



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **4 Mart 2026**

Sayı: **17504**

41617



Ali KARAoba

Uşak Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim.

27/02/2026

Saygılarımla,

Op. Dr. Ali KARAoba

Uşak Milletvekili

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan idari ve akademik personelin çalışma koşulları, kamu hizmetinin sürekliliği kadar çalışanların aile birliği, yaşam dengesi ve kurumsal verimlilik açısından da büyük önem taşımaktadır. Üniversitelerde görev yapan kamu çalışanları açısından becayiş (karşılıklı yer değiştirme) uygulaması, özellikle farklı şehirlerde görev yapan eşlerin bir araya gelebilmesi, aile bütünlüğünün korunması ve personelin çalışma motivasyonunun artırılması bakımından önemli bir hak olarak görülmektedir.

Ancak Yükseköğretim Kurulu (YÖK) bünyesindeki üniversitelerde görev yapan personelden gelen talepler ve milletvekili Ali Karaoba'ya iletilen başvurular, becayiş uygulamasına ilişkin mevcut sistemin çalışanların beklentilerini karşılamaktan uzaklaştığını göstermektedir. Personel tarafından yapılan başvurularda, geçmişte daha geniş imkânlar sunan becayiş uygulamasının zaman içerisinde daraltıldığı, tercih sayısının sınırlı tutulduğu ve uygulama dönemlerinin yetersiz kaldığı ifade edilmektedir. Özellikle tercih sayısının düşük tutulması nedeniyle personelin uygun eşleşme bulamadığı, becayiş hakkının fiilen kullanılamaz hâle geldiği ve bunun da uzun zamandır ailelerinden ayrı görev yapmak zorunda kalan çalışanlar açısından ciddi mağduriyetler yarattığı

belirlenmektedir. Kamu personel yönetiminde temel amaçlardan biri çalışan memnuniyetini artırarak hizmet kalitesini yükseltmek iken, mevcut uygulamanın bu hedefle örtüşmediği yönünde yaygın bir kanaat oluşmuştur.

Üniversitelerde görev yapan kamu çalışanları, becayiş hakkının yılda iki kez uygulanmasını ve tercih sayısının artırılmasını talep etmekte; bu düzenlemenin kamuya ek mali yük getirmeden personel memnuniyetini artıracığı ifade edilmektedir. Kamu hizmetinin etkinliği açısından insan kaynağının doğru yönetimi kadar çalışanların sosyal ihtiyaçlarının gözetilmesi de önem arz etmektedir. Bu bağlamda,

- 1- YÖK'e bağlı üniversitelerde görev yapan personelin becayiş hakkına başvuru sayısı 2020-2026 yılları arasında kaçtır? Becayiş uygulamasında tercih sayısının sınırlandırılmasının gerekçesi nedir?
- 2- Becayiş hakkının yılda yalnızca belirli dönemlerde uygulanmasının personel mağduriyetine yol açtığı yönündeki şikâyetlere ilişkin Bakanlığınıza ulaşan başvuru sayısı kaçtır?
- 3- YÖK ve Millî Eğitim Bakanlığı arasında üniversite personelinin becayiş hakkının genişletilmesine yönelik yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır?
- 4- Becayiş hakkının yılda iki kez uygulanması ve tercih sayısının artırılmasına yönelik yeni bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?