

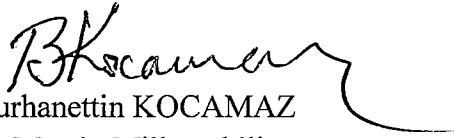


Burhanettin KOCAMAZ

Mersin Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Burhanettin KOCAMAZ
Mersin Milletvekili

Banka promosyonları, çalışanların ücretlerinin belirli bir banka aracılığıyla ödenmesi karşılığında bankalar tarafından yapılan mali ödemelerden oluşmaktadır. Ancak gerek özel sektör işyerlerinde gerekse kamu kurumlarında hizmet alımı kapsamında çalışan işçilerin bulunduğu işyerlerinde yapılan banka promosyon anlaşmalarından elde edilen tutarların, her zaman çalışanlara eksiksiz biçimde yansıtılmadığı yönünde ciddi iddialar bulunmaktadır.

İşçilerin ücret ödemeleri üzerinden bankalarla yapılan anlaşmalardan doğan ekonomik değer, çalışanlara aktarılmayarak işverenler veya aracı yapılar tarafından kullanılması; emeğin karşılığı üzerinden yeni bir hak kaybı yaratılması anlamına gelmektedir. Özellikle düşük ücret, yüksek enflasyon ve ağırlaşan hayat pahalılığı karşısında geçim mücadelesi veren milyonlarca çalışan açısından banka promosyonları önemli bir ekonomik katkı niteliği taşımaktadır.

Aynı işyerinde çalışan kamu personeline banka promosyonu ödenirken, aynı kurumda farklı statüde veya alt işveren bünyesinde çalışan işçilerin bu haktan yararlandırılmaması ya da promosyon bedellerinin farklı uygulamalara konu edilmesi, çalışma hayatında eşitlik ve hakkaniyet ilkelerini zedelemektedir.

Çalışanın maaşından ve ücret ödeme ilişkisinden kaynaklanan banka promosyonlarının kim tarafından, hangi esaslara göre ve ne şekilde kullanılacağı konusunda yaşanan belirsizlikler, işçilerin hak kaybına uğramasına ve çalışma barışının bozulmasına neden olmaktadır.

Bu bilgiler ışığında;

49003

1. Türkiye genelinde özel sektör işyerleri ile kamu kurumlarında hizmet alımı kapsamında çalışan işçiler bakımından yapılan banka promosyonu sözleşmelerine ilişkin Bakanlığınızın herhangi bir denetim veya inceleme çalışması bulunmakta mıdır?
- 2- Son beş yıl içerisinde, çalışanların banka promosyonlarının kendilerine ödenmediği veya eksik ödendiği iddiasıyla Bakanlığınıza, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine veya diğer ilgili kamu kurumlarına kaç başvuru yapılmıştır? Bu başvuruların yıllara göre dağılımı nedir?
- 3- İşverenler tarafından bankalarla yapılan maaş promosyon anlaşmalarından elde edilen tutarların çalışanlara ödenmemesi hâlinde, mevcut mevzuat kapsamında uygulanabilecek idari veya hukuki yaptırımlar nelerdir?
- 4- Özel sektör işyerlerinde çalışanların ücret ödemeleri nedeniyle bankalar tarafından sağlanan promosyon tutarlarının işveren tarafından çalışanlara eksiksiz aktarılmasına yönelik açık ve bağlayıcı bir yasal düzenleme yapılması düşünülmekte midir?
- 5- Kamu kurumlarında kadrolu personel ile aynı kurumda çalışan alt işveren işçileri arasında banka promosyonlarından yararlanma bakımından ortaya çıkan farklılıkların giderilmesine yönelik Bakanlığınız tarafından yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır?
- 6- Kamu kurumları ve kamuya bağlı kuruluşlarda yapılan banka promosyon anlaşmalarında, sözleşmeden doğan tutarların hangi çalışan gruplarına, hangi ölçütlere göre ve ne şekilde dağıtıldığı Bakanlığınız tarafından denetlenmekte midir?
- 7- Kamu kurumlarında ve özel sektörde banka promosyon sözleşmelerinin çalışanların bilgisi dışında yapılmasının ve promosyon tutarlarının akıbetinin belirsiz kalmasının önüne geçmek amacıyla şeffaflık yükümlülüğü getirilmesi düşünülmekte midir?