



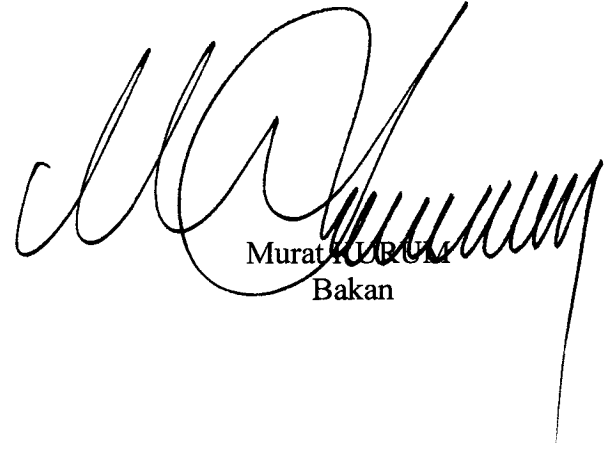
T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :30824082-610-14775565  
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekillerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Murat KURBAN  
Bakan

EK:  
-Dosya (1 Takım)

**MUŞ MİLLETVEKİLİ**  
**SAYIN SÜMEYYE BOZ'UN**  
**TBMM 7/36114 ESAS SAYILI**  
**YAZILI SORU ÖNERGESİNE**  
**İLİŞKİN SORULAR VE CEVABI**

7/36114  
GK 41

**SORULAR**

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bağlı Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (GYO) iştiraki olan Emlak Planlama İnşaat Proje Yönetimi ve Ticaret A.Ş. (EPP) tarafından yürütülen işe alım sürecinde, başvuru sahiplerinden "ırk, etnik köken, dini mezhep, dernek, vakıf ve sendika üyeliği" gibi özel nitelikli kişisel bilgilerin istendiği ortaya çıkmıştır.

Bu uygulama, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK), Anayasa'nın 10. maddesinde yer alan eşitlik ilkesine, 90. madde gereği bağlayıcı olan uluslararası insan hakları sözleşmelerine ve İLO'nun 111 sayılı Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek) Sözleşmesi'ne açık biçimde aykırıdır.

EPP'nin resmi internet sitesi üzerinden iş başvurusu yapan işçiler, bu alanların yakın zamanda sisteme eklendiğini belirtmiş ve "ırk, etnik kimlik veya sendikal tercihler üzerinden ayrımcılık yapılabileceği" endişesini dile getirmiştir. Kamu kaynaklarıyla faaliyet gösteren bir kurumun bu nitelikte bilgi talep etmesi, yalnızca bireysel bir hak ihlali değil, devlet eliyle fişleme pratiğinin kurumsallaşması anlamına gelmektedir.

Türkiye'de özellikle inşaat sektöründe işçilerin önemli bir kısmı güvencesiz koşullarda, taşeron sisteminde çalışmakta; etnik kimliği, inancı ya da sendikal örgütlülüğü nedeniyle ayrımcılığa maruz kalmaktadır. Bu bağlamda EPP'nin söz konusu uygulaması, yalnızca kişisel verilerin korunması hakkının değil, emekçilerin eşitlik, örgütlenme ve ifade özgürlüklerinin de ihlalidir.

Bu tür uygulamalar, kamusal denetimden uzaklaşmış kamu iştirakleri aracılığıyla, gözetimci ve baskıcı bir yönetim anlayışının iş yaşamına taşındığını göstermektedir. Bakanlığın bu konuda nasıl bir tutum aldığı, söz konusu verilerin kimlerle paylaşıldığı ve hangi amaçla işlendiği kamuoyuna açıklanmalıdır.

**Bu bağlamda;**

- 1) Emlak Planlama İnşaat Proje Yönetimi ve Ticaret A.Ş. (EPP) tarafından iş başvuru sürecinde "ırk, etnik köken, dini mezhep, dernek veya sendika üyeliği" gibi özel nitelikli kişisel verilerin istenmesinden Bakanlığınızın haberi var mıdır?
- 2) Bu uygulamaya dair herhangi bir Kişisel Verileri Koruma Kurulu incelemesi veya idari soruşturma başlatılmış mıdır?
- 3) Söz konusu veri alanlarının EPP'nin sistemine hangi tarihte ve kimlerin talimatıyla eklendiği bilinmekte midir?
- 4) Bu veriler hangi sunucularda depolanmakta, hangi kurum veya üçüncü taraflarla paylaşılmaktadır?
- 5) İş başvurularında "ırk, mezhep veya sendika bilgisi" gibi alanların doldurulması zorunlu tutulmuş mudur? Bu bilgileri paylaşmayan başvuru sahiplerinin elenme riski var mıdır?
- 6) Bakanlığınıza bağlı diğer kurum, iştirak veya alt yüklenici şirketlerde benzer biçimde özel nitelikli kişisel verilerin talep edildiği başka uygulamalar mevcut mudur?
- 7) Bu hukuksuz uygulamayı hayata geçiren EPP yöneticileri hakkında idari veya cezai bir işlem başlatmayı planlıyor musunuz?

- 8) EPP'nin bu tutumunun, kamu eliyle yürütülen inşaat ve kentsel dönüşüm projelerinde etnik ve sınıfsal ayrımcılığa zemin hazırladığı yönündeki eleştiriler hakkında Bakanlığınızın görüşü nedir?

## CEVAP

Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin iştiraki olan Emlak Planlama İnşaat Proje Yönetimi ve Ticaret A.Ş. (EPP) 'EPP, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında VERBİS' e 2020 yılından itibaren kayıtlı olup, çalışan ve paydaşlara ilişkin olarak yalnızca ilgili mevzuat uyarınca alınması zorunlu rıza ve beyanları temin etmektedir. EPP' de işe alım süreçleri mevzuatına uygun olarak yürütülmekte olup, adaylar liyakat ve pozisyon ihtiyacı esas alınarak değerlendirilmektedir. İşe alım süreci olumlu sonuçlanan adaylardan ise yalnızca "EPP Görev, Yetki ve Sorumluluk ile Personel Disiplin Yönetmeliği" nin ilgili hükümleri ile "İşe Alınacaklardan İstenilecek Belgeler" listesinde yer alan belge ve veriler talep edilmektedir.

EPP tarafından kullanılan aydınlatma metni, gizlilik metni ve açık rıza beyanlarında KVKK kapsamında "kişisel verilere örnek" olarak sayılan çeşitli veri kategorileri bulunsa dahi, özellikle şirket faaliyetleriyle ilgisi bulunmayan etnik kimlik, mezhep bilgisi, demek/vakıf/sendika üyeliği gibi veriler talep edilmemekte, toplanmamakta ve işlenmemektedir. Şirket bünyesinde istihdam edilen personele imzalatılan iş sözleşmesi, gizlilik sözleşmesi, aydınlatma metinleri ve açık rıza beyanlarında da, soru önergesinde ifade edildiği şekilde ırk, etnik köken, dini mezhep veya sendikal tercihlere ilişkin ayrımcılığa temel oluşturabilecek nitelikte herhangi bir veri talebi söz konusu değildir.