



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

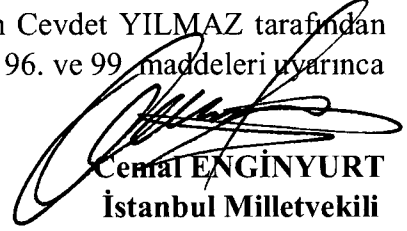
Tarih : **24 Ekim 2025**

Sayı : **14790**

35816

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet YILMAZ tarafından Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **23/10/2025**


Cemal ENGİNYURT
İstanbul Milletvekili

Kamu kurum ve kuruluşlarında personel alım süreçlerinde uzun süredir uygulanan mülakat sistemi, yazılı sınavlarda yüksek başarı göstermelerine rağmen düşük puan verilerek elenen adayların varlığı nedeniyle kamuoyunda ciddi tartışmalara yol açmaktadır. Bu durum, Anayasa'nın 10'uncu maddesinde yer alan eşitlik ve 70'inci maddesinde düzenlenen liyakat ilkeleriyle bağdaşmamakta; şeffaflık ve adalet ilkelerinin zedelendiği yönünde toplumsal kaygıları artırmaktadır.

Mülakat süreçlerinin objektif kriterlerden uzak, kurumlar arasında farklı uygulamalara dayalı biçimde yürütülmesi; kamuda işe alımlarda güven duygusunu zedelemekte ve liyakat esaslı kamu personeli sistemine olan inancı sarsmaktadır. Bu bağlamda;

1. Kamuya personel alımlarında mülakat uygulamasının kaldırılarak yalnızca yazılı sınav sonuçlarının esas alınmasına yönelik bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
2. Mülakatlarda verilen puanların gerekçelerinin adaylarla paylaşılmaması yönündeki uygulamanın değiştirilerek mülakatlarda şeffaflık sağlanmasına yönelik bir çalışma var mıdır?
3. Son beş yılda yapılan kamu personeli alımlarında, yazılı sınavda başarı sıralamasında ilk yüzde 10'luk dilimde yer aldığı halde mülakat aşamasında elenen aday sayısı kaçtır ve bu adayların kurumlara göre dağılımı nedir?