

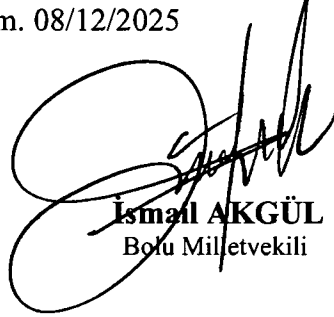


İsmail AKGÜL
Bolu Milletvekili

37352

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Adalet Bakanı Sayın Yılmaz TUNÇ** tarafından Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 08/12/2025


İsmail AKGÜL
Bolu Milletvekili

Ülkemizde Ceza İnfaz Kurumlarında ve Denetimli Serbestlik Müdürlüklerinde görev yapan Ceza İnfaz Kurumu Personeli ve İnfaz ve Koruma Memurları (İKM), toplumsal güvenlik ve adalet hizmetlerinin yürütülmesinde kilit rol oynamaktadır. Ancak bu personele yönelik kadro, hizmet sınıfı, özlük hakları ve çalışma koşullarıyla ilgili uzun süredir devam eden ve basına, sendikalara ve akademik çalışmalara yansıyan şikâyetler bulunmaktadır.

Özellikle bir akademik makale olarak yayımlanmış “İnfaz ve Koruma Memurlarının Hizmet Sınıfı Sorununa Yönelik Bir Araştırma” adlı çalışma, İKM’lerin mevcut hizmet sınıfı sınıflandırmasının; “kamu personelinin istihdamından emekliliğine kadar tüm süreci etkileyen temel bir husus” olduğu vurgulanmakta, bu sınıflandırmanın adaletsizlik ve eşitsizlik yarattığı; personelin motivasyon, mesleki tatmin, iş yükü, özlük hakları, meslekte yükselme beklentisi vb. açılardan ciddi sorunlar yaşadığı belirtilmektedir.

18 Mart 2022 tarihli bir düzenleme ile İnfaz ve Koruma Memurlarına “3. ve 4. derece kadro” hakkı verilmiş olması, bu alandaki sorunların resmi olarak tanındığını göstermektedir.

Buna rağmen özellikle kamuoyuna ve ilgili çalışanlara vaat edilen “Güvenlik Hizmetleri” ya da “Adalet Hizmetleri” sınıfı kadro düzenlemesi hâlâ netleşmemiş; İKM’ler hâlen “genel idari hizmetler sınıfı” kapsamında sayılmaktadır. Bu durum hem mesleğin itibarı, hem çalışma barışı, hem de ceza infaz kurumlarının etkinliği açısından ciddi riskler taşımaktadır.

Bu bağlamda:

1. Hâlihazırda Ceza İnfaz Kurumlarında ve Denetimli Serbestlik Müdürlüklerinde görev yapan infaz ve koruma memurlarının (İKM) kurumun iç güvenlik ve denetimini, personel ve ziyaretçilerin güvenliğini, firara teşebbüs, saldırı, isyan, rehin alma girişimi, ceza infaz kurumu işleyişine karşı aktif veya pasif direniş gösterme hallerinde ise meşru savunma ve zorunluluk halinin ortaya çıkmasıyla zor kullanma gibi güvenlik hizmeti vermesine rağmen. Genel İdari Hizmetler Sınıfında bulunmasının gerekçesi veya kanuni dayanağı nedir?



37352

İsmail AKGÜL
Bolu Milletvekili

2. 18 Mart 2022 tarihinde yayımlanan düzenlemede infaz-koruma memurlarına 3. ve 4. derece kadroya yükseltme hakkı tanınmış olduğu bildirilmiştir. Buna rağmen; bu yükseltme hangi oran ve sayıda gerçekleştirilmiştir? Bu düzenleme ile birlikte; maaş, özlük hakları, emeklilik şartları gibi haklarda ne gibi iyileştirmeler hayata geçirilmiştir?
3. CTE / Adalet Bakanlığı ya da ilgili kurumlar tarafından; 2022 sonrası dönemde “Güvenlik Hizmetleri Sınıfı” ya da “Adalet Hizmetleri Sınıfı” adı altında infaz-koruma personelinin statüsünü değiştirecek yasal veya idari bir çalışma yapılmış mıdır? Eğer yapılmışsa bu çalışmanın içeriği nedir, ne aşamadadır?
4. İncelenen akademik ve saha çalışmaları, infaz-koruma memurlarının çalışma koşullarında (iş yükü, moral-motivasyon, yükselme beklentisi, özlük hakları yetersizliği) ciddi sorunlar olduğunu ortaya koymuştur. CTE / Adalet Bakanlığı, bu sorunları gidermek için hangi somut tedbirleri planlamaktadır? Özellikle kadro sınıfı, görev tanımı, ücret, sosyal haklar, eğitim-denetim, iş güvenliği ve psikososyal destek konularında hangi adımlar atılmıştır veya atılacaktır?
5. Güncel ceza infaz politikaları, hükümlü ve tutukluların hakları, insani standartlar ve rehabilitasyon yükümlülükleri hem ulusal hem uluslararası düzeyde sıkça gündeme gelmektedir. Ancak yükümlülük verilen bu kapsamlı görevlerin yerine getirilmesinde ceza infaz kurumu personelinin fiziki, ruhsal ve mesleki donanımı ve özlük hakları ile dengeli bir profil oluşturulmadığı durumda, hizmetin niteliği, güvenliği ve adaletin uygulanabilirliği riske girmektedir. Bu çerçevede: Bakanlığınız, hükümlü/tutukluların haklarını genişleten düzenlemeler yaparken; infaz-koruma memurlarının özlük ve kadro haklarını iyileştirmeye yönelik eş zamanlı bir mevzuat değişikliği yapmayı değerlendiriyor mudur?
6. Eğer böyle bir mevzuat çalışması hâlâ gündemde değilse neden değil? Bu konudaki gecikmenin gerekçesi nedir?
7. Son olarak; infaz-koruma memurlarının görevleri, sorumlulukları ve taşıdıkları riskler dikkate alındığında, bu personele yönelik hakların iyileştirilmesi, kadro sınıfının yeniden düzenlenmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi hususunda Bakanlığınızın somut takvimi ve eylem planı var mıdır? Var ise Bu takvim ne zaman başlamıştır veya başlayacaktır?