



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 18.368

Tarih : 10.06.2026

45616

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir URALOĞLU** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Ferit ŞENYAŞAR

Şanlıurfa Milletvekili

Urfa PTT Başmüdürlüğü'nün Diyarbakır'daki Bölge Müdürlüğü'ne bağlanması ardından, kurum personelleri açısından yeni bir güvencesizlik ve tasfiye kaygısı doğurmaktadır. Kamu hizmetinin piyasalaştırılması, kurumun şirket mantığına bürünmesi ve taşeronlaşma bu idari hamlelerin faturasını personellere kesme tehlikesi yaratmaktadır. Güvencesizlik, iş yoğunluğu, mobbing ve maaşlardaki adaletsizlik sebebiyle 399 sayılı KHK'ya tabi personelin başka kurumlarda görev almaları ve İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) emekçilerin küçülme bahanesiyle işsiz bırakılması tehdidi kaygıların kaynağıdır. Kurum personellerinin yıllarca emek vererek elde ettikleri kazanılmış haklarını hiçe sayan bu yaklaşımlar kabul edilemez.

Bu bağlamda;

1. Urfa PTT Başmüdürlüğü'nün Diyarbakır'daki Bölge Müdürlüğü'ne bağlanmasının ardından personel yapısındaki değişiklikler nelerdir? Kurumda yıllardır çalışan personellerin kazanılmış hakları ellerinden alınmadan statüleri nasıl korunacaktır?
2. Kamusal hizmet işlevini gören kurum kentte halka sunması gereken hizmetleri kesintisiz sunabilecek mi?
3. Bölge Müdürlüğü yapılanmasından sonra kapatılan PTT şubesi mevcut mudur?
4. 399 sayılı KHK'ya tabi çalışan personellerin kurumlar arası geçişiyle ilgili yürüten veya yürütülen bir süreç mevcut mudur?
5. Personellerin kuruma karşı olan aidiyet duygularının kaybolmasının sebepleri nelerdir?
6. İHS'li personellerin sözleşmelerinde işten çıkarma maddelerinin, kurumsal küçülme bahanesiyle keyfi olarak işletileceği iddiaları doğru mudur? Bu personellerin iş güvencesi nasıl sağlanacaktır? İş güvencesini tehdit eden 108. Madde'yle ilgili bir çalışma yapılacaktır mıdır?
7. Bölge Müdürlüğü sistemine geçiş adı altında kurum personellerinin kendi rızaları dışında Urfa'nın uzak ilçelerine veya çevre illere gönderilmeleri söz konusu olacak mıdır?
8. Teknik birimlerde mühendislerin il dışı zorunlu tayinleri çalışanlar açısından çokça sorun oluşturmuştur. Bu durumla ilgili mağduriyetlerin ortadan kaldırılması için bir çalışma yapılacaktır mıdır?
9. Kurum bünyesinde çalışan emekçilerin, liyakat ve kendi ihtisas alanları yerine siyasi/idari kaygılarla farklı birimlere kaydırılmasını önleyecek bir güvence planlaması mevcut mudur?
10. Bazı Bölge Müdürlüklerinde görevlendirilen personellerin sırf bazı sendikal aidiyetlerle işe alınması kamu vicdanını yaralamaktadır. Bölge Müdürlüklerinde görevli personellerin sendikal istatistiklerin güncel verileri nedir?