



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : **29 Ocak 2026**
Sayı : **16577**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

39806

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat İŞIKHAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU

Diyarbakır Milletvekili

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamuda kadroya geçirilen binlerce taşeron işçi, kadroya geçişten kısa bir süre sonra, kendi iradeleri dışında ve açıkça çalışma istekleri bulunmasına rağmen zorunlu emekliliğe sevk edilmiştir.

Bu işçiler, prim gün sayılarını tamamlamak ve çalışmaya devam etmek isterken, 40'lı yaşlarda emekli edilerek hem ciddi bir gelir kaybına uğramış hem de sosyal ve psikolojik açıdan ağır bir mağduriyet yaşamıştır. Aynı kurumlarda, aynı statüde çalışan ve yalnızca tarih farkı nedeniyle zorunlu emeklilik kapsamına girmeyen işçiler görevlerine devam ederken, bu kişiler en düşük emekli aylıklarıyla yaşamaya mahkûm edilmiştir.

Zorunlu emeklilik uygulaması, 3 Mart 2023 tarihinde yürürlükten kaldırılmış, böylece uygulamanın yanlışlığı fiilen kabul edilmiştir. Ancak bu tarihten önce zorla emekli edilen işçiler açısından geriye dönük herhangi bir düzenleme yapılmamış, mağduriyet giderilmemiştir.

Bu durum; eşitlik ilkesine, çalışma hakkına, hukuk devleti ilkesine ve sosyal adalet anlayışına açıkça aykırıdır.

Bu bağlamda;

1. 696 sayılı KHK kapsamında kamuda kadroya geçirildikten sonra, kendi iradesi dışında zorunlu emekliliğe sevk edilen işçi sayısı kaçtır?
2. Zorunlu emekliliğe sevk edilen bu işçilerin; Yaş, cinsiyet, çalıştıkları kurum, il ve bölgelere göre dağılımı nasıldır?
3. Zorunlu emeklilik uygulamasının 3 Mart 2023 tarihinde yürürlükten kaldırılmasının gerekçesi nedir? Bu uygulamanın hukuki ve sosyal açıdan yanlış olduğu Bakanlığınız tarafından kabul edilmiş midir?

4. Aynı kurumlarda, aynı statüde ve aynı işi yapan işçilerden yalnızca tarih farkı nedeniyle bir kısmının çalışmaya devam ederken bir kısmının zorla emekli edilmesi, hukuk devleti ve eşitlik ilkeleriyle bağdaşmakta mıdır?
5. Zorunlu emekliliğe sevk edilen bu işçilerin, talep etmeleri hâlinde yeniden işe iade edilmelerine veya çalışmaya devam edebilmelerine imkân tanıyacak geriye dönük bir yasal veya idari düzenleme yapılması Bakanlığınızın gündeminde midir?
6. Bugüne kadar bu mağduriyetle ilgili olarak Bakanlığınıza yapılan başvuru, dilekçe ve taleplerin sayısı kaçtır? Bu başvurulara verilen yanıtlar nelerdir?
7. Zorunlu emeklilik nedeniyle ortaya çıkan gelir kaybı, sosyal ve psikolojik travma ve hak kayıplarının telafisine yönelik herhangi bir çalışma, etki analizi veya düzenleme yapılmakta mıdır?
8. Bu uygulama nedeniyle mağdur edilen işçilerin uğradığı kayıpların telafisi amacıyla sosyal destek, tazminat veya ek hak sağlanmasına yönelik bir planlama bulunmakta mıdır?