



TBMM HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ

GRUP BAŞKANLIĞI

SAYI: 17445

Tarih: 14.06.2026

43460

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir URALOĞLU tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Çiçek Otlu
Çiçek OTLU

İstanbul Milletvekili

PTT Genel Müdürlüğü bünyesinde uzun süredir devam eden cumartesi mesaisi uygulamasına ilişkin Basın Yayın İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası (HABER-SEN) yaptığı açıklamada; "cumartesi mesaisi" dayatmasının, artık bir hizmet gerekliliğinden çıkıp, personelin emeğini sömüren ve hukuku işlevsiz kılan bir sisteme dönüştüğünü, kurum yönetiminin yargı kararlarını ve Kamu Denetçiliği Kurumu (KDK) tavsiyelerini uygulamadığını, mahkemeler ve KDK'nın, hafta sonu çalışmasının ancak "olağanüstü durumlar" ve "hizmetin zorunlu kıldığı haller" ile sınırlı olması gerektiğini defaatle vurguladığını ancak PTT yönetiminin, Tebligat Kanunu'nun ilgili maddelerini cımbızla çekerek, "olağanüstü" olanı "olağan" hale getirdiği ve personeli her cumartesi çalışmaya zorladığını ifade etmiştir. Bu durumun PTT emekçileri için sürekli bir belirsizliğe neden olduğu, dinlenme haklarını gasp ettiği, kurumsal sadakatin zayıflamasına, iş verimliliğini düşürmesine ve aile bütünlüğünün bozulmasına neden olduğu iddia edilmektedir. PTT bünyesinde 399 sayılı KHK'ye tabi olarak görev yapan personelin, artan iş yükü, uygun olmayan çalışma koşulları ve idarenin keyfi uygulamalarına ilişkin şikayetlerini sıklıkla dile getirdiği belirtilmektedir. Öte yandan Ankara Bölge İdare Mahkemesi 7. İdari Dava Dairesi personelin sürekli bir şekilde ve olağan 40 saatlik mesai süresi haricinde, her cumartesi gününde çalıştırılmasına hukuki olmadığını karara bağlamıştır. HABER-SEN somut taleplerini şu şekilde belirtmektedir;

Yargı kararları ve KDK tavsiyeleri doğrultusunda cumartesi mesaisi "sürekli" olmaktan çıkarılmalı, sadece gerçek anlamda acil durumlara özgülenmelidir.

Personelin dinlenme hakkına saygı duyulmalı, hafta sonu tatili hakkı iade edilmelidir.

"Ben yaptım oldu" mantığı yerine, çalışan temsilcileriyle gerçek bir diyalog kurulmalıdır.

Anayasa'nın 18. maddesi, iş yaşamında angaryayı açıkça yasaklamaktadır. Ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili Tebligat Kanunu hükümleri, fazla mesai ve hafta sonu çalışmasının istisnai koşullara bağlı olmasını öngörmektedir.

Bu bağlamda;

1- PTT Genel Müdürlüğü bünyesinde devam eden cumartesi günü mesai uygulamasının hukuki dayanakları nelerdir?

2- Cumartesi günü çalışmasının "olağanüstü durumlar" dışında sürekli hale getirildiği iddiaları doğru mudur?

3- Yargı kararları ve KDK'nın tavsiyeleri doğrultusunda bu uygulamanın yeniden düzenlenmesi yönünde Bakanlığınızın bir çalışması bulunmakta mıdır?

4- Cumartesi günü çalıştırılan personelin rızası alınmakta mıdır? Rıza göstermeyen personele herhangi bir idari yaptırım uygulanmakta mıdır?

5- Cumartesi günü mesai uygulamasının çalışanların dinlenme hakkı ve günlük yaşamları üzerindeki etkilerine ilişkin bir araştırma yapılmış mıdır?

6- PTT çalışanlarının cumartesi mesaisi hakkında Bakanlığınıza yaptığı başvurular var mıdır? Bu başvurulara ilişkin ne tür işlemler tesis edilmiştir?

7- PTT yönetimi ve sendikalar arasında bu konuda yürütülen bir müzakere süreci var mıdır?

8- Hafta sonu mesaisinin istisnai hale getirilmesi ve çalışan haklarının korunması amacıyla Bakanlığınızın yaptığı bir planlama var mıdır?