'nun 29'uncu maddesi kapsamında toplu işten çıkarma hükümleri yönünden inceleme süreci başlatıldığı bilinmektedir. İşverenin toplu işten çıkarma hükümlerine uyup uymadığı ile Bakanlığın bu süreçte yürüttüğü denetim faaliyetleri kamuoyu tarafından merak edilmektedir.

Bunun yanında işçiler, sendikal örgütlenme sürecinde düzenlenen bir toplantıda GHZ Genel Müdürü tarafından, şirketin başka büyük firmalara da taşeronluk hizmeti verdiği, işçilerin bu şirketlere yapacakları iş başvurularında da karşılırlarına çıkabilecekleri yönünde ifadeler kullanıldığını ve bu sözlerin sendikal örgütlenme üzerinde baskı oluşturduğunu ileri sürmektedir.

Ayrıca GHZ Lojistik'in Trendyol'un lojistik faaliyetlerini yürüten taşeron şirketlerden biri olması nedeniyle, asıl işveren-alt işveren ilişkisinin hukuka uygunluğu ile Trendyol'un işçi

hakları ve sendikal özgürlükler bakımından sorumluluğunun da açıklığa kavuşturulması gerekmektedir.

Bu bağlamda;

1. GHZ Lojistik işyerinde gerçekleştirilen işten çıkarmalar nedeniyle Bakanlığa veya bağlı birimlerine kaç başvuru yapılmıştır?
2. İşten çıkarılan işçilerden kaçının DİSK İletişim-İş Sendikası üyesi olduğu Bakanlığın kayıtlarında yer almaktadır?
3. Bakanlık, işten çıkarmaların sendikal örgütlenme nedeniyle yapıldığı iddiaları hakkında iş müfettişi görevlendirmiş midir? Görevlendirildiyse inceleme hangi aşamada?
4. İşçilerin sendikalaşmadan önce işverene sunduğu ortak talepler doğrultusunda Bakanlık tarafından herhangi bir inceleme veya teftiş yapılmış mıdır?
5. GHZ Lojistik işyerindeki işten çıkarmalar bakımından 4857 sayılı İş Kanunu'nun 29'uncu maddesi kapsamında toplu işten çıkarma hükümlerine uyulmuş mudur?
6. İŞKUR tarafından başlatılan toplu işten çıkarma incelemesi hangi aşamada? İnceleme sonucunda herhangi bir aykırılık tespit edilmiş midir?
7. Toplu işten çıkarma hükümlerinin ihlal edildiğinin tespiti halinde işveren hakkında hangi idari yaptırımlar uygulanacaktır?
8. Son beş yıl içerisinde GHZ Lojistik işyerinde Bakanlık veya iş müfettişleri tarafından kaç denetim yapılmıştır? Bu denetimlerde hangi mevzuat ihlalleri tespit edilmiştir?
9. İşçilerin ikili vardiya sistemi, yoğun çalışma temposu, kapalı rampa eksikliği, mobbing, psikososyal riskler ve diğer iş sağlığı ve güvenliği sorunlarına ilişkin iddiaları hakkında herhangi bir denetim yapılmış mıdır?
10. Bakanlık, GHZ Lojistik ile Trendyol arasındaki asıl işveren-alt işveren ilişkisini 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2'nci maddesi kapsamında incelemekte midir?
11. Trendyol'un lojistik faaliyetlerinin yürütüldüğü diğer işyerlerinde de sendikal hak ihlali veya benzer toplu işten çıkarma iddiaları nedeniyle Bakanlığa yapılmış başvurular bulunmakta mıdır? Bulunuyorsa bunların sayısı ve sonuçları nelerdir?
12. GHZ Lojistik işyerindeki sendikal örgütlenme sürecinde sendikal hakların engellendiği iddiaları nedeniyle Cumhuriyet başsavcılıklarına yapılmış suç duyuruları veya Bakanlığın bilgisi dâhilinde yürütülen herhangi bir adli soruşturma bulunmakta mıdır?
13. Bakanlık, sendikal örgütlenme sürecinde işveren temsilcilerinin işçilere yönelik baskı, tehdit veya sendikadan vazgeçirmeye yönelik uygulamalarına ilişkin herhangi bir inceleme yürütmüş müdür?
14. İşçiler tarafından, GHZ Genel Müdürü'nün toplu toplantıda şirketin başka büyük firmalara da taşeronluk hizmeti verdiği, bu firmalara yapılacak iş başvurularında da karşılırlarına çıkabilecekleri yönünde ifadeler kullandığı ve bu sözlerin işçiler üzerinde baskı oluşturduğu iddia edilmektedir. Bakanlık bu iddiaları araştırmış mıdır? Bu ifadelerin çalışanların iş ve çalışma özgürlüğü ile sendikal örgütlenme hakkı üzerinde baskı oluşturup oluşturmadığı yönünde herhangi bir değerlendirme yapılmış mıdır?
15. Bakanlık, işçilerin gelecekte başka işyerlerinde çalışma imkânlarını etkileyecek nitelikte baskı veya tehdit oluşturabilecek işveren uygulamalarına ilişkin herhangi bir inceleme yürütmekte veya özel bir denetim mekanizması uygulamakta mıdır?
16. İş müfettişleri tarafından sendikal örgütlenme sürecinde psikolojik baskı (mobbing), yıldırma ve tehdit iddiaları yönünden özel bir inceleme yapılmış mıdır? Yapıldıysa sonuçları nelerdir?

17. Bakanlığın, GHZ Lojistik işyerinde yaşanan süreç kapsamında sendikal örgütlenme özgürlüğünün korunması ve benzer hak ihlallerinin önlenmesi amacıyla almayı planladığı idari ve mevzuat düzeyindeki tedbirler nelerdir?
18. GHZ Lojistik işyerinde "işletmesel neden", "küçülme" veya benzeri gerekçelerle işten çıkarılan işçilerin ardından aynı işyerine veya aynı nitelikteki işlerde yeni işçi alımı yapılmış mıdır? Yapılmış ise işten çıkarmalar ile sonrasında gerçekleştirilen işe alımların tarihleri ve sayıları nedir? Bakanlık bu durumun fesih gerekçelerinin gerçekliği bakımından herhangi bir inceleme yapmış mıdır?
19. GHZ Lojistik işyerinde yürütülen faaliyetlerde Trendyol'un iş organizasyonu, performans hedefleri, vardiya planlaması, iş süreçlerinin yönetimi, denetimi, eğitimleri, kullanılan dijital sistemler ve işçilerin günlük çalışma düzeni üzerindeki fiili etkisi Bakanlık tarafından incelenmiş midir? Bu inceleme sonucunda 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2'nci maddesi kapsamında asıl işveren-alt işveren ilişkisinin hukuka uygunluğu yönünden herhangi bir tespit veya değerlendirme yapılmış mıdır?