



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7139337 6K 95

Sayı : Z-81625851-610- 401
Konu : Soru Önergesi (7/39337)

31.08.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1788785 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Ankara Milletvekili Sayın Prof. Dr. Mevlüt KARAKAYA tarafından yöneltilen 7/39337 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Engellilerin işgücü piyasasına katılımlarının ve istihdamlarının artırılmasına yönelik kota sistemiyle birlikte aktif işgücü programları ve teşvikler etkinlikle uygulanmaktadır. 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu başlıklı 30 uncu maddesine istinaden işverenler, elli (tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde 51) veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olup çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadır.

Ayrıca 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi düzenli olarak Aylık İşgücü Çizelgesi (AİÇ) üzerinden Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yürütülmektedir. Ancak yapılan çalışmalara rağmen engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 4857 sayılı Kanunun 101 inci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmaktadır. Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulmamaktadır. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon tarafından, engelli bireylerin istihdam edilebilirliğinin artırılması ve toplumsal yaşama aktif katılımlarının sağlanması amacıyla çeşitli projelere hibe desteği verilmektedir.

14.07.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi uyarınca çıkarılan ‘Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik’ hükümlerine göre, Ülkemizde engellilerin tercihleri doğrultusunda kamu kurum ve kuruluşlarına ait münhal kadrolara yerleştirilmeleri yapılmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan