



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 13 Nisan 2026
Sayı: 18354



Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili

43327

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.10.04.2026

Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili

Kamu personeli çalışma usul ve esasları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu ile ilgili yönetmeliklerde düzenlenmiştir.

Bu kapsamda, 657 sayılı kanunun 2'nci maddesinde amaç, 'Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını ve ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenlenir.', şeklinde açıklanmamıştır. Diğer ilgili hükümler ise şu şekildedir;

Madde 6 – Devlet memurları, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına sadakatla bağlı kalmak ve milletin hizmetinde Türkiye Cumhuriyeti kanunlarını sadakatla uygulamak zorundadırlar. Devlet memurları bu hususu "Asli Devlet Memurluğuna" atandıktan sonra en geç bir ay içinde kurumlarınca düzenlenecek merasimle yetkili amirlerin huzurunda yapacakları yeminle belirtirler ve özlük dosyalarına konulacak aşağıdaki "Yemin Belgesi" ni imzalayarak göreve başlarlar.

Madde 12 – Devlet memurları, görevlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen Devlet malını korumak ve her an hizmete hazır halde bulundurmak için gerekli tedbirleri almak zorundadırlar.

Madde 99 – Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre cumartesi ve pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.

Madde 102 – Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.

4857 sayılı İş Kanunun 1'inci maddesinde ise; "Bu Kanunun amacı işverenler ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan işçilerin çalışma şartları ve çalışma ortamına ilişkin hak ve sorumluluklarını düzenlemektir. Bu Kanun, 4 üncü Maddedeki istisnalar dışında kalan bütün işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine ve işçilerine faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır. İşyerleri, işverenler, işveren vekilleri ve işçiler, 3 üncü maddedeki bildirim gününe bakılmaksızın bu Kanun hükümleri ile bağlı olurlar.", şeklinde amaç ve kapsam belirlenmiştir.

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 Faks: 0 (312) 420 24 76 E-Mail: cem.avsar@tbmm.gov.tr
Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA



Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili

43327

Bu mevzuat çerçevesinde Strateji ve Bütçe Başkanlığı 2025 yılı kamu sektörü istihdam verilerine göre toplam personel sayısı (kadrolu, sözleşmeli, işçi ve diğerleri) 5 milyon 342 bin 254 olarak açıklanmıştır.

Kamuda istihdam edilen bu personelin ilgili mevzuata göre verimliliği, performansı, çalışma şekli, sağlanan özlük hakları, terfi, atama ve yükselmeler ile kimi keyfi uygulamalar kamuoyunda çeşitli tartışmalara konu olmuş ve devlet personel rejiminde erozyona yol açmıştır.

Bu bağlamda;

1. Kamu sektöründe istihdam edilen, halk arasında 'bankamatik memuru' şeklinde tanımlanan, işe gitmediği halde özlük haklarından yararlandığı tarafınızca tespit edilen personel var mıdır? Bu hususta yapılan herhangi bir araştırma veya analiz raporu bulunmakta mıdır?
2. Söz konusu araştırma ve analizler yapılmışsa bu şekilde kamu sektöründe istihdam edilen personel sayısı kaçtır? Söz konusu personel hangi kurum bünyesinde ve hangi unvan ile kayıtlıdır? Bu hususta gerekli disiplin süreçleri işlenmekte midir?
3. Nitelikli iş ve hizmet üretme, kamusal hizmetlerde verimliliği artırma, iş ve mesai takibinde hassasiyet gösterme, kamu kaynağını etkinlik, verimlilik ve ekonomiklik ilkelerine göre harcama gibi temel hedef ve esaslara ulaşmak için bir performans ölçüm programı (ödül-ceza sistemi) uygulanmakta mıdır? Bu hususta tüm kamu kurum ve kuruluşlarını kapsayan bir çalışma var mıdır?
4. Kamuoyunda çokça tartışmalara konu olan kamu da atama, ilerleme ve yükselmelerin çeşitli siyasi partilere yakınlık durumuna göre yapıldığı iddiasını nasıl değerlendiriyorsunuz? Söz konusu iddialara karşı ne tür tedbirler alınmaktadır? Bu hususta mevzuatta yer alan kriterlere uyulmakta mıdır?
5. Kamu sektöründe istihdam edildikleri ve kamusal bir hizmet yürüttükleri için tüm topluma karşı aynı mesafede ve aynı derecede yakın olmaları ve hizmet sunmaları gereken özellikle bürokratlar ile bakan yardımcılarının çeşitli siyasi parti faaliyetlerine katılmalarını kamu yönetimi hukuku açısından nasıl değerlendiriyorsunuz?
6. Kamuoyunda büyük rahatsızlığa yol açtığı üzere kamu sektöründe iki veya daha fazla yerden kayıtlı-kayıtsız ücret alan kaç kamu personeli bulunmaktadır? Ülkemizin ekonomik durumu ve halkın geçim sorunları dikkate alınarak elde edilen bu haksız kazanca karşı yeni bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 **Faks:** 0 (312) 420 24 76 **E-Mail:** cem.avsar@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA