



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45814

6K 178

Sayı : Z-81625851-610- 278
Konu : Soru Önergesi (7/45814)

14.09.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1882753 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Şanlıurfa Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından yöneltilen 7/45814 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, toplumun tüm kesimlerinin istihdama eşit fırsatlarla ulaşması ve çalışma hayatında barışın sağlanması hususunda çalışmalar yürütmekte ve bu kapsamda mevzuat ve strateji çalışmalarının yanı sıra birçok projenin koordinasyonunda ve çalışmalarında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Bakanlığımızca ayırım gözetmeksizin tüm vatandaşlarımızın istihdamını geliştirmek, güvenceli ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarını sağlamak amacıyla işgücü piyasalarının güncel ihtiyaçları ve geleceğe ilişkin beklentiler dikkate alınarak, Bakanlığımız koordinasyonunda ve çalışma hayatının tüm paydaşlarının katkılarıyla, tüm ülkemiz illeri ve vatandaşlarını kapsayacak şekilde hazırlanan 2025-2028 dönemi yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 01.02.2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Ülkemizde istihdam ve mesleki eğitim konularında çok taraflı sosyal diyalog mekanizmalarının önemli bir örneğini oluşturan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK), tüm ülke genelinde yapılan işgücü piyasası analizleri sonuçlarını da dikkate alarak işgücü yetiştirme faaliyetlerine ilişkin planları onaylamaktadır. Bu kapsamda Şanlıurfa ilinde de yapılan işgücü piyasası analizleri dikkate alınarak onaylanan plan çerçevesinde illerin ekonomik yapısına uygun aktif işgücü programları yürütülmekte, bu sayede öncelikle gençlerin bölgenin öne çıkan sektörlerinde istihdama katılımları desteklenmektedir.

Gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’, ‘İŞKUR Gençlik’ ve ‘Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları’ olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Ayrıca, aktif işgücü hizmetleri kapsamında Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), İşgücü Uyum Programları (İUP) hayata geçirilmiştir.

Diğer yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Ayrıca ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun web sayfasında yer almakla birlikte İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlar ile işe yerleştirilmesine aracılık edilenler ve aktif işgücü hizmetlerine ilişkin veriler İŞKUR web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan