



TBMM
HALKIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 16192
Tarih : 03.02.2026

39815

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Meral DANIŞ BEŞTAŞ

Erzurum Milletvekili

Türkiye genelinde Migros'a ait depo ve dağıtım merkezlerinde çalışan işçiler; düşük ücretler, uzun ve ağır çalışma saatleri, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yetersizliği, güvencesiz istihdam biçimleri ve sendikal haklarının fiilen engellenmesi nedeniyle günlerdir grevdedir. Depo ve lojistik işkolunda çalışan işçilerin, artan hayat pahalılığı karşısında insanca yaşamaya yetecek bir ücret talep ettikleri, buna karşın işveren tarafından taleplerinin karşılanmadığı ve grev sürecinin baskı altına alınmaya çalışıldığı kamuoyuna yansımıştır.

Basına ve sendika açıklamalarına yansıyan bilgilere göre; grev sürecinde bazı işyerlerinde işçilere yönelik tehdit, baskı ve yıldırma girişimleri yaşanmış, sendikal örgütlenme faaliyetleri engellenmiş, işten çıkarma tehdidiyle grevin kırılmaya çalışıldığı iddia edilmiştir. Özellikle taşeron ve depo işçilerinin uzun süredir maruz kaldığı güvencesizlik, bu grevle birlikte bir kez daha görünür hale gelmiştir. Grev, yalnızca Migros işçilerini değil, Türkiye genelinde perakende ve lojistik sektöründe çalışan yüzbinlerce emekçinin yaşadığı yapısal sorunları da açığa çıkarmaktadır.

Anayasa'nın 2. maddesinde tanımlanan sosyal devlet ilkesi ile 51. ve 54. maddelerinde güvence altına alınan sendikal örgütlenme ve grev hakkı, devletin yalnızca kağıt üzerinde değil fiilen koruması gereken temel haklardır. Grev sürecinde işçilerin haklarını kullanmalarının engellenmesi, sendikal faaliyetler nedeniyle baskı görmeleri ya da işten çıkarılmaları iddiaları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın doğrudan sorumluluk alanındadır.

Buna karşın, günlerdir süren grev ve dile getirilen ciddi hak ihlali iddialarına rağmen Bakanlığın etkin bir arabuluculuk, denetim ve koruyucu rol üstlendiğine dair kamuoyuna yansıyan somut bir bilgi bulunmamaktadır. Büyük ölçekli bir şirket olan Migros bünyesinde yaşanan bu süreç, kamusal denetimin ve işçi haklarının korunup korunmadığı sorusunu daha da yakıcı hale getirmektedir.

Bu bağlamda;

1. Migros'a ait depo ve dağıtım merkezlerinde günlerdir devam eden grev sürecine ilişkin Bakanlığınız ne zamandan beri bilgi sahibidir? Grevin başladığı tarihten bu yana hangi somut adımlar atılmıştır?
2. Grev süresince işçilere yönelik baskı, tehdit, sendikal faaliyetlerin engellenmesi ve grev kırma girişimlerine ilişkin kamuoyuna yansıyan iddialar hakkında Bakanlığınız tarafından resen bir inceleme başlatılmış mıdır? Başlatılmadıysa gerekçesi nedir?
3. Grevde bulunan Migros depo işçilerinin ücret, çalışma süresi, iş yükü ve iş güvenliği taleplerinin karşılanmasına yönelik olarak Bakanlığınız işverenle herhangi bir arabuluculuk veya uzlaştırma girişiminde bulunmuş mudur?
4. Migros ve bağlı şirketlerinde son üç yıl içinde sendikal nedenle işten çıkarıldığı iddia edilen işçi sayısı kaçtır? Bu iddialara ilişkin Bakanlığınızca verilen idari yaptırım veya yaptırım uygulanmama kararları nelerdir?
5. Grev sürecinde işçilerin yerine yeni işçi alınması, taşeron kullanımı veya farklı yöntemlerle grevin etkisizleştirilmeye çalışıldığı iddiaları doğru mudur? Bu uygulamalar hukuka aykırı olmasına rağmen neden engellenmemiştir?
6. Migros depo ve lojistik işyerlerinde son üç yıl içinde kaç iş müfettişi denetimi yapılmıştır? Bu denetimlerde tespit edilen iş sağlığı ve güvenliği, fazla mesai ve ücret ihlalleri nelerdir?
7. Depo ve lojistik işkolunda yaygınlaşan uzun çalışma saatleri, düşük ücret ve güvencesiz istihdam biçimlerinin bilindiği halde, Bakanlığınızın bu sektöre özgü neden herhangi bir etkili politika geliştirmediği görülmektedir. Bunun gerekçesi nedir?
8. Grev hakkı anayasal bir hak olmasına rağmen, grevdeki işçilerin fiilen yalnız bırakıldığı ve işveren karşısında korunmadığı yönündeki eleştiriler hakkında Bakanlığınızın değerlendirmesi nedir?
9. Türkiye'nin taraf olduğu ILO sözleşmeleri uyarınca sendikal örgütlenme ve grev hakkını koruma yükümlülüğü bulunmasına rağmen, Migros örneğinde bu yükümlülüklerin yerine getirilmediği iddiaları hakkında Bakanlığınız ne düşünmektedir?
10. Migros depo işçilerinin grevinin barışçıl ve hak temelli biçimde sonuçlanması, işten çıkarılan işçilerin işe iadesi ve benzer hak ihlallerinin tekrar etmemesi için Bakanlığınızın acilen atacağı somut adımlar nelerdir?