



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **19 Aralık 2025**

Sayı: **15669**

37953



Ali KARAÖBA

Uşak Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Alparslan Bayraktar tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. **16/12/2025**

Saygılarımla,

Op. Dr. Ali KARAÖBA

Uşak Milletvekili

Enerji sektörü; modern ekonomilerin işleyişini doğrudan etkileyen ve belirleyen; sanayinin, tarımın, ulaştırmanın, iletişimin ve hane halkı yaşamının temelini oluşturan çok stratejik bir alandır. Türkiye'nin enerji arz güvenliğini sağlamak, üretim ve tüketim dengesini gözetmek, yenilenebilir enerji yatırımlarını desteklemek, maden kaynaklarını sürdürülebilir biçimde yönetmek ve enerji verimliliğini artırmak; yalnızca teknik değil aynı zamanda uzun vadeli bir planlama, güçlü kurumsal kapasite ve nitelikli insan kaynağı gerektirmektedir. Bu nedenle, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesinde görev yapan kariyer meslek mensubu uzmanlar, ülkenin geleceği açısından kritik rol üstlenen bir profesyonel grubu temsil etmektedir.

Kariyer uzmanları; yarışma sınavlarını aşarak göreve başlayan, uzun süreli yetiştirme programlarından geçen, yeterlik sınavları ile mesleki niteliğini kanıtlayan, ulusal ve uluslararası enerji piyasalarını izleme, teknik ve ekonomik analiz yapma, mevzuat hazırlama, proje geliştirme, risk değerlendirme ve politika tasarlama gibi yüksek uzmanlık gerektiren görevlerde bulunan personele işaret etmektedir. Enerji sektörünün doğası gereği; küresel piyasa dalgalanmaları,

jeopolitik riskler, iklim değişikliğinin etkileri, teknolojik dönüşüm ve uluslararası yükümlölükler gibi çok boyutlu unsurlar, Bakanlık bünyesinde çalışan uzmanların niteliğini daha da önemli hâle getirmektedir.

Enerji dönüşümünün hızlandığı bir dönemde; yenilenebilir enerji yatırımları, hidrojen teknolojileri, doğalgaz depolama ve iletim altyapıları, enerji borsaları, maden sahalarının yönetimi, doğru hazırlanan nükleer enerji projeleri ve enerji verimliliği çalışmaları gibi başlıklarda, bilimsel bilgiye dayalı, güncel gelişmeleri takip edebilen, analiz kapasitesi yüksek uzmanlara ihtiyaç artmaktadır. Bu uzmanların, kamu yönetiminde kalıcı bilgi birikimi oluşturmaları, politika sürekliliğini sağlamaları, sektörle devlet arasındaki ilişkiyi bilimsel temelde kurmaları beklenmektedir.

Ne yazık ki yetişmiş insan gücünün kamu kurumlarında tutulması; ancak motivasyon, liyakat, öngörülebilir kariyer basamakları ve yöneticiliğe yükselme imkânlarının açık olmasıyla mümkündür. Uzun ve zorlu bir mesleki süreçten geçerek göreve başlayan kariyer uzmanların, Bakanlık hafızasını taşıyan en önemli aktörler olmasına rağmen, yönetici pozisyonlarına atanma oranlarının düşük olması; kariyer planlaması ve liyakat algısı açısından soru işaretleri yaratmaktadır. Uzmanların sahip olduğu bilgi, uluslararası enerji piyasalarına hâkimiyet, saha tecrübesi ve analitik kapasitenin yönetim süreçlerine yansıtılamaması; kurumsal aidiyeti zayıflatmakta, kamudan özel sektöre veya yurtdışına nitelikli insan kaybını hızlandırmaktadır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı gibi kritik bir alanda, uzman kadrolarındaki istihdam, istifa ve ayrılma oranlarının bilinmesi; insan kaynağı yönetiminin sağlıklı işleyip işlemediğini gösteren temel bir göstergedir. Özellikle nükleer enerji, maden politikaları, kritik mineraller, YEKA projeleri, şebeke yatırımları, yenilenebilir teşvik mekanizmaları ve enerji arz güvenliği gibi konularda yetişmiş uzmanların kaybı, ülkenin uzun vadeli stratejik çıkarlarını doğrudan etkileyebilmektedir.

Bu nedenle, kariyer uzmanların hangi koşullarda istihdam edildiği, kaçının görevde kaldığı, kaçının istifa ettiğİ, kaç yönetici pozisyonlarına yükseldiğİ ve bu yükselmelerin objektif kriterlere dayanıp dayanmadığı kamuoyu tarafından bilinmelidir. İnsan kaynağı yönetiminde şeffaflığın sağlanması hem kurumsal güçlenme hem de liyakat ilkesine olan toplumsal güvenin pekiştirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda,

- 1- Son on yıl içerisinde (2015–2025) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı merkez ve bağlı kuruluşlarında kariyer uzman kadrolarına (uzman ve uzman yardımcısı dâhil olmak üzere ilgili tüm kariyer meslek unvanlarına) kaç personel alınmıştır? Bu alımların yıllara göre dağılımı nedir?
- 2- Aynı dönemde Bakanlığınız bünyesindeki kariyer uzmanlardan kaç istifa ederek görevinden ayrılmıştır? İstifaların yıllara göre dağılımı ve öne çıkan gerekçeleri hakkında Bakanlığınızın bir analiz çalışması bulunmakta mıdır?
- 3- 2015–2025 döneminde kariyer uzman pozisyonlarından kaç personel naklen başka kurumlara geçmiştir? Bu nakillerin unvan ve yıllara göre dağılımı nedir?
- 4- Halihazırda (2025 yılı itibarıyla) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kariyer uzman sayısı kaçtır? Bu personelin unvanlara, birimlere ve görev alanlarına göre dağılımı nedir?
- 5- Bakanlığınızda görev yapan kariyer uzmanlardan kaç tanesi yönetici pozisyonlarına (genel müdür, genel müdür yardımcısı, daire başkanı, başkan, başkan yardımcısı, grup başkanı, şube müdürü vb.) atanmıştır? Bu yöneticiliklerin toplamı içerisinde kariyer uzman kökenli personelin oranı nedir?
- 6- Kariyer uzmanların mesleki gelişimi için Bakanlığınız tarafından sağlanan yurtiçi ve yurtdışı eğitim programları, uluslararası enerji kuruluşlarında görevlendirme, lisansüstü eğitim, sertifika ve teknik uzmanlık programları gibi imkânlar nelerdir? Son on yılda kaç uzman bu programlardan yararlanmış?
- 7- Kariyer uzmanların görevden ayrılma eğilimlerini analiz etmeye yönelik Bakanlığınızca yapılmış bir çalışma bulunmakta mıdır? Bulunuyorsa, uzmanların istifa veya kurumdan ayrılma nedenleri arasında öne çıkan hususlar nelerdir?
- 8- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesinde kariyer uzmanların liyakat esasına dayalı biçimde yönetici kadrolarına yükselebilmesini güvence altına alan, yazılı, objektif ve şeffaf bir kariyer planlama sistemi oluşturulmasına yönelik bir çalışma yürütülmekte midir?
- 9- Enerji sektörünün giderek teknikleştiği, uluslararası regülasyonların arttığı ve dijitalleşmenin hızlandığı günümüzde, Bakanlığınızın kariyer uzman istihdamını artırmaya yönelik bir strateji veya hedef planı bulunmakta mıdır?