



**T.B.M.M.**

CURİHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih: **19 Aralık 2025**

Sayı: **15674**

37927



**Ali KARAÖBA**  
Uşak Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

### **TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. **18/12/2025**

Saygılarımla,

**Op. Dr. Ali KARAÖBA**  
Uşak Milletvekili

Türkiye'de sosyal devlet ilkesinin hayata geçirilmesi; dezavantajlı grupların korunması, çocukların, kadınların, yaşlıların, engellilerin ve sosyal risk altındaki bireylerin desteklenmesi, yoksullukla mücadele, sosyal yardımların adil ve etkin biçimde yürütülmesi ve toplumsal refahın güçlendirilmesiyle mümkündür. Bu görevleri üstlenen Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, yalnızca idari bir kurum değil; aynı zamanda toplumsal dengeyi, sosyal adaleti ve insan onurunu doğrudan etkileyen stratejik bir kamu otoritesidir.

Bu çerçevede Bakanlık bünyesinde görev yapan kariyer meslek mensubu uzmanları; sosyal politika geliştirme, sosyal yardım ve hizmetlerin planlanması, izleme ve değerlendirme süreçleri, veri analizi, mevzuat hazırlığı, saha uygulamalarının koordinasyonu, uluslararası sosyal politika yükümlülüklerinin takibi ve kriz dönemlerinde hızlı müdahale mekanizmalarının oluşturulması gibi alanlarda yüksek uzmanlık gerektiren görevler yürütmektedir. Sosyal politika alanı; ekonomi, sosyoloji, psikoloji, hukuk, kamu yönetimi ve istatistik gibi disiplinlerin birlikte çalışmasını

gerektiren çok boyutlu bir yapıya sahiptir. Bu nedenle Bakanlıktaki kariyer uzmanların niteliği, yürütülen hizmetlerin kalitesini doğrudan etkilemektedir.

Son yıllarda artan ekonomik zorluklar, yoksulluk oranlarındaki yükseliş, afetler, göç hareketleri, yaşlanan nüfus, kadın ve çocuklara yönelik sosyal risklerin artması; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının sorumluluk alanını genişletmiştir. Bu genişleyen görev alanı karşısında, nitelikli uzman sayısının yetersiz kalması, mevcut personel üzerinde ciddi bir iş yükü oluşturmakta; politika üretme ve uygulama kapasitesini zorlamaktadır.

Öte yandan, kariyer uzmanların uzun ve zorlu sınav süreçlerinden geçerek göreve başlamalarına rağmen, yönetici pozisyonlarına yükselme oranlarının düşük olması, liyakat ilkesine ilişkin soru işaretleri doğurmaktadır. Sosyal politika alanında saha tecrübesi, mevzuat bilgisi ve analiz kapasitesi son derece önemli olmasına rağmen, bu birikimin yönetim kademelerine yeterince yansıtılamaması; uzman motivasyonunu ve kurumsal aidiyeti zayıflatmaktadır. Ayrıca sosyal politika alanında uzmanlaşmış personelin; üniversiteler, araştırma kuruluşları, uluslararası örgütler ve sivil toplum kuruluşları tarafından daha cazip çalışma koşullarıyla istihdam edilmesi, Bakanlık bünyesindeki yetişmiş uzmanların görevden ayrılma eğilimini artırmaktadır. Bu durum, kamunun yetiştirdiği insan kaynağının başka alanlara kaymasına ve sosyal politika alanında kurumsal hafızanın zayıflamasına yol açmaktadır.

Bu nedenle Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesindeki kariyer uzmanların istihdamına, görevde kalma sürelerine, istifalara, nakillere, yöneticiliğe yükselme oranlarına ve mesleki gelişim olanaklarına ilişkin verilerin kamuoyu ile paylaşılması; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sosyal devlet ilkesinin güçlendirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda,

- 1- Son on yıl içerisinde (2015–2025) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadrolarına kaç personel alınmıştır? Bu alımların yıllara göre dağılımı nedir?
- 2- Aynı dönemde Bakanlık bünyesinde görev yapan kariyer uzmanlardan kaç kişi istifa etmiştir? Bu istifaların unvanlara ve yıllara göre dağılımı nedir?

- 3- Son on yılda kariyer uzman kadrolarından kaç personel başka kamu kurumlarına naklen geçmiştir? Bu nakillerin dağılımı nasıldır?
- 4- Halihazırda (2025 yılı itibarıyla) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında kaç kariyer uzman ve uzman yardımcısı görev yapmaktadır? Bu personelin birimlere ve görev alanlarına göre dağılımı nedir?
- 5- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde görev yapan kariyer uzmanlardan kaç tanesi yönetici pozisyonlarına (genel müdür, genel müdür yardımcısı, daire başkanı, başkan, şube müdürü vb.) atanmıştır? Yönetici kadroları içerisinde kariyer uzman kökenli personelin oranı nedir?
- 6- Sosyal politika, sosyal yardımlar, çocuk hizmetleri, kadın politikaları, engelli ve yaşlı hizmetleri gibi alanlarda çalışan kariyer uzmanların yöneticilik pozisyonlarına yükselmesini teşvik eden yazılı bir kariyer planlama veya liyakat politikası bulunmakta mıdır?
- 7- Kariyer uzmanların mesleki gelişimi amacıyla sağlanan yurtiçi ve yurtdışı eğitim programları, sertifika imkanları, lisansüstü eğitim destekleri ve saha rotasyonları nelerdir? Son on yılda kaç uzman bu imkânlardan yararlanmıştır?
- 8- Kariyer uzmanların görevden ayrılma (istifa veya nakil) nedenlerine ilişkin Bakanlığınızca yapılmış bir analiz veya değerlendirme çalışması mevcut mudur? Varsa öne çıkan gerekçeler nelerdir?
- 9- Sosyal politika alanında yetişmiş uzmanların üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum örgütlerine yönelmesini azaltmak amacıyla Bakanlığınız tarafından geliştirilen bir strateji veya eylem planı bulunmakta mıdır?
- 10- Sosyal devlet ilkesinin güçlendirilmesi, sosyal yardımların etkinliği ve sosyal hizmetlerin kalitesinin artırılması amacıyla Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında kariyer uzman istihdamının önümüzdeki dönemde artırılmasına yönelik bir planlama yapılmakta mıdır?