



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 14 Mayıs 2026

Sayı: 18998

44673



Ali KARAÖBA

Uşak Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Gençlik ve Spor Bakanı Sayın Osman Aşkın Bak** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim.

11/05/2026

Saygılarımla,

Op. Dr. Ali KARAÖBA

Uşak Milletvekili

Kamu kurumlarında yönetici pozisyonlarına yapılan atamalar, yalnızca bir personel tercihi değil; şehrin ve kurumun görev alanındaki bölgenin geleceğini, kamu kaynaklarının nasıl kullanılacağını, hangi ihtiyaçların önceliklendirileceğini ve vatandaşın devletten alacağı hizmetin niteliğini doğrudan belirleyen kritik kararlardır. Özellikle gençlik ve spor alanında görev yapan yöneticilerin; genç nüfusun ihtiyaçlarını doğru okuyabilen, spor altyapısını geliştirebilen, proje hazırlama kapasitesi olan, ulusal ve uluslararası fon çağrılarını takip eden, yerel sorunlara çözüm üretebilen ve kurumsal enerjiyi artırabilen kişilerden seçilmesi hayati önem taşımaktadır.

Uzun yıllardır vatandaşlarımızın ve kamuoyunun tepki gösterdiği bir biçimde şehrimiz Uşak'ta ve ilçelerinde kamu yöneticileri liyakatten çok yakınlık ilişkileri, siyasi sadakat ve dar çevre tercihlerinin belirleyici olduğu yönünde ciddi bir toplumsal kanaat oluşmuştur. Bu durumun şehrimize zaman, kaynak ve fırsat kaybettirdiği açıktır.

Uşak merkezde gençlik ve spor alanındaki ihtiyaçlar artık ertelenemez bir noktaya ulaşmıştır. Kamuoyuna yansıyan bilgilerde Uşak merkezde yeni kapalı spor salonları ve Orhan Dengiz Spor Salonu gibi yatırımların gündeme geldiği, buna karşılık şehir stadı ve ana spor altyapısı konusunda uzun süredir beklenti olduğu, buna rağmen merkez ölçüsünde güçlü ve bütüncül bir gençlik-spor planlamasının hayata geçirilemediği görülmektedir. Uşak'ta amatör branşlara ilgi oldukça fazlayken turnuvaların yetersizliği ve eksikliği, takımlarımızın doğru koşullar altında oluşturulamaması böylesi bir potansiyelin daha güçlü yöneticilik kapasitesiyle çok daha ileri taşınabileceğini ortaya koymaktadır. Bu nedenle Uşak merkezde Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ve bağlı birimlerde görev yapan yöneticilerin hangi ölçütlere göre seçildiğinin, hangi yeterliliklere sahip olduklarının ve görev süreleri boyunca şehre ne kazandırdıklarının açıklığa kavuşturulması gerekmektedir.

Gençlik ve spor hizmetleri; yalnızca salon açmak, turnuva düzenlemek veya rutin yaz kursları yürütmekten ibaret değildir. Asıl mesele, şehrin ihtiyaçlarına uygun tesis planlaması yapmak, gençleri bağımlılık, hareketsizlik ve sosyal dışlanma riskinden uzaklaştıracak projeler geliştirmek, kadınların ve engelli bireylerin spora erişimini artırmak, mahalle bazlı spor haritası çıkarmak, gençlerin profesyonel sporcu olabilmeleri için uygun koşulları sağlamak ve yönlendirmeleri yapmak, spor psikolojisi ile ilgili çalışmalar üretmek ve merkezi kaynakları Uşak'a çekebilmektir. Bu da ancak göreve liyakatle gelen, eğitim seviyesi, yabancı dil yeterliliği, proje deneyimi ve idari performansı güçlü yöneticiler eliyle mümkündür. Bu bağlamda,

- 1- Uşak Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile Uşak merkezde Bakanlığınıza bağlı gençlik ve spor birimlerinde hâlen yönetici pozisyonunda bulunan kişilerin unvanları nelerdir?
- 2- Bu kişilerin her biri hangi usulle göreve getirilmiştir? Yazılı sınav, sözlü sınav, görevde yükselme, vekâlet, geçici görevlendirme veya doğrudan atama yöntemlerinden hangileri uygulanmıştır?
- 3- Söz konusu yöneticilerin lisans, yüksek lisans ve doktora eğitim durumları nedir? Mezun oldukları üniversite ve bölümler nelerdir?
- 4- Bu yöneticilerin yabancı dil bilgisi düzeyi nedir? YDS, YÖKDİL veya eşdeğer bir sınav puanına sahip olan yönetici sayısı kaçtır?
- 5- Uşak merkezde görev yapan yöneticilerin gençlik, spor yönetimi, kamu yönetimi, proje yönetimi, uluslararası fonlar veya liderlik alanlarında aldıkları hizmet içi eğitimler nelerdir?

- 6- Bu yöneticiler görev süreleri boyunca Uşak merkez için hangi ulusal ve uluslararası proje çağrılarına başvurmuştur? Kaç proje kabul edilmiş, bu projeler kapsamında şehre ne kadar kaynak kazandırılmıştır?
- 7- Uşak merkezin gençlik ve spor alanındaki ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik olarak bu yöneticiler tarafından hazırlanmış herhangi bir ihtiyaç analizi, strateji belgesi, yatırım önceliklendirmesi veya performans raporu bulunmakta mıdır?
- 8- Uşak merkezde görev yapan yöneticilerin görev süreleri boyunca hayata geçirdiği, takip ettiği veya sonuçlandığı spor tesisi, gençlik merkezi, sosyal proje, ulusal organizasyon veya uluslararası iş birliği çalışmaları nelerdir?
- 9- Bakanlığınız, Uşak merkezde yönetici kadrolarına yapılan atamalarda liyakat, mesleki yeterlilik, eğitim düzeyi ve proje üretme kapasitesini esas alan özel bir değerlendirme sistemi uygulamakta mıdır?
- 10- Uşak'ta gençlik ve spor alanında yönetici atamalarının şehir ihtiyaçlarına daha uygun, şeffaf ve ölçülebilir kriterlerle yapılması amacıyla Bakanlığınızın planladığı yeni bir düzenleme veya denetim mekanizması bulunmakta mıdır?