



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 234
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

06.08/2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 03.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1889420 sayılı yazınız.
b) 17.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1893024 sayılı yazınız.
c) 21.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1896017 sayılı yazınız.
ç) 22.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1897315 sayılı yazınız.
d) 24.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1898539 sayılı yazınız.

7/46230 GK 188

7/46293 -46295

7/46473 -46474

7/46478 -46479

7/46546

7/46679

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazılarla iletilen Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/46230, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/46293, Kocaeli Milletvekili Nail ÇİLER'in 7/46294, Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/46295, Afyonkarahisar Milletvekili Hakan ŞEREF OLGUN'un 7/46473, Bursa Milletvekili Yüksel Selçuk TÜRKOĞLU'nun 7/46474, İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/46478, Şanlıurfa Milletvekili Ferit ŞENYAŞAR'ın 7/46479, Kütahya Milletvekili Ali Fazıl KASAP'ın 7/46546 ile Tekirdağ Milletvekili Selcan TAŞCI'nın 7/46679 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (16 Sayfa)



ARTVİN MİLLETVEKİLİ UĞUR BAYRAKTUTAN'IN 7/46295 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Öğretmen atama süreçleri; yürürlükteki mevzuat hükümleri, ilan edilen kılavuzlar, kadro kullanım izinleri, alan bazlı ihtiyaçlar, başvuru ve değerlendirme usulleri ile ilgili yargı kararları dikkate alınarak yürütülmektedir. Öğretmen adaylarına ilişkin başvuru, değerlendirme, sıralama ve yerleştirme işlemleri ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde tesis edilmekte; bireysel işlem veya değerlendirmelere karşı adayların başvuru, itiraz ve yargı yollarını kullanma imkânı bulunmaktadır.

7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu 18.10.2024 tarihli ve 32696 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Söz konusu Kanun'da öğretmenlerin atanmasına ilişkin hususlar yeniden düzenlenmiş olup Kanun'un 8'inci maddesinde öğretmenlik mesleği yeterlikleri çerçevesinde belirlenen teorik ve uygulamalı derslerden oluşan hazırlık eğitiminin Millî Eğitim Akademisi tarafından verileceği; 10'uncu maddesinde ise hazırlık eğitiminin sonunda teorik derslerin başarı notlarının aritmetik ortalamasının yüzde kırkı ile uygulamalı derslerin başarı notlarının aritmetik ortalamasının yüzde altmışının toplanması suretiyle atamaya esas başarı puanının belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, kullanım izni verilen öğretmen kadroları çerçevesinde karşılanabilmektedir. Öğretmen atamalarına ilişkin kadro kullanım izni verildikten sonra atama planlaması yapılmakta ve atama takvimi yayımlanmaktadır. Bu kapsamda 2023 KPSS puanına göre sözleşmeli öğretmen ataması kapsamında 23 Kasım 2024 tarihinde 19.968 sözleşmeli öğretmenin ataması yapılmış, 13 Mart 2025 tarihinde boş kalan kontenjanlara ek atama yapılarak 288 sözleşmeli öğretmen atanmıştır. 2024 KPSS puanına göre sözleşmeli öğretmen ataması kapsamında 24 Kasım 2025 tarihinde 14.981 sözleşmeli öğretmenin ataması yapılmış, 11 Mart 2026 tarihinde boş kalan kontenjanlara ek atama yapılarak 144 sözleşmeli öğretmen atanmıştır. Ayrıca 2025 Akademi Giriş Sınavı sonucuna göre sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilmek üzere 30 Ocak 2026 tarihinde Millî Eğitim Akademisinde hazırlık eğitime alınacak 10.000 öğretmen adayı belirlenmiştir.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin istihdamı, ücretleri, çalışma koşulları ve özlük haklarına ilişkin süreçler ise 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, sosyal güvenlik mevzuatı ve ilgili ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında faaliyet gösteren özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenler, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde iş sözleşmesiyle istihdam edilmektedir. Bu nedenle ücret ve diğer çalışma koşulları, ilgili mevzuat hükümleri ile taraflar arasında akdedilen iş sözleşmeleri kapsamında belirlenmektedir.

Özel öğretim kurumlarında ücret ve çalışma koşullarına ilişkin denetim süreçleri bakımından, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında Bakanlığımıza bağlı faaliyet gösteren özel öğretim kurumları Bakanlığımız Teftiş Kurulu Başkanlığı ve valilikler bünyesindeki eğitim müfettişleri başkanlıklarınca incelenmektedir. İnceleme ve soruşturmalarda sübut bulan iddialarla ilgili olarak anılan Kanun'da öngörülen idari yaptırımlar uygulanabilmektedir.

Bu kapsamda, özel öğretim kurumlarının 5580 sayılı Kanun'a ve bu Kanun'a dayanılarak yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergelerde belirtilen hükümlere aykırı fiillerde



bulunması hâlinde işveren konumundaki kurucuya yönelik idari para cezası teklifleri getirilebilmekte; aynı fiilin tekrarı hâlinde yaptırım miktarı artırılmakta ve üçüncü kez tekrarlanması hâlinde kurum açma izni ile iş yeri açma ve çalışma ruhsatının iptali de dâhil olmak üzere mevzuatta öngörülen yaptırımlar gündeme gelebilmektedir.

Bakanlığımıza bağlı resmî ve özel okul ve kurumların denetimleri; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 320 ve 327'nci maddeleri gereğince, Bakanlık veya valilik oluruna dayalı olarak hazırlanan çalışma programları doğrultusunda Teftiş Kurulu Başkanlığı ile eğitim müfettişleri başkanlıklarınca yapılmaktadır. Bununla birlikte Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumlarda görevli personelin mevzuatla belirlenen ödev ve sorumluluklarını ihlal ettiği veya kanunla belirlenen yasaklara aykırı hareket ettiği yönünde somut ihbar, şikâyet, bilgi veya belge bulunması hâlinde Bakanlık veya valilik makamından alınacak olura istinaden müfettiş marifetiyle inceleme-soruşturma işlemi başlatılmaktadır. İddiaların doğrulanması hâlinde fiilin niteliği ve ağırlık derecesine göre ilgili mevzuatta öngörülen yaptırımlar teklif edilmektedir.

Kamu görevlisi statüsündeki öğretmenlerin mali ve sosyal haklarına ilişkin düzenlemeler ise 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Anılan Kanun'da toplu sözleşmenin, kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile diğer mali ve sosyal hakları kapsadığı hüküm altına alınmıştır. Bu itibarla aralarında öğretmenlerin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmektedir.

Öğretmenlik mesleğinin saygınlığının korunması, öğretmenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, eğitim çalışanlarının haklarının gözetilmesi ve eğitim hizmetinin niteliğinin artırılması Bakanlığımızın temel öncelikleri arasındadır. Bu kapsamda öğretmen atama süreçlerine ilişkin başvurular ile özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin mesleki hakları, çalışma koşulları ve ücretlerine ilişkin talepler ilgili mevzuat, yargı kararları, kamu personel rejimi, iş hukuku, sosyal güvenlik mevzuatı, denetim süreçleri ve sektör paydaşlarının görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.