



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhân tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzük 'ün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Kezban KONUKÇU

İstanbul Milletvekili

İstanbul'un Şişli ilçesinde halkın iradesini yok sayan, emeği sömüren ve muhalif olanı sindirmeyi amaçlayan kayyım rejimi bir kamu kurumunu siyasi tasfiye merkezine dönüştürmüş, belediye emekçilerinin haklarına karşı topyekûn bir saldırı başlatmıştır. Nitekim belediye emekçilerinin maaşlarının eksik yatırılması, mesai ve ikramiyelerin ödenmemesi, toplu iş sözleşmesinden doğan haklarının sistematik olarak gasp edilmesi, "tasarruf tedbiri adı altında haftalık Cumartesi-Pazar izinlerinin hafta içine kaydırma girişiminin ardından hak gasplarına karşı onurlu bir direniş gösteren, hak arama mücadelesini yükselten ve hukuki yollara başvuran işçilerin en temel anayasal hakları hiçe sayılarak kayyım rejimince toplu işten çıkarmalara imza atılmıştır.

Cumartesi-Pazar izinlerini gasp eden, ücretleri zamanında yatırmayan ve imzalanmış toplu iş sözleşmesini (TİS) uygulamayan kayyım yönetimi, haklarını yargı yoluyla aramak üzere bu hukuksuzlukları dava eden 3 işçiyi 13 Kasım'da "personel fazlalığı" gerekçesiyle işten atarken, 17 Kasım'da ise Taşyapı rant projesine (Şişli'nin "Kanal İstanbul'u") karşı mahalle toplantısına katılmaları gerekçe gösterilen liyakatli şehir plancıları ile Anayasal hakkını kullanarak mesai saatleri dışında siyasi partilerin etkinliklerine katılan 6 işçiyi işten çıkarmıştır.

Toplu iş sözleşmesinde yer alan usul ve kuralların yok sayıldığını vurgulayan DİSK/Genel-İş İstanbul Avrupa Yakası 3 No'lu Şube üyesi işçiler, belediye binası önünde gerçekleştirdikleri haklı eylemler sırasında fotoğraflarının işyerine asılarak "yasaklı" ilan edilmesini, "12 Eylül karanlığını hatırlatan antidemokratik bir uygulama" olarak nitelendirmektedir.

İşçiler, haksız ve hukuksuz şekilde iş akitleri sonlandırılan arkadaşlarının işe iadesini talep ederken; kayyım yönetimini kamusal sorumluluğa ve Şişli halkına uygun davranmaya çağırmaktadır. Ayrıca aylardır süren hak gasplarına karşı örgütlü mücadeleyi kararlılıkla sürdüreceklerini ifade etmektedirler.

Kayyım yönetimince 9 işçinin işten çıkarılması; sendikal haklarını kullanan, dava açan, siyasi tercihini özgürce yaşayan işçilerin hedef alınması; liyakatli kadroların tasfiye edilmesi, rant projelerine karşı çıkanların cezalandırılması ve siyasi fişleme/kıyım operasyonu anlamına gelmektedir.

Demokratik bir belediyecilik anlayışı; emekçilerin örgütlenme hakkı, sendikal özgürlük, siyasi çoğulculuk ve siyasal olaylara katılma haklarının korunması temelinde şekillenmelidir.

Bu bağlamda;

- 1- Şişli Belediyesi'nde kayyım yönetimince kaç işçinin iş akdi feshedilmiştir? Bu işçilerin fesih gerekçeleri nelerdir? Fesihlerin gerekçeleri, işçilerin kendilerine ve ilgili kurumlara (İşkur, sendika vb.) usulüne uygun olarak bildirilmiş midir?
- 2- Personel fazlalığı gerekçesi ile işten çıkarılan işçilerin yerine yeni alımlar yapılmış mıdır? Yapıldıysa bu alımlar hangi kriterlerle gerçekleştirilmiştir?
- 3- İşten çıkarılan işçilerden 3'ünün yalnızca hak gasplarına karşı dava açtıkları, şehir plancılarının mahalle toplantısına katıldıkları diğer işçilerin ise mesai saatleri dışında bir siyasi etkinliğine katıldıkları için işten çıkarıldığı iddiaları doğru mudur? Doğruysa, kendi hukuki haklarını kullanan işçilere yönelik bu cezalandırıcı tutumun yasal dayanağı nedir? Bu işçilerin Anayasa'nın 51. maddesiyle güvence altına alınan sendikal haklarını ve özel hayat özgürlüğünü ihlal eden bu kararları kim vermiştir?
- 4- Kayyım yönetimine karşı işçilik alacaklarını talep etmek veya diğer hukuki hakları için dava açmak gerekçeleri ile kayyımın emekçiyi işten atması yargı ve hukuk düşmanlığı değil midir?
- 5- Kamusal fayda ve kentsel planlama ilkeleri doğrultusunda görevini yapan, kentine sahip çıkan bu liyakatli personelin işten çıkarılması, kayyum yönetiminin rant odaklı, halk karşıtı projelere boyun eğme talimatı mıdır?
- 6- Şişli Belediyesi'nde yaşanan bu tür işten çıkarmalar ve uygulamalar, Türkiye'nin taraf olduğu ILO sözleşmeleriyle (örneğin 87 ve 98 sayılı sözleşmeler) uyumlu mudur?
- 7- Aynı belediyede mesai saatleri içinde iktidar partisi etkinliklerine katılan personel olup olmadığı araştırılmış mıdır?

- 8- İşten çıkarmaların yanı sıra, kayyum yönetimi tarafından daha önceki dönemlerde uygulamaya konulan ve sendikalı işçilerin temel hakkı olan Cumartesi ve Pazar günleri hafta tatili uygulamasının kaldırılması, servis imkanlarının kısıtlanması ve maaş/ikramiye ödemelerindeki sistematik gecikmelerin gerekçesi nedir?
- 9- Bakanlığınız, Şişli Belediyesi'nde işçilerin siyasi görüşleri ve sendikal hakları gerekçe gösterilerek işten çıkarılmasını onaylamakta mıdır? Onaylamamakta ise Bakanlığınızca bu işçilerin maruz kaldığı muhtemel hak ihlalleri çerçevesinde bir inceleme başlatılmış mıdır?
- 10- İşten çıkarılan tüm işçilerin, özellikle dava açan, rant projesine itiraz eden ve siyasi bir partinin etkinliğine katılan işçiler derhal işlerine iade edilecek midir? Bakanlık, kayyumun bu hukuksuz kararlarını iptal etmek için herhangi bir işlem başlatacak mıdır?
- 11- Bu uygulamalarla, belediye emekçileri ekonomik ve sosyal olarak çökertilmeye mi çalışılmaktadır? Belediyeler kar etmek için değil, halka hizmet ve emekçinin hakkını sağlamak için vardır; bu bilinç kayyum yönetiminde neden ortadan kalkmıştır?