



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610-104
Konu : Soru Önergesi (7/40054)

29.06.2026

7/40054
92 107

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.02.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1800621 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Artvin Milletvekili Sayın Av. Uğur BAYRAKTUTAN tarafından yöneltilen 7/40054 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"İstihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında tüm ülke genelinde olduğu gibi Artvin ilinde de aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Artvin ilinde yapılan işgücü piyasası analizleri dikkate alınarak ilin ekonomik yapısına uygun aktif işgücü programları yürütülmekte, bu sayede öncelikle gençlerin bölgenin öne çıkan sektörlerinde istihdama katılımları desteklenmektedir. Mesleki eğitim kursları vasıtasıyla iş arayan gençlerin söz konusu sektörlerde ihtiyaç duyulan mesleki bilgi ve becerileri edinmeleri sağlanmakta, işbaşı eğitim programları ile de gençlerin doğrudan iş ortamında deneyim kazanmaları desteklenmektedir.

2018 yılında hayata geçirilen 'Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları' uygulaması ile teknokentler, Ar-Ge merkezleri, tasarım merkezleri ve bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde geleceğin meslekleri olarak öngörülen mesleklerde düzenlenen işbaşı eğitim programlarına katılan gençler ile dijital dönüşümü sağlayacak nitelikli işgücü yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Üniversitelerle mesleki eğitim alanında iş birliği kapsamında işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu ara elaman ve nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması amacıyla Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile üniversiteler arasında özellikle dijitalleşen sanayinin getirdiği yeni meslek alanları olan savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji alanlarında işgücünün yetiştirilmesi için kamu ve özel sektör iş birliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitim kursları düzenlenmekte olup Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) iş birliğinde de Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) hayata geçirilmiştir.

Yine Bakanlığımız tarafından gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. Bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençleri buluşturarak sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmalarına ve iş bulmalarına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri ile İŞKUR Kampüs etkinlikleri düzenlemektedir. İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş aralığındaki gençlere yönelik NEET Tespiti ve İş Avcılığı Modeli 2019 yılında hayata geçirilmiş olup, bu model ile iş ve meslek danışmanları tarafından ne eğitimde, ne istihdamda yer almayanlar (NEET) için uygun Kurum hizmeti taraması yapılmakta, uygun hizmet tespiti halinde bireyler ile iletişime geçilmektedir. Gençlere sunulan tüm hizmetleri tek bir çatı altında toplayan ve gençlerin söz konusu hizmetleri tek kanaldan takip etmelerine imkân sağlayan 'İŞKUR Gençlik Platformu'na www.genclik.iskur.gov.tr adresinden ulaşılmaktadır.

Ayrıca ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun web sayfasında, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlar ve işe yerleştirilmesine aracılık edilenlere ilişkin veriler ise www.iskur.gov.tr adresinden ulaşılabilmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞKİHAN
Bakan