



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından Anayasa'nın 98'inci, TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Av. Sevdâ Erdan Kılıç
İzmir Milletvekili

Türkiye'de engelli bireylerin istihdama katılımı, sosyal devlet ilkesinin ve yurttaşlık anlayışının temel göstergelerinden biridir. 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında, belirli büyüklükteki işyerleri için engelli çalıştırma zorunluluğu getirilmiş olmasına rağmen, bu yükümlülüğün ne ölçüde yerine getirildiği ve uygulamadaki etkinliği kamuoyunda tartışma konusudur. Öte yandan, kotayı doldurmayan işverenlere uygulanan idari para cezalarının hangi amaçlarla kullanıldığı da şeffaflık gerektiren bir diğer önemli başlıktır.

Bu kapsamda;

1. 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında engelli çalıştırma yükümlülüğü bulunan işyerlerinde, özel sektör ve kamu ayrı ayrı olmak üzere, engelli istihdam kotasının doluluk oranı nedir? Bu oran son 5 yıl itibarıyla yıllara göre nasıl değişmiştir?
2. Engelli çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren sayısı kaçtır? Bu işverenlerin sektörel dağılımı nedir?
3. Söz konusu yükümlülüğü yerine getirmeyen işverenlere son 5 yılda kesilen idari para cezası toplamı ne kadardır? Bu cezaların yıllara göre dağılımı nasıldır?
4. Tahsil edilen idari para cezaları hangi bütçe kalemlerinde toplanmaktadır? Bu kaynaklar engelli bireylerin istihdamını artırmaya yönelik projelerde kullanılmakta mıdır?
5. Eğer kullanılmakta ise, son 5 yıl içinde bu kapsamda desteklenen projeler nelerdir? Bu projelere ayrılan toplam kaynak tutarı ne kadardır?
6. Engelli bireylerin istihdamını artırmak amacıyla Bakanlık tarafından yürütülen veya desteklenen aktif işgücü programları nelerdir? Bu programlardan yararlanan kişi sayısı kaçtır?
7. Engelli istihdam kotasının etkinliğini artırmak ve işverenlerin yükümlülüklerini yerine getirmesini sağlamak amacıyla yeni bir düzenleme veya denetim mekanizması planlanmakta mıdır?